



Arkivsaksnr.:  
2023/6376

Dokumentdato:  
12.06.2024

Styre:  
Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Styresak:  
40/24

Møtedato:  
18.06.2024

---

## Oppfølging av den økonomiske situasjonen ved SV-fakultetet

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Fakultetsstyresak [79/23](#) (Budsjett 2024)
- Fakultetsstyresak [22/24](#) (Oppfølging av budsjett 2024)
- Fakultetsstyresak [34/24](#) (Status økonomisk situasjon og plan for oppfølging)

### Bakgrunn

Fakultetsstyret diskuterte i møte 4.06.24, sak 34/24 det videre arbeidet med å redusere underskuddet på fakultetet. Det ble beskrevet arbeid både på kort og mer lang sikt og det ble opprettet en tiltaksgruppe som skal gi råd til fakultetsledelsen om mulige innsparingstiltak innenfor et tidsperspektiv for inneværende og neste år (2024 og 2025). Under møtet 4. juni ble det fremsatt forslag om tiltak som fakultetsstyret ble bedt om å vedta. Disse forslagene er innarbeidet i dette saksforelegget. Se vedlegg med forslag fremsatt av fakultetsstyrerepresentant Kjell Erik Lommerud.

I denne saken gis det status for tiltaksgruppens konstituering, sammensetning og arbeidsform. Det fremmes forslag om konkrete innsparingstiltak som fakultetsledelsen har vurdert.

#### 1. Tiltaksgruppen, konstituering sammensetning og arbeidsform

I sak 34/24 4. juni ble det opprettet en tiltaksgruppe som skal gi råd til fakultetsledelsen om mulige innsparingstiltak innenfor et tidsperspektiv for inneværende og neste år (2024 og 2025). Sammensetningen av gruppen var opprinnelig foreslått til å inkludere instituttlederne ved fakultetets syv institutt, fakultetsdirektør og en studentrepresentant. Under møtet ble det også foreslått en representant for gruppe B. Dette ble tatt inn i vedtaket. Etter en nærmere vurdering foreslår fakultetsledelsen å gå tilbake til det opprinnelige forslaget om sammensetning av tiltaksgruppen uten en gruppe B representant. Det er ikke ønskelig at tiltaksgruppen er sammensatt basert på ansettelseskategori.

I møtet 4. juni ble det også klart at oppfølgingen av forslagene fra tiltaksgruppen ikke var tilstrekkelig beskrevet i saksforelegget. Intensjonen var at forslag fra tiltaksgruppen legges frem for fakultetsledelsen etter hvert som gruppen har utarbeidet disse. Forslag om innsparinger som omhandler budsjett 2024 vurderes og følges opp av fakultetsledelsen fortløpende.

Tiltaksgruppen hadde sitt første møte 11 juni og gjennomgikk mandat, forventninger til gruppen og videre arbeid. Fakultetsledelsen er veldig fornøyd med at gruppen er i gang med sitt arbeid og har positive forventninger til forslag som vil komme fra gruppen som favner bredden av fakultetets fagmiljø. Referat fra møtene i tiltaksgruppen legges ved fakultetsstyresakene som skriftlig orientering til hvert møte.

#### 2. Studietilbudet

Med en strammere økonomi og færre tilgjengelige ressurser til undervisning i årene fremover, er det viktig at et godt studietilbud og undervisning ivaretas for våre studenter. Ved avganger på instituttene, som ikke erstattes, vil det ramme instituttene ulikt. Det er derfor behov for en plan for hvordan instituttene fortsatt kan opprettholde undervisningen på sine studieprogram. Fakultetsstyret ber fakultetsledelsen sammen med instituttene igangsette en prosess for å sikre en forsvarlig bruk av undervisningsressursene som er tilgjengelige.

### 3. Fakultetets toppfinansiering

SV-fakultetet har i flere år tildelt prosjektforsterkningsmidler til forsknings- og utdanningssatsinger, i hovedsak i form av rekrutteringsstillinger. Ordningen ble videreført også for 2024 i sak 79/23 *Budsjett 2024 – Forslag til fordeling av driftsmidler og strategisk avsetning av stillinger*. Fakultetet foreslår nå å suspendere alle fakultetets forsterkningsordninger knyttet til eksternfinansierte prosjekter, kjent som «Toppfinansiering av forskningsprosjekter og utdanningssatsinger». Se vedlegg Tabell 1.

Suspenderingen av ordningen gjelder for alle søknader som er sendt og planlagt sendt i 2024 og 2025. For søknader innsendt i 2023, og som er til vurdering gjelder opprinnelig prosjektforsterkning. Suspensjonen gjelder heller ikke for inngåtte avtaler eller oppstartede prosjekt. For søkere som skal utarbeide prosjektbeskrivelser er det viktig med forutsigbarhet, og tiltaket foreslås derfor å gjelde for søknader som sendes i 2024 og 2025. Fakultetet vil likevel ønske å støtte det videre arbeidet med SFF søknader og her vil UiB fordele midler til å støtte søknadsarbeidet.

I tillegg til stillinger som har vært omfattet av fakultetets toppfinansieringsordning, kommer det med jevne mellomrom forespørsler til fakultet og institutt om rekrutteringsstillinger til satsinger, eller til prosjektsøknader som krever egenfinansiering og som ikke har vært omfattet av ordningen med toppfinansiering fra fakultetet. Dersom slike stillinger skal finansieres av grunnbevilgningen på fakultet eller institutt, forelegges dette for fakultetsstyret, primært før en eventuell søknad sendes. Dette saksforelegget følger opp forslag 1 og 2 som fremmet i ekstraordinært fakultetsstyremøte 4. juni. Se vedlegg.

### 4. Vurdering av forpliktelser

Fakultetsledelsen ønsker i størst mulig grad å opprettholde de økonomiske forpliktelsene som allerede er inngått i form av innsendte søknader og inngåtte avtaler. Vi ser dessverre likevel at for å få ned kostnadene er det nødvendig og også se på avtalte forpliktelser. Fakultetsledelsen orienterer om følgende tiltak for å få ned kostnadene.

#### *TMF*

Trond Mohn Forskningsstiftelses Starting Grant (TMF StG) er 4-årig prosjekt som skal fremme rekruttering av fremragende unge forskere til Bergen. TMF og UiB finansierer rundt halvparten av kostnadene hver, og UiB forplikter seg til å lyse ut en fast stilling innen det aktuelle fagfeltet i ettertid. I samarbeid med Institutt for sammenliknende politikk og prosjektleder for TMF Starting Grant, undersøker fakultetet mulighetene for å redusere egenbidraget til fakultet og institutt fra to 4-årige ph.d stillinger til to 3-årige stillinger. Besparelsen for fakultet og institutt beløper seg til sammen på om lag 1, 5 millioner kroner.

VISTA-avtalen er et grunnforskningssamarbeid mellom Equinor og Det Norske Videnskaps-Akademi, og finansierer etableringen av forskningssentre med fem millioner kroner pr år i fem år. Minst 40 % av det totale budsjettet legges inn som egenandel. Fakultetet har varslet prosjektlederne for de to VISTA søknadene som ble sendt i mars 2024 om at fakultetet må gå fra sine løfter om en 4-årig ph.d. stilling og at også instituttens bidrag med ph.d. stillinger heller ikke kan opprettholdes. Prosjektlederne har valgt å ikke trekke søknadene, men heller forsøke å reforhandle disse dersom de skulle få tilslag på søknadene. Svar på søknadene ventes i løpet av juni. Det er maksimalt ett prosjekt som vil kunne få tilslag. Besparelsen for fakultet og institutt ved å trekke sine forpliktelser beløper seg på til sammen på vel 6 millioner kroner (to fireårige ph.d stillinger).

#### *LEAD AI*

LEAD AI er et prosjekt finansiert gjennom MSCA-COFUND ordningen under EUs rammeprogram Horizon Europe. SV-fakultetet deltar gjennom Institutt for informasjons- og medievitenskap hvor fakultet og institutt sammen har forpliktet seg til å finansiere to av de 19 postdoktorstillingene som prosjektet omfatter. Prosjektet startet opp 1. januar 2024 og løper i fem år. Den administrative og økonomiske koordineringen av programmet ligger formelt ved Institutt for informatikk ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Institutt for informasjons- og medievitenskap ble i budsjett 2024 sak [79/23](#) tildelt to fireårige postdoktorstillinger til LEAD AI prosjektet. Det fjerde året inkluderer pliktarbeid. Fakultetsledelsen har varslet instituttet om at tildelingen av de to postdoktorstillingene vil bli forelagt fakultetsstyret for avgjørelse. Institutt for informasjons- og medievitenskap har sendt en anmodning om å opprettholde de to postdoktorstillingene, subsidiært be fakultetet opprettholde de som treårige stillinger, mens instituttet selv vil kunne dekke det fjerde året. Se vedlegg. En besparelse på to 4-årige postdoktorstillinger beløper seg til om lag 7 millioner kroner for fakultetet.

### 5. DIGSSCORE

Forskningsinfrastrukturen DIGSSCORE ved Institutt for politikk og forvaltning har siden 2021 mottatt støtte fra UiB på kr. 3 mill. Fakultetet har støttet tilsvarende blant annet i form av stillinger og husleie. Finansieringen fra UiB sentralt er inne i sitt siste år i 2024 og avtalen med fakultetet løper ut i 2025, samtidig har DIGSSCORE inne en større søknad om midler som nasjonal forskningsinfrastruktur hos Forskningsrådet (KODEM) som avgjøres i slutten av september 2024.

Med den gjeldende økonomiske situasjonen ved fakultetet er det derfor nødvendig å raskest mulig gå i dialog med DIGSSCORE om fremtidsutsiktene til infrastrukturen for å vurdere dimensjonering og mulige støtteordninger.

### 6. Fakultetets priser

Fakultetet har i en årrekke delt ut priser til studiekvalitet, formidling og en publikasjonspris. De siste to prisene har i en periode vært utdelt annet hvert år, men fra og med 2024 besluttet fakultetsstyret at også formidlingsprisen og publikasjonsprisen skulle utdeles årlig. Hver av prisene belønnes med kr 25 000 til vinneren.

Formidlingsprisen og Publikasjonsprisen var lyst ut i midten av mars 2024 med nominasjonsfrist 31. mai. Innen fristens utløp ble fagmiljøene varslet om at fristen var utsatt i påvente av en bekreftelse om at fakultetet ville opprettholde prisene også i den gjeldende økonomiske situasjonen. Fakultetet foreslår at de utsatte prisene ikke tildeles i 2024.

### 7. Dimensjonering av administrasjonen

I lys av den stramme budsjettsituasjonen ved fakultetet forventes det en reduksjon i antall årsverk/stillinger i administrasjonen de neste årene. Det vil derfor være viktig å se på tiltak som

likevel kan bidra til å opprettholde et godt administrativt tjenestetilbud. Fakultetet må se på hvordan vi kan forberede oss på en reduksjon i stillinger, noe som vil kunne påvirke både oppgaver og servicenivå.

For å sikre en bærekraftig økonomi, samtidig som tjenestetilbudet til virksomheten ivaretas best mulig, ber fakultetsstyret administrasjonen om å gjennomgå aktiviteten ved bruk av metodikk basert på nullbasebudsjettering. Dimensjoneringen av hvor stor reduksjon i antall årsverk som må påregnes må inngå som en kartlegging i en tidlig fase av arbeidet.

Nullbasebudsjettering har som utgangspunkt at man starter fra null og vurderer alle utgifter og investeringer på nytt. Målet er å prioritere ressursene basert på behov og effektivitet, uten å ta hensyn til tidligere etablerte rammer. UiB har brukt nullbasebudsjettering i sentraladministrasjonen for å optimalisere ressursallokeringen og sikre at midlene går til de mest kritiske områdene.

Hensikten med metodikken er å gi en dypere kunnskap om tjenestene som ytes og et bedre grunnlag for å skille mellom aktiviteter som bør styrkes og aktiviteter som har potensiale for effektivisering eller som kan tas bort. Arbeidet bidrar også til oversikt og transparens og dermed et bedre grunnlag for prioritering på tvers av fagområder og enheter, til forskjell fra generelle budsjettkutt som rammer mer tilfeldig.

Arbeidet vil iverksettes i administrativ linje og fremdrift og dimensjonering vil rapporteres til fakultetsstyret i møter utover høsten 2024. Forslag om prioriteringer av ulike områder vil gjøres i dialog med fagmiljøene og legges frem for fakultetsstyret.

## Forslag til vedtak:

### 1: Tiltaksgruppen

Fakultetsstyret slutter seg til forslaget om å gå tilbake til den opprinnelige sammensetningen av tiltaksgruppen uten gruppe B representant.

Løpende forslag om innsparinger fra tiltaksgruppen som omhandler 2024 vurderes og følges opp av fakultetsledelsen fortløpende, og blir oppsummert for fakultetsstyret ved hvert fakultetsstyremøte.

### 2: Studietilbudet

Fakultetsstyret ber fakultetsledelsen sammen med instituttene om å initiere et arbeid for å sikre opprettholdelse av et forsvarlig undervisningstilbud de kommende år.

### 3: Fakultetets toppfinansiering

Fakultetsstyret vedtar å suspendere fakultetets prosjektforsterkningsordninger knyttet til eksterntfinansierte prosjekt, slik det kommer frem i saken.

Tildeling av rekrutteringsstillinger finansiert over fakultetets grunnbevilgning, og som ikke er omfattet av fakultetets ordning for toppfinansiering, skal forelegges fakultetsstyret for godkjenning.

### 4: Vurdering av forpliktelser

Fakultetsledelsen ber fakultetsstyret ta stilling til om de to tildelte postdoktorstillingene til LEAD-AI gitt til Institutt for informasjons- og medievitenskap i budsjett 2024 sak 79/23 skal trekkes tilbake.

### 5: DIGSSCORE

Fakultetsstyret ber fakultetsledelsen legge frem en sak om fremtiden til DIGSSCORE.

### 6: Fakultetets priser

Fakultetsstyret slutter seg til forslaget om at de utsatte prisene Formidlingsprisen og Publikasjonsprisen ikke tildeles i 2024.

### 7: Dimensjonering av administrasjonen

Fakultetsstyret slutter seg til iverksetting av arbeid med nullbasebudsjettering i fakultetsadministrasjonen.


Jan Erik Askildsen  
dekan

Kirstine Kolsrud  
fakultetsdirektør

### Vedlegg

- 1 Forslag fremmet under fakultetsstyremøtet 4 juni 2024
- 2 2024\_Toppfinansiering\_oversikt\_revidert
- 3 LEAD AI SV APPEAL
- 4 Referat fra møte i tiltaksgruppen 11 juni 2024

## FORSLAG TIL FAKULTETSSTYRET

1. Alle forsterkningsordninger, dekning av egenandeler og fjerdeårsfinansiering av nye doktorgradsstipendiater suspenderes med øyeblikkelig virkning.
2. Alle midlertidige ansettelse utover to år skal godkjennes av Fakultetsstyret. 
3. Fakultetsledelsen fremmer snarest saker om fremtiden til sentrene GRIP og Digsscore.

## Vedlegg 2:

### Toppfinansiering av forskningsprosjekter og utdanningsprosjekter i 2024

*\*Hovedregelen er at rekrutteringsstillingene tildeles som stipendiatstillinger, og at arbeidsplikten tilhører instituttet.*

- Nye ERC, MSCA, SFF, SFI, FME, SFU og FKB prosjekter som opprettes må være merket med prosjekttype i navnet for at de skal være med i grunnlaget for beregning av toppfinansiering.
- Toppfinansieringen beregnes basert på regnskapsført aktivitet/forbruk av de eksterne midlene ført på eksternt finansiert delprosjekt i UiB sitt delprosjekt.
- Midler som kommer til UiB via partnerinstitusjoner, utløser toppfinansiering
- Midler som gjennomstrømmes til partnere utløser ikke toppfinansiering.

Finansierngskilde:	Toppfinansiering fra UiB sentralt	Toppfinansiering fra SV-fakultetet	Foreslått endring
EU-forskningsprosjekter	10 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU.  Midlene skal knyttes til det aktuelle EU-prosjektet. Toppfinansieringen gis automatisk hvert halvår på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskap pr juni og desember	Koordinatorprosjekt er: 1 rekrutteringsstilling*	Utgår
ERC (European Research Council)	25 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU (dersom ikke annet er spesifisert i eget tildelingsbrev).  Toppfinansiering av ERC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember.	Starting Grant: 1 rekrutteringsstilling*  Consolidators Grant: 1 rekrutteringsstilling*  Advanced Grant: 2 rekrutteringsstillinger* (stillingene er 4-årige)	Utgår
MSCA-kandidater (Marie Curie-stillinger)	Marie Sklodowska-Curie-Actions prosjekter gis i likhet med andre EU-forskningsprosjekter, 10 % toppfinansiering.  Det kan søkes om inntil kr 250 000 per årsverk for å dekke eventuelt mellomlegg mellom EU-sats og faktiske lønnskostnader knyttet til årsverket. Ordningen gjelder kandidater som ansettes ved UiB, og IKKE for innreisende. Tilleggsfinansiering gis etter behandling av den enkelte søknad.		

	Toppfinansiering av MSC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember.		
SFF (Sentre for fremragende forskning)	Sentre for fremragende forskning (SFF) gis toppfinansiering på 15 % av regnskapsført aktivitet finansiert av Forskningsrådet (NFR).  Toppfinansiering av SFF gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.	4 rekrutt. stillinger* (2 per 5-års periode) (fireårige)	Må avklares med fakultet
SFI (Sentre for forskningsrettet innovasjon)*	Sentre for forskningsrettet innovasjon (SFI) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR.  Toppfinansiering av SFI gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.	4 rekrutt. stillinger* (2 per 4-års periode) (fireårige)	Utgår
FME (Forsknings sentre for miljøvennlig energi)	Forsknings sentre for miljøvennlig energi (FME) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR.  Toppfinansiering av FME gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.	4 rekrutt. stillinger* (2 per 4-års periode) (fireårige)	Utgår
SFU (Sentre for fremragende utdanning)	Sentre for fremragende utdanning (SFU) gis toppfinansiering på 15 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NOKUT.  Toppfinansiering av SFU gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember	2 rekrutt. stillinger* (2 per 5-års periode) (fireårige)	Utgår
TMS (Trond Mohn Stiftelsen) (Rekrutteringsprogrammet)		2 rekr. stillinger* hvorav søkerens institutt forplikter seg til å finansiere den ene av disse to stillingene  Fakultetet dekker i tillegg husleie og adm. kostnader for BFS-finansierte årsverk.	Utgår
NFR - forskerprosjekt		Forskerprosjekt for erfarne forskere og forskerprosjekt for tidlig karriere, treårig forskerprosjekt for internasjonal mobilitet, Stort, tverrfaglig Forsker-	Utgår



		<p>prosjekt, Kompetanse- og Samarbeidsprosjekt : Et 4. år på en stipendiatstilling. Arbeidsplikt til instituttet. Finansieres 50/50 av institutt/fakultet.</p> <p>I tillegg tildeles et halvt stipendiat- årsverk til Forskerprosjekt for unge talenter (dersom prosjektleder ikke er fast ansatt og må legge inn full finansiering til seg selv.)</p>	
Andre satsninger		Etter vurdering	



**LETTER OF APPEAL**

Bergen, 12.06.2024

To the attention of

Jan Erik Askilsen, Dean of the Faculty of social sciences, University of Bergen  
The Faculty Board, Faculty of social sciences, University of Bergen

Dear colleagues,

The Department for Information Science and Media Studies is part of the University of Bergen LEAD AI initiative <https://www.uib.no/en/leadai> by means of the Faculty of Social sciences funding two 4-year postdocs as part of this initiative. The positions have been announced, the deadline or application is closed. It has been brought to our attention that the faculty is now considering withdrawing from the commitment of funding these positions, due to the current financial difficulties.

The Department for Information Science and Media Studies would like to strongly protest a withdrawal from the LEAD AI fellowship program (<https://www.uib.no/en/leadai>). We would like to clarify the financing of these positions and the impact their non-existence would have on our research and education future, thus petitioning the faculty of social sciences to honor their commitment in the funding of these positions. The loss of these recruitment positions will avoid spending money today, but this decision will cost this faculty considerable future income. We explain the circumstances and propose a compromising way forward.

Artificial intelligence as an academic field is strongly challenged by relentless competition for experts from the business and private sector. We are also competing globally. Without training new researchers, we are looking into a reduction instead of an expansion of our educational capacity in this future critical scientific development. Being part of a large cohort of postdocs makes us an attractive proposition for international and national candidates. The program does not only offer postdoc employment but also generates a momentum around a training program devised for these, and other postdocs in AI at UiB, creating us into a research environment that can be entrusted to carry out large projects (AI centers, EU Horizon applications etc.). It is no secret that institutions such as NTNU, the University of Agder, and the University of Oslo have aggressively pursued recruitment in permanent positions in AI in the past 3 years in initiatives leading to the creation such AI research environments. We know this because they have solicited applications from our people.

The LEAD AI initiative <https://www.uib.no/en/leadai> is a joint project of different faculties at UiB. While the faculty of social sciences needs to be a key contributor to UiB in AI research and education, with the technology having such an economic and societal impact, we are participating with only 2 positions in the UiB initiative (MatNat faculty contributes 8 in total for comparison, the Informatics department is not bigger than the InfoMedia department). Withdrawing completely from the LEAD AI initiative does not only remove us and our PhDs and postdocs from this competence growing opportunity, but it also directly limits our capacity for external funding and teaching activities in the next 3-year period. We also must consider that informing the European Commission we cannot deliver on our commitment frames us as an unreliable project holder. This framing we do care very much about, given that we do intend to apply to the European Commission in the future, and we have projects under review at present.

Our AI teaching capacity today has dropped to the 2022 level due to unpredicted resignations in the department. Specifically, a førsteamanuensis which has been hired to support the execution of the AIKI bachelor program. He has quit his position effective June 30, 2024. This means that already in 2027, with the next planned INFO retirement, we will become unable to execute the commitments in the AIKI bachelor. We have completed the application process in the two LEAD AI positions and in each of the two positions there are excellent candidates which can teach our courses. We are dependent on the 4th year teaching of these qualified postdocs to be able to execute all the curriculum and DIGI commitments. DIGI is generating a non-negligible financial contribution, but more than this, it is establishing us as an AI environment in Norway.

Not funding these postdocs also incapacitates us in future research project development. We are going into a period in which there are considerable AI funding opportunities, which the faculty of social sciences should invest more people in, not just from InfoMedia. However, it is questionable if we can at all pursue these if we are increasing teaching hours for professors and have no postdocs to do the main work on these project applications.

The LEAD AI financing is intended to work in the following way. For each person-month that the faculty pays in salary to the postdocs, the institute receives 3,035 EUR. The original plan has been that the faculty funds two 4-year postdocs.

**We propose that SV faculty funds two 3-year postdocs instead.** This is not ideal, but it is vastly superior to dropping out from the program completely. If we have 2 PostDocs for 3 years, we will receive a total of 218,520 EUR (2 507 876 NOK) from the EU.

The terms of the LEAD AI funding stipulate that this funding should be used to support the research and career development of the postdocs. In the proposal, we are committed to creating and executing a training course in AI & communication for all the LEAD AI postdocs.

We propose that we use 1 485 485 NOK of the LEAD AI generated income to buy out a percentage of the research time of Marija Slavkovic, Thomas Ågotnes, Andreas Lothe Opdahl, Rustam Gallimulin, Bjørnar Tessem and Samia Touileb. This time will be used to support both postdocs (three for each from the respective research groups in which the postdocs will be hired). We then will use these 1 485 485 NOK to fund the 4th year of the Lead AI Postdoc 1. The 4th year of the Lead AI Postdoc 2, we will fund from income to the department generated by DIGI courses. Specifically, the postdoc will be engaged in teaching some of our DIGI courses. This arrangement will allow the recruitment process to resume as planned.

The remaining 1 022 391 NOK of LEAD AI funding we will use to deliver on our commitment and generate an AI and Communications course (which will also be offered as a PhD course), as well as fund the travel and research expenses of the LEAD AI postdocs.

Let me conclude by emphasizing that the institute of Information Science and Media studies would **strongly** like to avoid the reality in which we have to give interviews on how we had to cancel the first bachelor program in artificial intelligence in Norway after only 5 years of operation (<https://www.nrk.no/vestland/norges-forste-kull-med-ki-studenter-er-ferdig-utdannet-fra-universitetet-i-bergen-1.16913920>).

Marija Slavkovik,  
Head of Department of Information  
Science and Media Studies

# Referat fra 1. møte i tiltaksgruppen 11.06.2024,

Kl: 9:30-11:30

## Til stede:

**Tiltaksgruppen:** Synnøve Bendixsen (leder), Kirstine Kolsrud, Leiv Marsteintredet, Kristoffer Chelsom Vogt, Lise Rykkja, Peter Andersen, Tommy Gabrielsen, Espen Dahle (vara for Marija Slavkovik)

**Sekretær:** Vibeke Irgan

## Gruppens mandat og arbeidsform

Gruppens mandat (ref. fakultetssyresak 34/24) ble gjennomgått i tillegg til en kort gjennomgang av forventninger til arbeidet fra hvert av medlemmene. Gruppen var enig om at vi må ha tillit til hverandre i dette arbeidet, men tåle uenighet. Målet er å skjerme kjerneaktiviteten i størst mulig grad, og fokusere på det som er lønnsomt for fellesskapet. Vi må også ha søkelys på konsekvenser av tiltakene våre. Alle er villige til å samarbeide om løsninger og å ofre noe. Nullscenariet fra notatet viser at det er viktig å få ned underskuddet raskest mulig, og det er et mål for denne gruppen å bidra til dette.

Fakultetsstyret vil få referat fra møtene i tiltaksgruppen. Gruppens medlemmer velger selv sin vararepresentant.

Det var enighet om å få en presentasjon av noen fra UiB som har erfaring med tilsvarende arbeid. Sekretariatet følger opp med forslag til person og møtepunkt.

## Avklare dokumentasjonsbehov, og deling av materiale

Det er ønskelig at bestillinger til sekretariatet på kunnskapsgrunnlag fremmes gjennom denne gruppen, og at tiltaksgruppen prioriterer bestillingene. Presentasjoner, oppsummeringer, kunnskapsgrunnlag og annen dokumentasjon deles i en felles Teams kanal.

## Status for arbeidet så langt

Gruppen har i henhold til mandatet fire hovedbestillinger.

1. Vurdere driftsbudsjettene på fakultet og institutt og komme med forslag til tiltak som kan sløyfes, dempes eller utsettes.
2. Komme med forslag til hvordan løse undervisningsforpliktelser ved instituttene der det er avganger i faste stillinger, uten nyansettelser, eller der det er planlagte nyansettelser som eventuelt ikke kan gjennomføres, i 2024 og 2025
3. Gi en oversikt over omfanget av støtteordninger til drift av etablerte sentre og nettverk samt deres bidrag til fakultetets økonomi og virksomhet. Dette inkluderer bidrag til ekstern finansiering, undervisning og forskerutdanning.
4. Se på hvordan eksternfinansierte kilder kan bidra til fakultet- og instituttøkonomien

En gjennomgang av fakultetets driftsbudsjett ble påbegynt i møtet. Utvalget hadde mange gode og konstruktive innspill til kutt i driftsbudsjett. For å kunne vurdere konkrete muligheter for kutt i 2024 må

utvalget være kjent med hvilke poster som allerede er brukt, hva som er øremerket og hvor det faktisk kan kuttes.

- Utvalget vil få en oversikt over fakultetets driftsmidler 2024, med underposter der dette er relevant. Sekretariatet vil i forkant av neste møte utarbeide en oversikt over forbruk og status av fakultetets driftsmidler 2024 slik at kutt kan konkretiseres og iverksettes snarest. Dette tiltakspunktet har høy prioritet.
- Gruppen ba også om en gjennomgang av finansieringsmodellen for *ex.phil*.

Fakultetet har allerede igangsatt et arbeid knyttet til arealbruk, og dermed også husleiekostnader. Instituttene har mottatt en bestilling på å gjennomgå sine arealer og se etter muligheter for effektivisering og eventuelle fortetninger (ePhorte 2024/6953). Dette bør også inkludere sentre og infrastrukturer i tilknytning til instituttene. Fakultetet vil jobbe videre med denne saken basert på instituttene tilbakemeldinger som har frist 13. juni. Gruppen oppfordrer fakultetet til å så raskt som mulig se nærmere på spesifikke areal hvor enten leiekostnadene er høye eller også arealet ikke brukes optimalt.

Før gruppen går dypere inn i diskusjoner rundt de tre andre tema var det enighet om at det utarbeides en oversikt over fakultetets bidrag til sentrene. Utvalget er opptatt av at det synliggjøres hvordan de ulike sentrene ved fakultetet subsidieres, og hva som kommer av inntekter gjennom disse. Helheten i økonomien er viktige, så det er også viktig å se på hvor BOA inntektene til sentrene går. Utvalget anerkjenner at det er det faglige utbyttet av sentrene som skal stå i fokus, og anbefaler at dette inkluderes i analysen av sentrene. Gruppen ba også om oversikt over eksternfinansierte prosjekter som påvirker fakultetets økonomi. Gruppen trenger å vite hva som bidrar positivt og hva som bidrar negativt til fakultetets økonomi.

Tiltaksgruppen diskuterte også kostnader og forpliktelser knyttet til TMF- prosjektet. Her kom det frem ulike synspunkt, og det ble i møtet uttrykt ønske om at dekan retter en henvendelse til TMF om å ytterligere redusere fakultetets forpliktelser i det inngåtte prosjektet utover å omgjøre de to 4-årige rekrutteringsstillinger til 3-årige.

Det ble også etterlyst en endelig oversikt over alle stillinger som ligger innenfor og utenfor rekrutteringsmodellen. Denne har nå blitt sendt til instituttene.

Tiltaksgruppen var under oppfatning av at det ville bli fremmet for fakultetsstyret at det ikke ville bli gitt støtte (egenandeler, f.eks. rekrutteringsstillinger) til Lead AI og brukte derfor ikke tid på å drøfte dette i møtet.

## Neste møte

- 25. juni 9:00-11:30