



Arkivsaksnr.:
2022/5243

Dokumentdato:
07.06.2022

Styre:
Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Styresak:
40/22

Møtedato:
14.06.2022

Ny strategi for Det samfunnsvitenskapelige fakultet - Oppfølging

Bakgrunn

Fakultetets strategi [«Kunnskap som former samfunnet»](#) utløper i 2022. I sak 20/22 ble det vedtatt å starte arbeidet med ny strategi for perioden 2023 til 2030. I denne saken legges det fram noen overordnede perspektiver, samt en mer detaljert beskrivelse av målsetninger for utdanningsfeltet. I tillegg redegjør saken for prosess, tidsplan og struktur på strategiplanen. Følgende dokumenter kan leses som bakgrunn:

- [Analysenotat](#) utarbeidet av UiB sentralt
- [Studiekvalitetsmeldingen fra 2022](#)
- [Utdanningsresultater for SV 2021](#)

Overordnede perspektiver- hvor vil vi?

Det samfunnsvitenskapelige fakultet ved Universitetet i Bergen omfatter de tradisjonelle samfunnsvitenskapelige disipliner, og er med sine syv institutter et tydelig breddefakultet. Fakultetet samles om akademiske verdier knyttet til faglig integritet, langsiktighet, grundighet, redelighet og evne til å stille kritiske spørsmål. Det er vår ambisjon at vi skal ha faglig sterke disiplinorienterte forskningsmiljøer ved alle våre institutter, og vi skal legge til rette for å kunne utvikle faglig interessant samarbeid mellom forskere ved ulike institutter og ved andre fakulteter. Våre fagmiljøer skal bidra til den internasjonale forskningsfronten, og være aktive i nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid.

Våre institutter skal ha attraktive studieprogram med tilbud om forskningsbasert utdanning til studenter fra hele Norge og for studenter fra andre land. Vårt samfunnsoppdrag er å forme kritiske samfunnsborgere og kandidater som er attraktive i arbeidsmarkedet. Våre kandidater skal forstå samfunnsutviklingen, og bidra med faglig basert kunnskap til utvikling av samfunnet. Det krever både disiplinforankring, men også forståelse og respekt for ulike faglige tilnærminger til problemløsning.

Vi skal tiltrekke oss dyktige og motiverte studenter til våre studieprogram på alle nivåer, og til våre forskerutdanningsprogram. Søknad til studieprogrammene på bachelor- og masternivå er god. Vi skal jobbe aktivt for å øke interessen for våre studier, for slik å opprettholde et høyt søkernivå og en karaktergrense for opptak som sikrer grunnlaget for god gjennomføring av studiene. Det er et mål å videreføre satsing på innovativ undervisning, som vi aktiverer og engasjerer studentene og som vi mener bidrar til at studentene gjennomfører studiene med eksamener og ferdige grader. Det er også en målsetning å synliggjøre våre utdanningers samfunnsrelevans på alle nivåer i utdanningene.

For få av våre studenter går videre til fra bachelor til masterstudium, og vi rekrutterer for få til masterprogrammene fra andre institusjoner. Som et breddeuniversitet med høye forskningsambisjoner, vil vi styrke rekrutteringen til masterstudiene, der grunnlaget er best til

stede for en forskningsnær undervisning, samtidig som studenter på masternivå i større grad kan involveres i pågående forskning, og det bedrer studentenes konkurransesituasjon i arbeidsmarkedet. En styrking av rekruttering til masterstudiene betyr at vi både skal rekruttere gode kandidater internt og eksternt gjennom attraktive mastertilbud, samtidig som vi skal sikre et godt internt rekrutteringsgrunnlag gjennom å tilby høykvalitets utdanning også på bachelornivå.

Vi ønsker å jobbe for at SV-fakultetet er et attraktivt fakultet som skaper faglig og sosial tilhørighet. Det er en sentral målsetting at studentene er til stede på campus, at de deltar aktivt i undervisningen, i de faglige studentorganisasjoner samt i de øvrige studentsosiale tiltak. Vi skal videreutvikle vår digitale kompetanse i undervisningen, og søke å utvikle nye undervisningsformer som aktiviserer studentene. Studentenes deltakelse i universitetsdemokratiet er viktig, og sammen med studenttillitsvalgte vil vi bruke ulike plattformer for å økt engasjement i student- og universitetspolitiske saker.

Vi skal rekruttere de beste forskerne ved åpne utlysninger i et internasjonalt marked. Grunnlaget for rekruttering er å sikre fakultetet en solid basisfinansiering. Forskningstiden må skjermes og ansatte gis mulighet til å utvikle sin kompetanse og få et grunnlag for å publisere sine arbeider i de beste fagtidsskrifter eller fagbokforlag internasjonalt. Samtidig må vi utvide vårt grunnlag for forskning ved å tiltrekke oss eksterne forskningsmidler, først og fremst fra prestisjefylte programmer i Norges forskningsråd og EU. Det er en målsetting at fakultetet oppnår tilslag på en SFF ved neste utlysningsrunde, samt at vi årlig tildeles minst en ERC.

Vi skal legge til rette for en forutsigbar og solid karriereutvikling for internt rekrutterte yngre forskere, slik at de skal være i stand til å konkurrere om stillinger både ved vårt fakultet, men også ved andre institusjoner nasjonalt og internasjonalt. En videre utvikling av vår forskerutdanning er viktig, både i forhold til metodekompetanse og veiledning, og det er ønskelig med utvikling av flere kurs på doktorgradsnivå, gjerne som et samarbeid mellom flere institutter for en rasjonell bruk av våre ressurser.

Vi skal arbeide for et større mangfold i den faglige staben, og spesielt gjennomføre tiltak for å sikre en jevnere kjønnsfordeling. Fakultetet sin rekrutteringspolitikk må gjennomgås spesielt med hensyn til å sikre en jevn kjønnsfordeling i staben, på post.doc-, førsteamanuensis- og professornivå. Det er ønskelig å opprettholde undervisning på bachelornivå på norsk, samt tilstrekkelig innsikt i norske og skandinaviske institusjonelle forhold, og en rekrutteringspolitikk må derfor også ta hensyn til å sikre en språklig balanse i staben.

Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal være en sentral aktør for analyser og politikktutforming for å løse store samfunnsutfordringer. Politikkrelevant forskning skal bygge på vår solide basis i grunnforskning. Det gir et grunnlag for å være aktive i mer handlingsrettede forskningsprogram som utlyses fra NFR og EU. Mye av vår aktivitet er knyttet til senterdannelser, som generelt er tverrfaglige og basert på samarbeid over instituttgrenser. Det gir et godt fundament for å være relevant i den offentlige samtalen, og som viktig bidragsyter inn i mer anvendte offentlige utredninger.

Vi skal legge til rette for at vår forskning når ut til beslutningstakere og allmenhet. Forskerne ved SV-fakultetet bidrar aktivt og på ulike vis til å gjøre forskningen kjent utad, men det må bygges opp en sterkere struktur rundt vår formidling. Sentralt i så henseende er å knytte kommunikasjonsavdelingen mye sterkere enn tilfellet er nå til forskningsmiljøene, gjennom desentralisering av kommunikasjonsavdelingen sine ressurser eller ved at fakultetet går inn med egne ressurser for å styrke formidling.

Struktur og tidsplan

Vi legger opp til at formatet på strategien blir kort og konsist, og strukturert rundt temaene forskning, utdanning, forskerutdanning, innovasjon, kommunikasjon/formidling, og organisasjon og arbeidsplass.

Hvert av temaene vil bli strukturert etter overordnet mål, strategisk mål og virkemidler.



Rektoratet og fakultetsledelsen har hatt strategimøter med alle institutter nå i vår. Det er gjennomført to møter i arbeidsgruppen som er satt ned for å utarbeide ny strategiplan. Arbeidsgruppen består av instituttlederne, fakultetsledelsen samt representanter for studenter og ansatte i rekrutteringsstillinger. Arbeidsformen er i hovedsak månedlige temamøter.

10. mai: Overordnede perspektiver - visjon og verdier

7.juni: Utdanning

Til høsten har vi følgende plan:

6. september: Forskning

12-13.september Strategiseminar med arbeidsgruppe og fakultetsstyret

4.oktober: Forskerutdanning og innovasjon

Oktober – desember Første høringsrunde: Utdanning, forskning, forskerutdanning og innovasjon

1.november: Organisasjon og arbeidsmiljø og Formidling/kommunikasjon

Desember- januar: Andre Høringsrunde

13.Desember: Orientering i fakultetsstyret

14.februar Ny strategi vedtas i fakultetsstyret

Det er viktig at det er gode prosesser i forkant og etterkant av temamøtene i arbeidsgruppen. I tillegg vil utkast til strategiplan bli sendt på høring til instituttene, studentutvalget, phd nettverket og eventuelt andre relevante enheter.

Vi inviterer i dette møtet fakultetsstyret til en diskusjon om de overordnede perspektivene for strategiplanen for SV-fakultetet og om målsettingene på utdanningsfeltet.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultetet stiller seg bak de de overordnede perspektiver for strategiplanen og målsetningene for utdanningsfeltet slik de er beskrevet i saken. Styret støtter den beskrevne strukturen for strategidokumentet samt tidsplan.

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør