



Arkivsaksnr.:
2023/6376

Dokumentdato:
30.11.2023

Styre:
Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Styresak:
79/23

Møtedato:
12.12.2023

Budsjett 2024 - Forslag til fordeling av driftsmidler og strategisk avsetning til stillinger

Bakgrunn

Fakultetsstyret vedtok i møtet 12.09.2023 sak [53/23](#), innspill til budsjettforslag for 2024 som ble oversendt universitetsledelsen. Universitetsstyret vedtok i møte 26.10.2023 sak [79/23](#) budsjett for Universitetet i Bergen for 2024.

Basert på universitetsstyrets behandling av budsjett 2024 har fakultetet mottatt et foreløpig tildelingsbrev. Endelig budsjett for 2024 behandles i universitetsstyrets møte i februar 2024.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til fakultetsledelsens anbefaling til budsjettfordeling for 2024.

Jan Erik Askildsen
dekan

Kirstine Kolsrud
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Budsjett 2024 - forslag til fordeling av driftsmidler og strategisk avsetning til stillinger
- 2 Driftstildeling instituttene 2024
- 3 2024_Toppfinansiering_oversikt

Budsjett 2024

**Forslag til fordeling av driftsmidler
og strategisk avsetning til stillinger**

Styret ved

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

12. desember 2023

Innhold

1. INNLEDNING.....	3
2. TILDELINGSKRITERIER I BUDSJETTFORDELINGSPROSESSEN	4
2.1 FINANSIERINGSMODELL.....	4
2.2. FAKULTETETS BUDSJETTFORDELINGSMODELL.....	4
3.FAKULTETETS TILDELTE BUDSJETTRAMME FOR 2024	5
3.1 ENDRINGER I BASIS	6
3.2 RESULTATINNTEKTER	6
3.3 REKRUTTERINGSSTILLINGER.....	7
3.4 ANDRE ØREMERKEDE MIDLER.....	7
3.5 ANDRE INNTEKTER.....	7
4.FAKULTETETS STRATEGISKE SATSINGER OG PRIORITERINGER I 2024	7
4.1 FAKULTETETS FORSKNINGSSATSINGER.....	8
4.2 FAKULTETETS UTDANNINGSSATSINGER.....	11
4.3 FORMIDLING	14
4.4 PERSONALUTVIKLING OG ARBEIDSPASS	14
5.AVSETNING TIL NYE STILLINGER	15
5.1 FORSLAG TIL BUDSJETTFORDELING FOR 2024 PÅ FAKULTETETS HOVEDPOSTER.....	16
5.2 FAKULTETETS LØNSKOSTNADER	17
5.3 DRIFTSTILDELINGEN TIL INSTITUTTENE.....	17
5.4 FORSLAG TIL FORDELING AV REKRUTTERINGSSTILLINGER I 2024.....	18
5.5 STRATEGISKE MIDLER	21
5.6 FELLEFSUNKSJONER/FORMÅL	23
6.BIDRAGS- OG OPPDRAGSFINANSIERT AKTIVITET, BOA.....	26
6.1 FORSKNINGSRÅDET.....	27
6.2 EU.....	27
6.3 ANDRE FINANSIERINGSKILDER.....	28
7.OPPSUMMERING OG FAKULTETSLEDELSENS ANBEFALINGER	29

1. Innledning

I denne saken beskrives budsjettammen, utfordringer, planer og prioriteringer for fakultetets virksomhet i 2024. Det blir lagt fram forslag til hvordan fakultetets rammebevilgning skal fordeles i form av ressurser til stillinger, strategiske avsetninger og driftsmidler.

Fakultetsstyret vedtok i [sak 53/23](#) budsjettforslag for 2024, Universitetsstyret vedtok i [sak 79/23](#) budsjettfordeling for 2024 for Universitetet i Bergen (UiB) og rammebevilgninger til fakultetene.

UiB har i statsbudsjettet for 2024 fått en nominell økning på 3,4 %. I dette ligger en kompensasjon for lønns- og prisvekst på 4,4 %. SSBs analog på lønns og prisvekst fra september 2023 ville bety en kompensasjon på 4,8 %. KD opplyser selv at sektoren har en realnedgang i tildeling lik 7 % og at budsjettet som legges frem er stramt. For UiB innebærer statsbudsjettet en realnedgang på minst 1,32 % og de siste årenes reduksjon i kjøpekraft videreføres. Beløpet avhenger av gapet mellom kompensert og reel lønns- og prisvekst og effekter av flytting av budsjettposter på KDs bevilgning. Usikkerhet om nivå på energikostnader gjør situasjonen uoversiktlig.

Det trekkes inn 16 stipendiatstillinger tildelt under pandemien. Det er også en videre utfasing av ca. 200 av de 251 studieplassene som ble tildelt UiB revidert nasjonalbudsjett i 2020 (koronaplassene) som også får effekt i 2024 budsjettet. For SV-fakultetet innebærer det videreføring av kutt på 60 studieplasser. UiB er tildelt 20 nye studieplasser til medisin (Vestlandslegen) og 10 nye studieplasser til IKT hvorav SV-fak får 4 av disse.

Regjeringens statlige kutt videreføres i 2024 med 1,44 % og inkluderer satsingskuttet fra regjeringen på og beslutningen om studeiavgift for utenlandske studenter. Omfordelingen ved UiB til prioriterte formål er på 0,4 %. Økt ramme for bygg finansieres gjennom årlig realendring i husleie på 1,5 % til og med 2025.

I Statsbudsjettet blir også rammene for nytt nasjonalt finansieringssystem presentert, og i det vedlagte budsjettdokumentet beskrives modellen så langt vi kjenner den. Hovedtrekkene er at det som kalles lukket ramme som er omfordeling basert på forskningsindikatorer fjernes, mens åpen ramme som gjelder studieproduksjon får en ny prisstruktur og delvis ny beregningsmetodikk. Endringen vil ikke få virkning før i 2025-budsjettet, men UiB har satt ned et eget inntektsfordelingsutvalg (jf. sak 81/23) som skal vurdere hvordan endringer i den nasjonale fordelingsmodellen skal fanges opp i UiBs interne budsjettmodell.

I langtidsbudsjettet er det innarbeidet en vurdering som legger til grunn en realnedgang i bevilgningsøkonomien i årene som kommer. For at UiB skal sikre gode rammer for kjernevirksomheten er dermed vekst i BOA-økonomien forankret i faglige prioriteringer en forutsetning. Budsjettet for BOA-aktiviteten i 2024 innebærer at vi, etter noen år med moderat vekst og en reduksjon under pandemiene har vi fått en kraftig vekst de to siste årene.

Endelig budsjett for 2024 vedtas av Universitetsstyret i møte i februar 2024.

I det følgende vil vi omtale tildelingskriterier som vektlegges i departementets finansieringsmodell, i fordelingen internt ved UiB, og i fakultetets budsjettmodell. Deretter

omtales fakultetets hovedsatsinger for 2024 som er grunnlaget for forslaget til budsjettfordeling.

2. Tildelingskriterier i budsjettfordelingsprosessen

2.1 Finansieringsmodell

Fakultetets inntekter fra Kunnskapsdepartementet er basert på fem komponenter; en basisbevilgning, en resultatbasert komponent for oppnådde utdanningsresultater (åpen ramme), en resultatbasert komponent for forskning (lukket ramme), rekrutteringsstillinger og andre øremerkede midler. Utdanningskomponenten gir uttelling for studiepoeng, avlagte bachelor- og mastergrader, doktorgrader og utvekslingsstudenter. Forskningskomponenten gir resultatinntekter for publikasjoner, forskningsmidler fra NFR og EU og andre BOA-inntekter. Den resultatbaserte inntektsfordelingen ved UiB innebærer at 75 % av resultatinntektene for utdanning og forskning videreføres direkte til fakultetene. Prinsippene i departementets finansieringsmodell er videreført i universitetets fordelingsmodell til fakultetene, og blir også videreført i fakultetets budsjettfordelingsmodell til instituttene.

Fra 2025 vil departementet ta i bruk en ny finansieringsmodell. Rammene for denne ble presentert i Statsbudsjettet i oktober. Hovedtrekkene¹ er at lukket ramme (omfordeling basert på forskningsindikatorer) fjernes, mens åpen ramme som gjelder studieproduksjon får en ny prisstruktur og tildels ny beregningsmetode. Endringen vil ikke få virkninger før i 2025 budsjettet og UiB har nedsatt et eget inntektsfordelingsutvalg som vil vurdere hvordan endringer i den nasjonale modellen skal fanges opp i UiBs interne budsjettmodell. En endring i universitetets fordelingsmodell til fakultetene vil medføre at fakultetets budsjettfordelingsmodell til instituttene vil kreve en revisjon.

2.2. Fakultetets budsjettfordelingsmodell

Fakultetets budsjettmodell bygger på prinsipper som innebærer at fordeling av driftsmidler og stillingsressurser i stor grad avhenger av instituttens resultatproduksjon. Fakultetet dekker fastlønnsbudsjettet til alle instituttene.

Budsjettmodellen for fordeling av driftsmidler har et fastsatt *minstekrav* til instituttens produksjon av studiepoeng, utvekslingsstudenter, doktorgrader og publikasjonspoeng, kalt *krav til basisproduksjon*. Kravene tilsvarer 40 % av instituttens aktivitet i innføringsåret 2010. For doktorgrader gjelder det et krav om minst en doktorgrad per år, Institutt for informasjons- og medievitenskap har krav om minst to doktorgrader. Instituttene får resultatinntekter for det som produseres *utover* det fastsatte kravet, se vedlegg 1. Det er ikke satt krav om basisproduksjon for eksternt finansiert aktivitet. EU, NFR og andre BOA-aktiviteter vil derfor telle fra første krone.

Rekrutteringsdelen i budsjettmodellen er basert på fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi, vedtatt av fakultetsstyret i 2002 og revidert av styret i 2018, sak 62/18. Rekrutteringsstrategien beskriver at det er kriteriene undervisningsregnskap, finansieringsgrunnlag og strategisk satsning som skal vektlegges ved fordeling av faste vitenskapelige stillinger

¹ Se UiB styresak [79/23](#)

3. Fakultetets tildelte budsjettramme for 2024

Fakultetets budsjettforslag for 2024 ([sak 53/23](#)) omtalte bl.a. hvilke tiltak fakultetet ba om å få finansiert utenfor eksisterende budsjettramme. For å støtte opp om ekspansjon innen undervisning og forskning, ba fakultetet om å få tildelt 19 nye rekrutteringsstillinger. Måltallet i 2023 var 59,75 stillinger og for 2024 er måltallet 58,25 stillinger, dvs. at fakultetet fikk en nedgang på 1,5 rekrutteringsstillinger.

Fakultetet er for 2024 tildelt en budsjettramme på kr 368 981 mill. se tabell 1. I tillegg kommer budsjetterte frikjøpsinntekter fra Universitetsdirektøren på ca. kr 3 mill, samt bidrag til forskerutdanningen på ca. kr 0,3 mill . Fakultetet vil også få kr 3 mill av budsjettposten forskningsinfrastruktur til DIGSSCORE. Totalt sett har fakultetet fått en styrking av budsjettramme og øremerkede midler på 2,2 % i forhold til 2023. Inntektsbudsjettet til fakultetet er derfor på kr 375 281. Instituttene har i tillegg budsjettert med kr 10,2 mill. i eksterne inntekter i grunnbevilgningen, som ikke er med i tabell 1 siden det disponeres av instituttene og kommer i tillegg til kr 28 mill. som foreslås som driftstildeling i 2024.

Tabell 1: Budsjettramme for SV-fakultetet i 2024 (beløp i 1000 kr)

Grunnbudsjett 2024	358 515
Resultatmodell – utdanning:	207
Resultatmodell – forskning:	990
Trekk for 60 korona studieplasser + tildeling av 4 nye studieplasser til IKT.	- 2 028
Endring (+/-) rekrutteringsstillinger,	- 1 559
Omfordeling til prioriterte formål 0,4 % og statlig kutt 1,44 %	- 6 583
IT sikkerhet	- 1 176
Tilbakeføring av tidligere kutt energikostnader 2023	2 637
Økt husleietilskudd pga. endring husleiemodell	54
Redesign av lektorutdanningen	250
Lønns- og priskompensasjon 4,4 %	15 775
Sum rammebevilgning – basis tildeling	367 082
<i>Øremerkede tiltak (midlertidige tiltak):</i>	
To innstegsstillinger Nordområdene og samarbeid med Kina	1 854
Etableringsøtte studieplasser	45

Sum ramme KD-inntekt	368 981
Digsscore støtte	3 000
Sum rammetildeling inkl. øremerkede midler	371 981
Frikjøp hovedtillitsvalgte fakultetet – estimert	3 000
Bidrag til forskerutdanningen fra BOA	300
Totalt inntekts budsjett 2024	375 281

3.1 Endringer i basis

Sammenlignet med budsjetterammen for 2023 er det i 2024 endringer i basis i form av lønns- og priskompensasjon på 4,4 % som utgjør en økning på kr 15,7 mill. Høst 2020 fikk fakultetet 5 studieplasser til grønt skifte, og høst 2020 fikk fakultetet ytterligere 60 studieplasser i revidert nasjonalbudsjett til økonomisk/administrative fag (koronaplasser). Det er fortsatt en nedbygging av koronastudieplassene som ble besluttet trukket inn i budsjett 2022 før de var ferdig utbygd. I budsjett 2024 er budsjettet redusert med kr 2,3 mill. for koronastudeplassene. Det er en økning for de 5 studieplassene til grønt skiftet og de 4 nye IKT studieplassene for 2024 på tilsammen kr 0,3 mill.

Inntektene er redusert med 0,4 % til omfordeling til UiBs strategiformål, og 1,44 % i statlig kutt på ca. kr 6,6 mill. I tillegg er det trukket ca kr 1,2 mill for IT sikkerhet. Rammen er økt med tilbakeføring av energikostnader fra 2023 på kr 2,6 mill, samt endring i husleiemodell kr 54 000 og kr 250 000 for redesign av lektorutdanningen. Rammen reduseres også med kr 1,5 mill. som følge av at måltallet til fakultetet er redusert med 1,5 rekrutteringsstilling.

3.2 Resultatinntekter

Resultatmidlene for utdanning beregnes for 2024 på basis av økning/reduksjon i studiepoengproduksjon, utveksling, samt avlagte grader på bachelor-, master- og doktorgradsnivå i 2022 sammenlignet med 2021. SV-fakultetet har hatt en nedgang i antall årsheter fra 2877 i 2021 til 2727 i 2022. Dette er likevel godt over måltallet som var på 2490 årsheter for 2022. Måltallene er satt av Universitetsstyret i sak 142/16 og 118/17 for å vurdere utnyttelsen av studieplassene ved de ulike fakultetene med mulighet for omfordeling dersom utnyttelsen er lav. For 2023 er målkravet for avlagte årsheter 2493 og for 2024 2476. Antall utvekslingsstudenter økte fra 379 i 2021 til 564 i 2022. Fakultetet hadde en økning i antall bachelorgrader fra 615 i 2021 til 715 i 2022, men antall fullførte mastergrader gikk ned fra 248 i 2021 til 225 i 2022. Avlagte doktorgrader gikk ned fra 23 i 2021 til 22 i 2022. Samlet gir dette fakultetet en økning i åpen ramme på kr 0,2 mill.

Resultatinntekter for forskning fordeles på grunnlag av publikasjonspoeng og eksternt finansiert bidrags -og oppdragsvirksomhet (BOA). All BOA aktivitet gir resultatinntekter, med unntak av gaver og gaveforsterkning. Fakultetet har en økning i publikasjonspoengene fra 414 i 2021 til 429 i 2022. Aktiviteten i NFR finansierte prosjekter hadde en økning på 76 %, mens EU aktivitet hadde en økning på 14 %. Annen BOA aktivitet hadde en økning på 49 %. Samlet gir dette en økning i resultatinntekter for forskning i lukket ramme på kr 0,990 mill.

3.3 Rekrutteringsstillinger

For å sikre handlingsrom og muligheter til å støtte opp om strategiske satsinger har UiB sentralt gradvis økt andelen rekrutteringsstillinger som fordeles midlertidig til fakultetene og trekkes inn til refordeling etter fire år. For 2023 er rekrutteringsstillingene ikke lenger øremerket fra KD. At øremerkingen fra statens side opphører betyr at UiB selv beslutter fremtidig bruk av midlene for denne type stillinger. Inntektsfordelingsutvalget ved UiB har fått i mandat å vurdere fordelingskriteriene for rekrutteringsstillinger. Utgangspunktet er at dagens måltall for UiB samlet skal opprettholdes.

UiB hadde 60 rekrutteringsstillinger til refordeling i 2024, av disse er 43 knyttet til MNT og 6 strategiske stillinger, og en tildeles til HF (SKOK). 54 av disse gis tilbake uten omfordeling mens de 6 strategiske stillingene fordeles etter fakultetets andel av måltall for rekrutteringsstillinger i 2023.

For SV-fakultetet er det tildelt 5 stillinger i 2024 som fakultetet får halvårseffekt av, samt siste halvårsvirkning av 2 stillinger tildelt i 2023. Det blir trukket inn 11 stillinger (inkludert stillinger tildelt under pandemien), og effekten av dette i 2024 utgjør 5 stillinger. Samlet er fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger i 2023 58,25 som er en reduksjon på 1,5 i forhold til 2023. Det er et krav om at minst 80 % av rekrutteringsstillingene skal være stipendiater. Fakultetet oppfyller dette kravet.

3.4 Andre øremerkede midler

Fakultetet tildeles i 2024 tidsavgrensede øremerkede midler på kr 4,9 mill. til følgende nye og tidligere vedtatte strategiske tiltak:

- DIGSCORE støtte kr 3 000 000 (t.o.m. 2024)
- To innstegsstillinger (Nordområdene og Kina) (t.o.m 2026) kr 1 854 000
- Etableringsstøtte studieplasser kr 45 000

3.5 Andre inntekter

- Fakultetet får også midler til frikjøp av hovedtillitsvalgte i fagforeninger som budsjetteres til ca. kr 3 000 000.
- Eksterne prosjekt bidrar med tilskudd til forskerutdanningen på ca. kr. 300 000

4. Fakultetets strategiske satsinger og prioriteringer i 2024

Det samfunnsvitenskapelige fakultet har som mål å bidra med relevant forskning og forskningsbasert utdanning av høy internasjonal kvalitet. Vi skal bidra til en bærekraftig og demokratisk utvikling og være et attraktivt og inkluderende studie- og arbeidssted.

Fakultetets langsiktige mål er at vi skal:

- være blant de fremste samfunnsvitenskapelige miljøene i Europa
- drive nysgjerrighetsdrevet forskning av høy internasjonal kvalitet
- utdanne kandidater som former samfunnet
- være en premissleverandør for den offentlige samtalen og utforming av politikk
- være det foretrukne studiestedet for samfunnsvitenskapsstudenter

Det samfunnsvitenskapelige fakultet er et breddefakultet med fagmiljøer som spenner mellom de tradisjonelle samfunnsvitenskapelige disiplinene og teknologiske og humanistiske

fag. Fakultetet samles om akademiske verdier knyttet til faglig integritet, grundighet, redelighet og evne til å stille kritiske spørsmål. Fagmiljøene er internasjonalt orienterte og tiltrekker seg ledende forskere og undervisere. Forskingen ved fakultetet er disiplinbasert og tverrfaglig, og av høy internasjonal kvalitet. Den er fri og uavhengig og tuftet på høye tms etiske standarder. Fakultetet tilbyr forskningsbasert utdanning gjennom attraktive studieprogram med stor tilstrømming. Undervisningen bygger på solid kunnskap der studentene utvikler evne til kritisk tenkning og høy analytisk kompetanse, og der studentene møter et aktivt og engasjerende studiemiljø.

Fakultetets langsiktige strategi er at fagdisipliner og tematiske forskningssatsinger skal bygges både gjennom interne ressursprioriteringer på grunnbevilgningen og ved hjelp av ekstern finansiering. Det arbeides systematisk og målrettet for å øke den eksternt finansierte aktiviteten både for å finansiere forskningsprosjekter og for å veie opp for strammere økonomiske rammer i grunnbevilgningen.

4.1 Fakultetets forskningssatsinger

Kjernen i fakultetets langsiktige strategi for fremragende forskning er å støtte opp om forskningssatsinger som kommer fra fagmiljøene, og å gi drahjelp til ambisiøse satsinger med potensiale for å utvikle internasjonalt ledende miljøer. Fagdisipliner og tematiske forskningssatsinger bygges både gjennom ressursprioriteringer på grunnbevilgningen og ved hjelp av ekstern finansiering. Det er en ambisjon å bevare og videreutvikle de sterke disiplinene ved fakultetet og samtidig legge til rette for tverrfaglighet.

Fakultetet er opptatt av å ha internasjonalt ledende forskningsmiljøer og er derfor stolte over at vi har ha hele syv ERC prosjekter hvorav to kom til fakultetet i 2023; Marry-Anne Karlsen, Institutt for sosialantropologi, er prosjektleder for ERC Starting Grant prosjektet Contested Knowledges in and through Asylum Litigation (ASYKNOW) som startet i mai.

Aaron Spitzer, Institutt for sammenliknende politikk, ble i september tildelt ERC Starting Grant for prosjektet CONFRONT «Contested frontiers: Undersatnding the metapolitics of settler-state peripheries» i sepember 2023. I tillegg er David Herbert, Sosiologisk institutt, partner i hele tre Horizon Europe prosjekter PRO-CLIMATE, PRO-COAST og ARM - The Long Arms of Authoritarian States (Horizon. Institutt for sammenliknende politikk har nylig ansatt en førstemanauensis som fra januar 2024 leder forskningsprosjektet Political Parties and Climate Change: Positions, Polarisation and Policy Relevance, finansiert av NFRs Unge forskertalenter ordning. Institutt for informasjons – og medievitenskap er med i MSCA-COFUND prosjektet LEAD-AI, og Jana Belschner, Institutt for sammenliknenede politikk fikk i desember Trond Mohn Stiftelsens Starting Grant for prosjektet "Representing the future in ageing Europe: The politics of demographic change". Dette er noen eksempler på forskere og forskningsmiljøer ved fakultetet som hevder seg i den nasjonale og internasjonale konkurransen om forskningsmidler.

Forskningsaktiviteten ved fakultetet er basert på fri, uavhengig og nysgjerrighetsdrevne forskning, med vekt på forskernes interesser og initiativ. Noen av initiativene strekker seg over flere institutt, andre er først og fremst organisert innenfor et institutt. Det har ikke vært egne tematiske satsninger ved SV-fakultetet i inneværende strategiperiode, men områder der forskningsmiljøene våre er særlig sterke har over tid har vært prioritert ved tildeling av ressurser fra fakultetet.

4.1.1 Teknologi, kommunikasjon og samfunn

Samfunnsvitenskapelig kunnskap er viktig for å utløse potensialet i ny teknologi og digitale arenaer. Informasjonsteknologi, med spesiell vekt på kunstig intelligens, er et viktig satsingsområde for fakultetet. Aktiv deltakelse i forskningssøknader og nye studieprogram basert på pågående forskning, bidrar til å tydeliggjøre SV-fakultetets sentrale rolle på dette området. Sterke fagmiljøer ved fakultetet og ved Institutt for informasjons- og medievitenskap er med på å utvide studietilbudet innen KI både på bachelor og masternivå. I tillegg bidrar de med tverrfaglig kompetanse gjennom DIGI emnepakken som er tilgjengelig for studenter og ansatte ved UiB.

Informasjons- og medievitenskap er partner i et tverrfaglig COFUND prosjekt (LEAD -AI) under Marie Sklodowska-Curie Actions programmet i EU som skal utdanne postdoktorer innen kunstig intelligens. På Institutt for politikk og forvaltning planlegges det en COST Action søknad med frist i oktober til et nettverk som arbeider mot et større forskningsprosjekt om Kunstig intelligens (KI) i offentlig sektor og offentlig politikk.

Videre deltar Institutt for informasjons- og medievitenskap i det nye Senteret for fremragende forskning på HF, Centre for Digital Narrative, der Kristine Jørgensen leder arbeidspakken for "Dataspill og interaktive digitale fortellinger". Jørgensen har også fått et FRIPRO prosjekt "Understanding Male Gamers"

Forskning knyttet til aktiviteten i kunnskapsklyngen Media City Bergener betydelig. SFI'en MediaFutures er nå fullt utbygd med et stort samarbeid med insustriaktører og en rekke publikasjoner innen senterets hovedområder. MediFutures og klyngesamarbeidet i MCB har dannet grunnlag for utvikling av nye eksternt finansierte forskningsprosjekter. Fakultetet bidrar med toppfinansiering inn i Media Futures i form av rekrutteringsstillinger og en administrativ koordinator. Senteret er også et betydelig bidrag til fakultetets IKT-satsing, satsing på AI og på innovasjon.

4.1.3 Demokrati, ulikhet og migrasjon

Forskning på samfunnsdeltakelse og ulike former for ulikhet har sterk forankring i de fleste av fakultetets fagmiljøer blant annet knyttet til felt som demokrati, styresett og migrasjon.

De to statsvitenskapelige instituttene har flere ERC prosjekter knyttet til tematikken. For eksempel har Institutt for politikk og forvaltning et ERC prosjekt som studerer politisk ulikhet i globalt perspektiv, med særlig søkelys på kjønn og kunnskapsregimer. Institutt for sammenliknende politikk har prosjekter både fra TMS og NFR med fokus på ulikhet i forhold til politisk representasjon, og i forhold til ulike staters politikk for håndtering av lavtlønnete. I desember fikk instituttet en TMS Starting grant tildeling, prosjektet "Representing the future in ageing Europe: The politics of demographic change" ledet av Jana Belschner.

Mekanismer for å adressere ulikhet i skjæringsfeltet mellom rett og politikk er sentralt for *Centre on Law & Social Transformation*, et samarbeid mellom CMI og UiB (SV-fakultetet og juridisk fakultet).

Centre for Research on Discretion and Paternalism (DIPA), ved Institutt for politikk og forvaltning, studerer ulike aspekter ved demokrati, samfunnsdeltakelse og ulikhet. Sentrale tema er sårbare barn og unge; myndighetenes bruk av makt mot sine borgere, og begrunnelsene for statlige inngrep i folks liv.

En sentral satsing knyttet til forskning på multidimensjonal ulikhet er *GRIP - Global Research Programme on Inequality* som ble overført til SV-fakultetet i 2019. Ansvaret for programmet er lagt til Institutt for sosialantropologi. Programmet legger opp til forskningsrammer relatert til ulikhet i bred forstand. Potensialet er stort og det legges opp til et tverrfaglig samarbeid som også vil styrke fakultetets rolle i den strategiske satsingen inn mot de globale samfunnsutfordringene.

Migrasjonsforskning har en sterk tradisjon ved SV-fakultetet. Her står IMER-nettverket, som har sitt tyngdepunkt ved fakultetet, sentralt og gjennom det nye ERC prosjektet «ASYKNOW» til Marry-Anne Karlsen blir dette ytterligere styrket. ASYKNOW er et tverrfaglig prosjekt som kombinerer teoretiske konsept, metoder og funn fra geografi, antropologi, jus og vitenskaps- og teknologistudier (STS) i en grad som ikke tidligere har blitt gjort i migrasjonsforskninga.

Konkurransopolitikk

Bergen Center for Competition Law and Economics (BECCLE) driver forskning som styrker den konkurransepolitiske kompetansen i Norge. Senteret gir fagmiljøene ved UiB, NHH, Konkurransetilsynet og Universitetet i Oslo en plattform for faglig interaksjon og rekruttering til feltet. Senteret ledes administrativt av Institutt for økonomi, mens rolle som faglig leder for tiden er på NHH. BECCLE har en finansiering til drift fra UiB sentralt til og med 2024.

4.1.3 Klima- og energiomstilling

Fakultetet bidrar aktivt til satsingen på samfunnsvitenskapelig klimaforskning, og flere av fakultetets fagmiljøer har pågående forskningsprosjekter på feltet.

Klima- og energiomstilling er hovedtema for forskningen ved Senter for Klima og Energisomstilling, CET, ved Institutt for geografi, men det er også tema for forskning og undervisning under alle tre faggrupper på instituttet og ved Gruppen for systemdynamikk. Fokus er på grønn omstilling, både gjennom bærekraftig planlegging og arealbruk, primærnæringer og industri, og transport, energiproduksjon og konsum.

Innen globale samfunnsutfordringer er det prosjekt i Norge så vel som globalt, med fokus på matsikkerhet, ressursforvaltning og urbaniseringsprosesser. Ved Institutt for geografi foregår denne forskning både innenfor samfunns- og miljøgeografi og i Gruppen for systemdynamikk.

Det foregår også betydelig forskning på klima og energiomstilling ved flere andre institutt.

4.1.4 Infrastruktur for digital samfunnsvitenskapelig forskning, DIGSSCORE

Å bygge samfunnsvitenskapelig forskningsinfrastruktur er et viktig virkemiddel for å nå fakultetets mål. Kjernefasiliteten Digital samfunnsvitenskapelig kjernefasilitet (DIGSSCORE), har gjort det mulig for en lang rekke fagmiljøer ved UiB, også utenfor SV-fakultetet, å utnytte digitaliseringen av samfunnet til å generere nye, verdifulle data om samfunnsutviklingen som gir et styrket kunnskapsgrunnlag for å møte flere av de store samfunnsutfordringene, blant annet klima, migrasjon, ulikhet, tillit, pandemi og populisme.

Tildelingen fra UiB sentralt på 3 millioner kroner årlig i 4 år fra 2021 vil sammen med fakultetets årlige bidrag på kr. 3 mill kroner og salgsinntekter fra prosjekter sikre videre drift ut 2024. DIGSSCORE er fra 2021 lagt organisatorisk til Institutt for politikk og forvaltning, der også vertsrollen for European Social Survey (ESS) finansiert av NFR ligger.

DIGSSCORE har også koordinert en større søknad til Forskningsrådet knyttet til den nasjonale satsingen på forskningsinfrastruktur i november 2023. Infrastrukturen, «Koordinerte online paneler for forskning på demokrati og styring (KODEM) består av heldigitale nasjonale koordinerte nettpaneler for forskning om demokrati og styresett i Norge. Panelene dekker innbyggere, folkevalgte, byråkrater og journalister og vil bidra til vitenskapelig fornyelse langs flere dimensjoner. KODEM utgjør et sterkt nasjonalt vitenskapelig konsortium som inkluderer UiO, NTNU, UiT, UiS, UiA, OsloMet, ISF, NORCE og Sikt. Budsjettet er på om lag 93 millioner, SV-fakultetet vil gå inn med en egenandel på to administrative stillinger og noe støtte til datakjøp.

4.2 Fakultetets utdanningssatsinger

Fakultetets strategiske utdanningsmål er å ha sterke fagmiljøer med fremragende utdanning og et stimulerende miljø, hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy analytisk kompetanse.

Styrking og utvikling av masterutdanningen

Det er et viktig mål for fakultetet å styrke masterutdanningen og øke rekrutteringen til masterprogrammene. Fakultetet ønsker å styrke de eksisterende programmene, men også legge til rette for å utvikle nye emner og eventuelt program. Det er i tillegg ønskelig at store forskningssatsinger ved fakultetet gjenspeiles bedre i masterutdanningen, for eksempel ved å knytte dem tettere til forskningssatsinger og etablere nye kurs. Nye masterprogram og -emner kan gjerne være tverrfaglige og det er også ønskelig å se på mulighetene for å utvikle kurs som både kan tas på master- og ph.d.-nivå.

Det er en målsetting å på en enda bedre måte å vise utad særlige styrker ved våre mastertilbud og jobbe målrettet for å motivere egne bachelorstudenter til å fortsette på masterstudier ved fakultetet. For å forbedre rekrutteringen til masterprogrammene må rekrutteringsgrunnlaget være solid, og fakultetet samarbeider med studenttillitsvalgte for å finne treffende tiltak som øker interessen for masterstudiene våre. Vi ønsker også i større grad å tiltrekke oss gode bachelorkandidater fra andre utdanningsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt. Rekrutteringsarbeidet vil derfor fortsatt ha høy prioritet fremover.

Styrking av utdanningene innen IKT, digitalisering og KI

Fakultetet har over tid hatt en satsing på IKT og KI i utdanningene. Dette har særlig skjedd gjennom oppretting av studieprogram i kunstig intelligens, informasjonsteknologi og økonomi, emnetilbud i programmering og digitalisering for alle studenter og ansatte, samt utvidelse av kapasiteten på programmene i informasjonsvitenskap ved Institutt for informasjons- og medievitenskap. Dette er satsinger som svarer svært godt på Utsynsmeldingens etterlysning av satsing på IT-studier ved utdanningsinstitusjonene og som fakultetet anser som strategisk viktig fremover. Fakultetet får fire av de ti IKT studieplassene som UiB er tildelt i Statsbudsjettet for 2024. Disse legges til bachelorprogrammet i kunstig intelligens.

Gjennomføring

Fagmiljøene arbeider kontinuerlig med å bedre gjennomføringen på sine studieprogram. Den positive utviklingen i kandidatproduksjonen tyder på at de lykkes med dette. Søkelys på studentnær oppfølging med utvidet og forbedret seminartilbud, økt vekt på tilbakemeldinger, justeringer i emnetilbud og emnestørrelse, samt gjennomgang av vurderingsformer og arbeidskrav bidrar til å styrke studiekvaliteten. Å styrke kvaliteten på emnene i førstesemester av bachelorprogrammet for å gi studentene en god start og hindre frafall, har særlig høy prioritet. Dette skjer blant annet gjennom arbeidet med mentorordningen for studenter i det første studieåret av bachelorprogrammene. Dette er en stor satsing for å få studentene raskere og bedre integrert faglig og sosialt, og for å bedre gjennomføring og hindre frafall. Tilbakemeldingene i evalueringene av ordningen fra 2021, 2022 og 2023 er gode og har dannet grunnlag for videreføring og -utvikling av ordningen.

Arbeidet med utdanningskvalitet vil fortsatt være viktig fremover, gjennom evalueringsarbeidet, arbeid med reakkreditering av studieprogram, og merittering av fremragende undervisere.

Læringsarealer og ressurser

Fakultetet har fått flotte oppgraderte og fleksible læringsarealer etter oppussingen av studenthuset Ulrike Pihls hus. Gjenåpningen av huset høsten 2022 var svært kjærkomment for både studenter og ansatte. Det nye Ulrike Pihls hus har en egen husvert, en studentmedarbeider, som har ansvar for å utvikle gode rutiner for å holde orden og bidra til å skape et levende studenthus i samarbeid med Studieseksjonen og studentforeningene og -organisasjonene.

Antall registrerte studenter på fakultetet har økt hvert år siden 2013, men har nå flatet ut. De to siste høstsemestrene har det totale studenttallet ligget på ca. 4300 ved semesterstart. Økningen over tid har skapt press på undervisningsarealer, både når det gjelder store auditorier, seminarrom og lesesaler.

Arbeidslivsrelevans

Fakultetets studieprogram har høy arbeidslivsrelevans og det arbeides med en bedre synliggjøring av dette både ut mot studenter og arbeidslivet. Flere av programmene har praksis som en del av studiene. Fakultetet har også lagt til rette for ytterligere tiltak

som kan fremme arbeidslivsrelevansen i studieprogrammene, som for eksempel karrieredager og gjesteundervisere fra arbeidslivet, samt utviklingen av tverrfaglige arbeidslivsorienterte valgemner. Dette er arbeid fakultetet ønsker å videreutvikle.

Etter- og videreutdanning (EVU)

Det er et mål å styrke etter- og videreutdanningen ved fakultetet. Det har de siste årene blitt utviklet flere nye tilbud, med god etterspørsel og gjennomføring. De siste årene har fakultetets fagmiljøer utviklet flere EVU-tilbud, enten alene eller i samarbeid med andre fagmiljø, blant annet det eksternt finansierte erfaringsbaserte masterprogrammet i organisering og reformer i offentlig sektor, emner som inngår i det erfaringsbaserte masterprogrammet for ledere i kommunal sektor (Det juridiske fakultet), og et erfaringsbasert masterprogram i undersøkende journalistikk.

Institutt for politikk og forvaltning koordinerer fra høsten 2023 et nytt erfaringsbasert masterprogram i offentlig forvaltning for departementsansatte på oppdrag fra Kunnskapsdepartementet. Tilbudet er et samarbeid med Norges Handelshøyskole, Det juridiske fakultet og Institutt for økonomi.

Flere videreutdanningstilbud er under utvikling, blant annet har Institutt for geografi fått tildeling fra HK-dir til å utvikle et fleksibelt utdanningstilbud og Institutt for sosialantropologi ser på muligheten for å utvikle et EVU-tilbud knyttet til migrasjon.

Fremragende undervisere

Fakultetet planlegger å lyse ut ordning med fremragende undervisere for tredje gang i 2024. Det er seks fremragende undervisere som har blitt merittert i de to første meritteringsrundene. Fakultetet ønsker å bruke de fremragende underviserne aktivt i arbeidet med utdanningskvalitet, blant annet når det gjelder kompetanseheving for undervisere og kvalitetsutvikling i emner og studieprogram.

4.2.1 Styrke og utvikle forskerutdanning

Gjennomføring

Fakultetet ønsker å gi ph.d.-kandidatene gode vilkår for gjennomføring og bidra til at kandidatene leverer innen finansieringen utløper. Vi har de senere årene oppnådd om lag 22 disputaser i året. Vi har avdekket store forskjeller i gjennomføringsgrad ved de ulike instituttene. SV-fakultetet fortsetter arbeidet med å bedre gjennomføringen.

Opplæringsdelen

Fakultet har som mål å tilby et mer fullstendig og variert kurstilbud for hele opplæringsdelen av ph.d.-graden. Internasjonalisering er viktig, og vi vil fortsatt oppfordre våre kandidater til å ta relevante kurs ved andre institusjoner og legge til rette for det. Samtidig ønsker vi, som et forskningsintensivt fakultet, at våre kandidater skal ha gode alternativer internt for alle elementene i opplæringsdelen og at vårt kurstilbud er attraktivt også for ph.d.-kandidater utenfra. Et virkemiddel for å få dette til er å lyse ut midler til fagmiljøene som vil utvikle kombinerte master- og ph.d.-kurs. Slike kurs kan utvikles på to måter. Enten ved at faste

eller ad-hoc masterkurs får et ph.d.-tillegg, eller ved at det utvikles nye kombinerte master- og ph.d.-kurs.

I tillegg ønsker fakultetet å styrke opplæringen i etikk for våre ph.d.-kandidater på to fronter. For det første er det startet en dialog med emneansvarlig på det obligatoriske emnet i vitenskapsteori og etikk. Forskningsetikk skal styrkes i kurset ved at det som allerede ligger inne i kurset skal synliggjøres bedre og det skal legges inn en mer praktisk del.

Det vil også bli gitt et selvstendig tilbud innenfor forskningsetikk (i første omgang frivillig og uten ECTS) som del av karriereprogrammet for ph.d.- og postdoktorer. Vi vil også se på muligheten for å utvikle mer praktisk rettet etikk opplæring i samsvar med kurs som utvikles av UiB sentralt.

4.3 Formidling

En viktig del av samfunnsoppdraget vårt er å gjøre forskning og utdanning ved fakultetet kjent, både for unge, politikere og beslutningstakere, medier, og befolkningen for øvrig. Vi skal nå ut i samfunnet med forskningsbasert kunnskap og bidra til en opplyst offentlig samtale og et levende demokrati. Økt synlighet kan bidra til et bedre omdømme som en sterk forsknings- og utdanningsinstitusjon. Det gjør våre miljøer mer attraktive i kampen om ekstern finansiering, og bidrar til å gjøre oss mer interessant for potensielle nye studenter.

Ved SV-fakultetet jobber to personer daglig med kommunikasjon. En rådgiver fra Kommunikasjonsavdelingen har det overordnede ansvaret for kommunikasjonsarbeidet, med et særlig fokus på forskningsformidling, eksternkommunikasjon, mediekontakt og kommunikasjonsfaglig rådgivning til ledere og forskere. Fakultetet har høsten 2023 også hatt en prøveordning med å hyre en frilansjournalist for å skrive saker til forskning.no. Det strategiske arbeidet gir resultater, og fakultetet vil satse enda mer på å få til et løft for forskningsformidling framover.

I 2021 ble studieseksjonen ved fakultetet styrket med en halv kommunikasjonsstilling som blant annet har fokus på studentrekruttering og profilering av fakultetets studietilbud. Fra 2020 har vi produsert en årlig rekrutteringskampanje for samfunnsfagene samlet. Kampanjen blir koordinert med UiBs hovedkampanje, og gir oss god synlighet hos potensielle søkere. Fakultetet har de siste par årene hatt god erfaring med å ansette studentambassadører, som synliggjør studiemiljø og fag. Det settes av midler for 2024 til videre annonseringskampanje og til studentambassadører.

4.4 Personalutvikling og arbeidsplass

Fakultetet har 450 årsverk, en økning på 19 fra året før og en økning på 66 årsverk i løpet av de siste fem årene. Forholdet mellom antall vitenskapelige årsverk og administrative årsverk er relativt stabilt på ca 4,2 vitenskapelige årsverk per administrative. Nye studieplasser, økt studiepoengproduksjon og økt ekstern finansiering har gitt mulighet for mange nyrekrutteringer. I 2023 ble det satt i gang arbeid med å revidere rekrutteringsplanen, for fortsatt å styrke rekrutteringen og legge til rette for karriereutvikling for postdoktorene. Forslag til ny plan vil legges frem for fakultetsstyret i begynnelsen av 2024.

En av fakultetets viktigste utfordringer er å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger, blant professorer er kvinneandelen økende, fra 28 % i 2021 til 34 % i 2023. For førsteamanuensisene har trenden vært nedadgående i flere år, men har gått opp fra 28 % i 2022 til 31 % i 2023. Ny tiltaksplan for likestilling, inkludering og mangfold skal vedtas i begynnelsen av 2024.

Fakultetet skal tilby effektive og profesjonelle administrative tjenester og trenger ansatte innenfor de administrative fagområdene som har høy kompetanse som støtter opp om den faglige virksomheten. Behovet for administrative stillinger vurderes fortløpende ved avgang i stillinger.

Det har vært og er betydelige utfordringer med innføringen av nytt økonomi- og lønnsystem, samt nytt lønns- og personalsystem ved UiB. Arbeidssituasjonen var svært krevende for HR- og økonomimedarbeidere både i 2021 og 2022, men i løpet av 2023 har det vært en tydelig bedring, og større forståelse når det gjelder anvendelsen av de administrative systemene. Dette har også vært merkbart for ansatte og eksterne som er brukere av systemene. Det jobbes fortsatt aktivt både lokalt og sentralt med å løse utfordringene knyttet til systemene og prosessene rundt disse.

Arbeidsmiljøet angår alle ansatte og er en viktig innsatsfaktor for å nå de mål fakultetet har satt seg innen undervisning, forskning og formidling. Etter pandemi og digital undervisning og lange perioder med hjemmekontor, var det fremdeles i 2023 viktig å arbeide aktivt for å etablere gode arbeidsfelleskap på campus. Plan for Helse, miljø og sikkerhet vil bli revidert i 2024.

Fakultetet vil i 2024 fortsatt legge vekt på å øke andelen medarbeidersamtaler for vitenskapelig ansatte med mål om at dette skal gjennomføres med alle.

5. Avsetning til nye stillinger

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. De fleste ledige stillingene blitt refordelt etter fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell. Tabellen under viser naturlig avgang i de ulike fagmiljøene frem til 2030, gitt en aldersgrense på 70 år og de oppsigelsene vi vet om.

Tabell 2 Avganger i vitenskapelige stillinger ved 70 år i perioden 2024 - 2030

Institutt	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Sosiologi	1	2			1		1
Politikk og forvaltning		1			2		
Sampol	1	1					1
Økonomi	1	1	2	1	1		
Infomedia				1		3	2
Sosialantr		1				3	2
Geografi	1		1			2	1
Systemdynamikk							
Annet			1				
Totalt	4	6	4	2	4	8	7

På bakgrunn av undervisningsregnskapet/budsjettmodellen og en vurdering av fakultetets økonomiske situasjon foreslås det å tildele én ny fast stilling i 2024. Det gjøres nærmere rede for forslaget i fakultetsstyresak 79/23.

Måltallet for antall rekrutteringsstillinger i 2024 er 58,25 stillinger, en reduksjon på 1,5 rekrutteringsstillinger. Dette står i sterk kontrast til det vi ba om i budsjettinnspillet som innebar en økning på 10 rekrutteringsstillinger. På bakgrunn av den totale budsjettsituasjonen er det fakultetsledelsens vurdering at det ikke er rom for å fordele rekrutteringsstillinger til alle instituttene. En nærmere beskrivelse av rekrutteringsstillingene følger i kap. 5.4.

5.1 Forslag til budsjettfordeling for 2024 på fakultetets hovedposter

På bakgrunn av framstillingen som er gitt av virksomheten og basert på fakultetets budsjettinnspill i september, jfr. fakultetsstyresak 53/23 foreslår fakultetsledelsen følgende fordeling av hovedpostene i budsjettet:

Tabell 2: Budsjett 2024 – fordeling på fakultetets hovedposter (Beløp i 1000 kr)

Formål:	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Endring	Til Lønn	Til Drift	Til Invest.
Drift – Instituttene	28 000	28 000	0	25 300	-500	3 200
Fak.sekr/fellesadm	650	650	0		650	
Fellesfunksjoner	18 362	20 062	1 700	1 350	18 512	200
Husleie	48 626	55 247	6 621		55 247	
Strategiske midler	27 674	28 424	750	14 083	12 841	1 500
Lønn faste stillinger, postdoc. og stip.	270 970	302 552	31 582	302 552		
Refusjoner NAV	- 7 500	- 7 500	0	- 7 500		
Anslag for ubrukte midler, instituttene	-17 340	-20 000	- 2 660		-20 000	
Anslag udekte midler	- 10 500	-32 153	-21 653		-32 153	
Korr. revidert nasjonalbuds. 23	8 154		-8 154			
Sum	367 096	375 281	8 185	335 785	34 596	4 900

89,5 % 9,2 % 1,3 %

Fordelingen av fakultetets ulike poster for drift og strategiske tiltak blir nærmere beskrevet i de neste delene av kapittel 5. Her gis det en kort oppsummering av de viktigste endringene fra 2023 til 2024.

Driftsrammen som fordeles til instituttene ble styrket i 2021 og er holdt på samme nivå også i 2024. De økte kostnadene til fakultetet skyldes i all hovedsak kostnader til lønn og husleie.

Fakultetets mål er å i balanse i 2024, det vil imidlertid kreve at vi øker inntektene utover det vi kjenner til i dag og at det settes inn kostnadsreducerende tiltak. Det vil få konsekvenser for hvor mange faste stillinger og rekrutteringsstillinger fakultetet kan tildele i budsjettet for 2024.

En stor del av budsjettpostene er bundet opp i avtaler og kostnader som i stor grad ligger fast. Fakultetets anslag for ubrukte midler fra instituttene er på ca kr. 20 mill og vi planlegger i tillegg for økte inntekter/reduerte kostnader tilsvarende kr 32 mill. Erfaring tilsier at det vil bli flere inntekter også i 2024 som vi i dag ikke kjenner til, samt at det vil bli utbrukte midler da mye av aktiviteten som er planlagt for 2024 blir forskjøvet.

5.2 Fakultetets lønnskostnader

Fakultetets lønnsressurser til faste stillinger og rekrutteringsstillinger utgjør den største budsjettposten. I henhold til fakultetets budsjettmodell forvaltes lønnsressursene samlet på fakultetsnivå. Fakultetets lønnskostnader øker i 2024 som følge av den generelle lønnsutviklingen, tildeling av faste stillinger og en økning i antall rekrutteringsstillinger som er over måltallet.

Arbeidsgivers andel av pensjon i 2024 går ned fra 9,1% til 9 %. Det er vil bli økt arbeidsgiveravgiften på 5 % for lønn som overstiger kr 850 000.

Fakultetet har i tillegg til de tre vitenskapelige stillingene som ble tildelt i budsjett 2023 også styrket de administrative tjenestene, særlig knyttet til BOA aktiviteten. Antall rekrutteringsstillinger i 2023 har ligget over måltallet og dette går ytterligere opp i 2024 og fakultetet er fortsatt langt over måltallet på 58,25 stillinger i 2024.

Det er forsinkelser i rekruttering til noen faste stillinger og til noen rekrutteringsstillinger tildelt i 2023 budsjettet. Faste stillinger som tildeles i 2024 budsjettet vil ha liten innvirkning på lønnsbudsjettet siden rekrutteringsprosessene til vitenskapelige stillinger tar tid.

Det er viktig å opprettholde en god balanse mellom lønnskostnader og drift for å sikre et handlingsrom til strategiske formål. Fakultetet har foretatt en vurdering av balansen mellom lønns- og driftskostnader og forventninger om resultatinntekter i kommende år. Lønnsdelen dvs fastlønn og timelønn utgjør ca. 89,5 % av totalbudsjettet, drift 9,2 % og investeringer 1,3 %.

5.3 Driftstildelingen til instituttene

Fakultetet foreslår å opprettholde driftsbevilgningen til instituttene på kr 28 mill. Denne har ligget fast siden 2021, men gitt den økonomiske situasjonen på fakultetet mener vi den ikke kan økes.

Instituttenes driftsbevilgninger er fordelt basert på oppnådde resultater og aktivitet innen forskning og utdanning. I tabell 4 vises den samlede fordelingen av driftsmidler til instituttene for 2024. Overføringer fra 2023 kommer i tillegg til dette, samt interne og eksterne inntekter.

Av eksterne inntekter har instituttene samlet budsjettet med kr 10,2 mill for 2024. Først og fremst knyttet til EVU.

I vedlegg 1 vises instituttens produksjon av studiepoeng og forskningsresultater som danner grunnlaget for fordelingen av driftsbevilgninger til instituttene. Inkludert i driftsbevilgningen til Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for geografi ligger også ressurser til særegne faglige behov som henholdsvis utstyr til ca. 2 mill. og feltarbeid til kr 0,7 mill.

Tabell 3: Driftsbevilgning til instituttene i 2024 (Beløp i 1000 kr.)

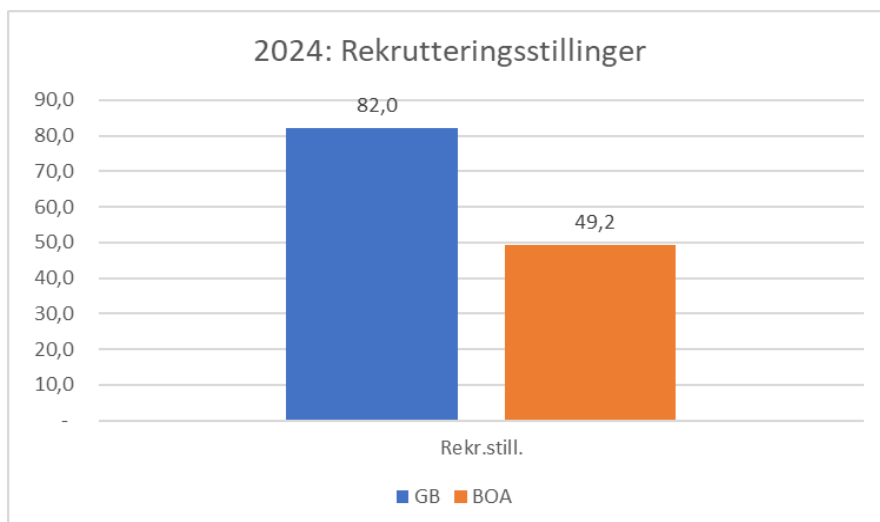
<i>Institutt</i>	<i>Bud 2023</i>	<i>Bud 2024</i>	<i>Endring</i>
<i>Sosiologi</i>	1 680	1 819	139
<i>Gov.</i>	2 492	2 467	-25
<i>Sam.pol.</i>	3 748	3 598	-149
<i>Økonomi</i>	2 762	2 449	-314
<i>Infomedia</i>	8 148	8 010	-138
<i>Sosialantropologi</i>	1 408	1 371	-37
<i>Geografi</i>	1 659	2 019	361
<i>Systemdynamikk</i>	689	852	163
<i>Drift rekrutt.still under tilsetting</i>	200	200	0
<i>Sosiale omkostninger</i>	5 215	5 215	0
Sum	28 000	28 000	0

5.4 Forslag til fordeling av rekrutteringsstillinger i 2024

Fakultetets samlede måltall for UiB finansierte rekrutteringsstillinger i 2024 er på 58,25 stillinger, i 2023 var den 59,75. Minst 80 % av rekrutteringsstillingene skal være stipendiatstillinger. Oppnåelse av måltallet for rekrutteringsstillinger sikres både gjennom fordeling av stillinger i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen, og ved at phd- og postdoktorstillinger tildeles som forsterkning og/eller egenandeler på større eksternt finansierte prosjekter. Fakultetet må sikre kravet om at 80 % av rekrutteringsstillingene skal være stipendiatstillinger. En overvekt av rekrutteringsstillingene som tildeles i 2024 budsjett vil derfor være stipendiatstillinger. Dette vil også kunne gjelde rekrutteringsstillinger som tildeles som prosjektfosterkning i søknader som sendes i 2024. (se vedlegg 2)

Basert på allerede ansatte og tildelte rekrutteringsstillinger pr november 2023 ser fordelingen mellom rekrutteringsstillinger finansiert av grunnbevilgningen (GB) og eksterne midler (BOA) ut som i figur 1 nedenfor.

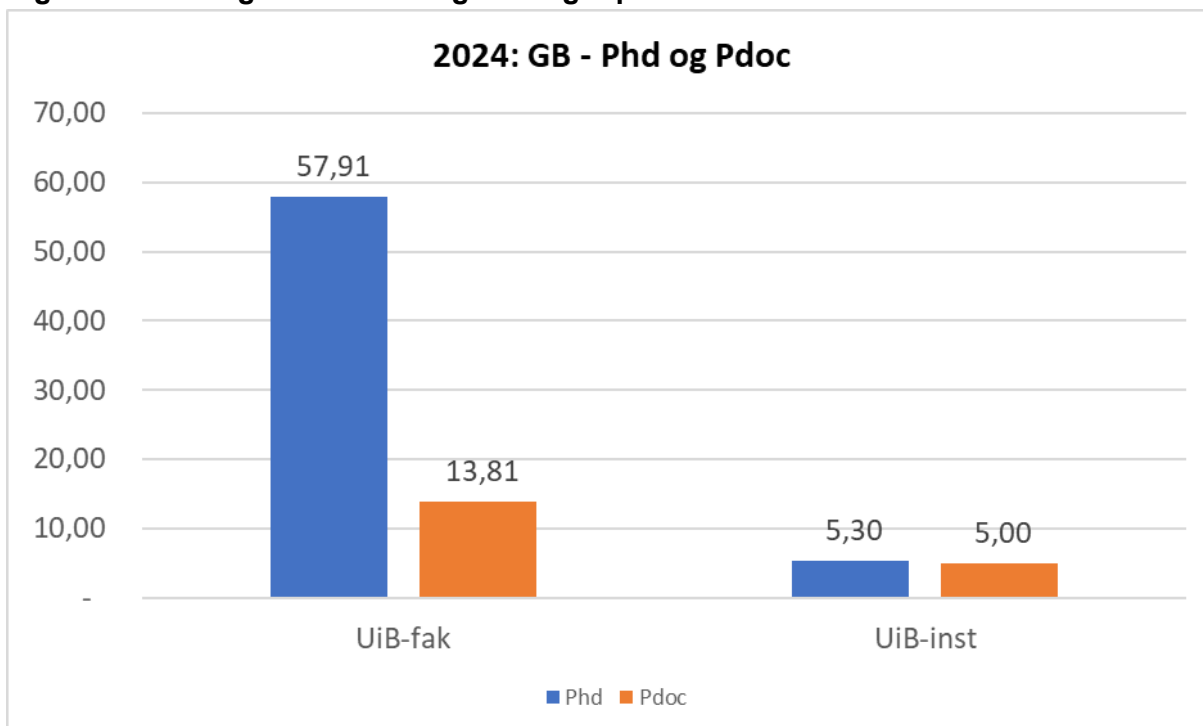
Figur 1 Rekrutteringsstillinger 2024 – før tildelingen.



Måltallet som er grunnlaget for finansieringen av rekrutteringsstillinger på GB, er som allerede beskrevet 58.25 for 2024.

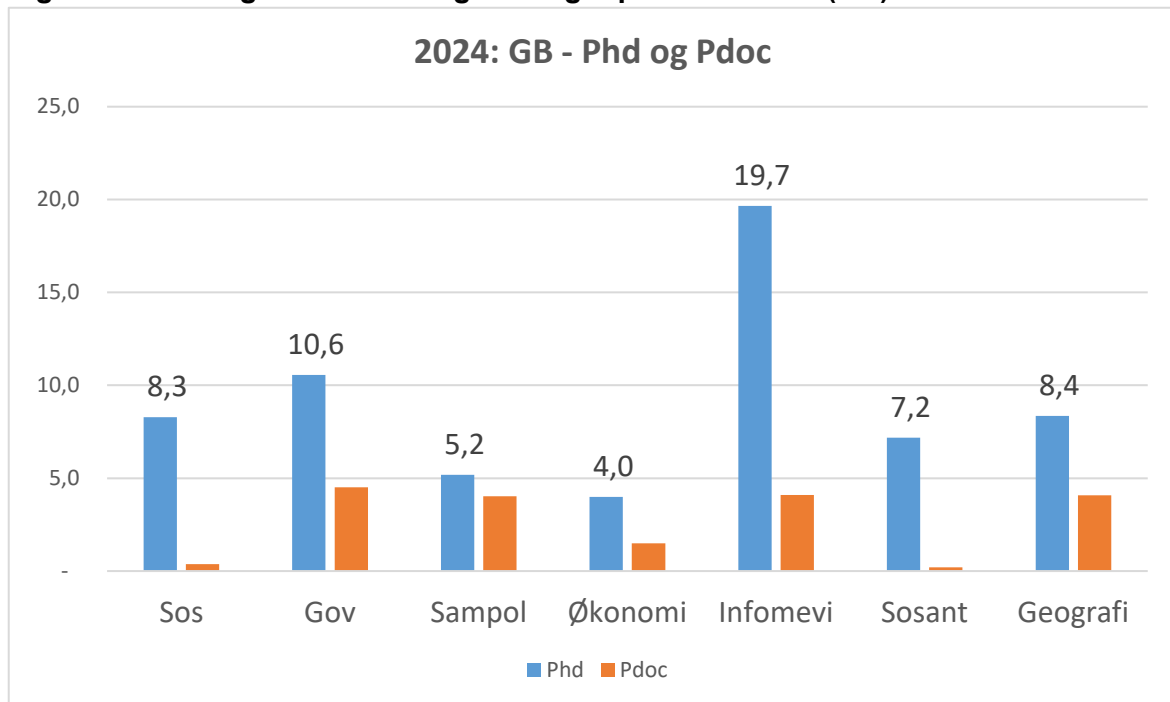
Figur 2 under viser fordelingen mellom fakultet og instituttfinansierte rekrutteringsstillinger fordelt på ph.d og post.doc stillinger

Figur 2. Fordeling av rekrutteringsstillinger på GB



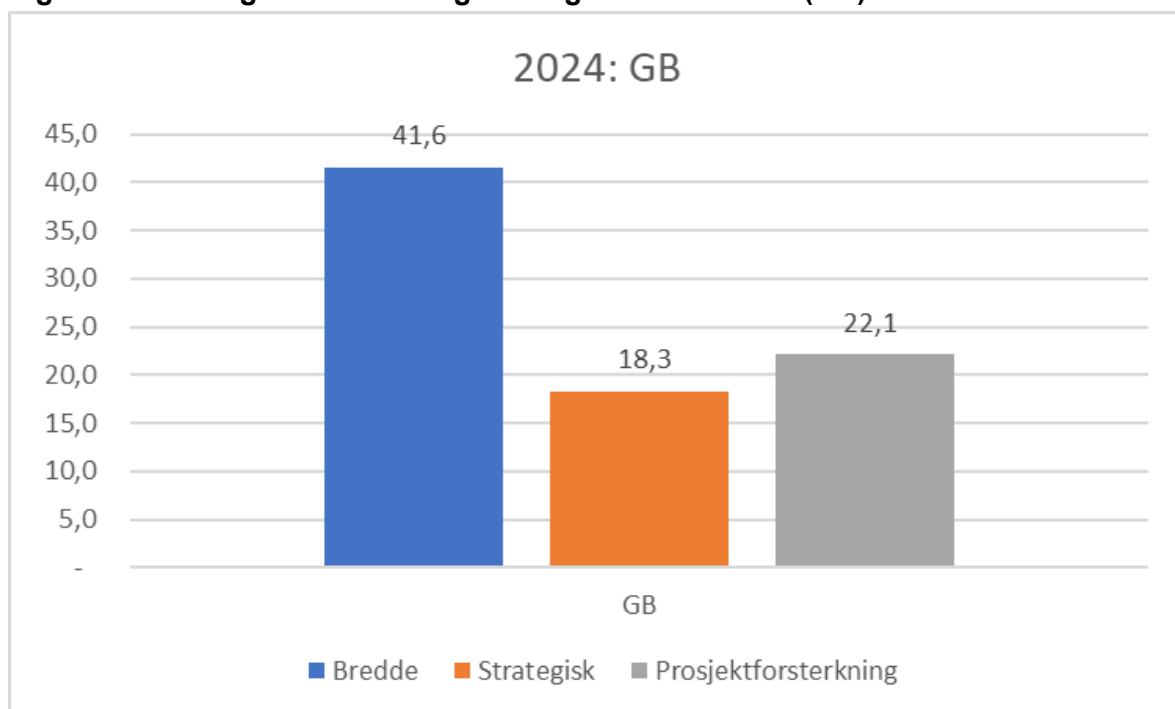
Figur 3 under viser fordelingen av GB-finansierte rekrutteringsstillinger fordelt på instituttene.

Figur 3. Fordeling av rekrutteringsstillinger på instituttene (GB)



Fordelingen av rekrutteringsstillinger finansiert av GB i henhold til hvorvidt de er å regne som breddestillinger, strategiske stillinger eller tildelt som prosjektforsterkninger vises i figur 4 nedenfor.

Figur 4. Fordeling av rekrutteringsstillinger etter område (GB)



Med bakgrunn i det allerede høye antallet årsverk rekrutteringsstillinger som ligger over måltallet på 58,25 årsverk, og en samlet vurdering av økonomien ser ikke fakultetsledelsen det som økonomisk forsvarlig å tildele rekrutteringsstillinger til alle instituttene slik det har vært gjort de siste årene. Forslag til fordeling av nye rekrutteringsstillinger er som følger:

- Sosiologisk institutt har allerede fått tildelt en rekrutteringsstilling som forskuttering på tildelingen for 2024.
- Institutt for økonomi får tildelt en rekrutteringsstilling på bakgrunn av det lave nivået på rekrutteringsstillinger i forhold til fast ansatte.
- Institutt for informasjons- og medievitenskap tildeles to rekrutteringsstillinger. Dette med bakgrunn i nye studieplasser. I tillegg får instituttet to postdoktorstillinger til LEAD AI prosjektet i henhold til forpliktelser for fakultetet ved deltagelse i et MSCA-COFUND prosjekt.

Med unntak av LEAD AI stillingene vil alle stillingene tildeles som åpne stillinger, det vil si at det vil være opp til instituttene å avgjøre innretningen på utlysningen.

5.5 Strategiske midler

Det samlede budsjettet for strategiske formål innen forskning og utdanning utgjør i 2024 kr 28 mill, og er økt med kr 0,750 mill se tabell 4. Det er noen poster som går ut i 2024 og noen som kommer til og kostnadsøkning på noen få poster.

I posten inngår midler til ulike strategiske prosjekter, egenandeler til eksternt finansierte prosjekter og ulike øremerkede satsinger innen forskning og utdanning. En del av tiltakene er øremerkede midler som kommer fra universitetets sentralt.

Tabell 4, Strategiske formål 200

	2023	2024	Endring
Forskningsstrategiske tiltak	500	600	100
Likestillingstiltak	1 000	1 000	
Små driftsmidler, fakultetsandel	2 013	2 102	89
DIGSSCORE – Fakultetets kr 1,5 mill. og U.dir. bidrag kr 3. mill.	4 500	4 500	
Priser for studiekvalitet, publisering og formidling	75	75	
Media City Bergen, lagring og utstyr	1 525	2 025	500
CET	10 900	11 700	800
Barth stipend	335	0	-335
Frikjøp ITØK	333	333	
Frikjøp faglig leder Holbergprisen	697	0	-697
Utdanningsstrategiske tiltak	500	500	
Mentorordning for studenter	800	800	

Profilering og rekruttering	500	500	
GRIP	3 547	3 703	156
BECCLE - driftstilskudd	274	286	12
Rokkanprisen	50	50	
Redesign av lektorutdanningen	125	250	125
Sum – strategiske midler	27 674	28 423	750

Fakultetet foreslår å videreføre budsjettposten med forskningsstrategiske midler og øker med kr 100 000. Forskningsstrategiske midler skal gå til å støtte opp om utvikling av nye prosjekter og satsinger. Fakultetet vil særlig fortsette innsatsen for å styrke arbeidet med større søknader og posisjonering til Horisont Europa, ERC, BFS og SFF. Det kan også gis støtte til konkrete tiltak for å utvikle talenter i fagmiljøene, samt til kompetanseutvikling for forskningsledere.

Gjennom universitetets sentrale avsetning til likestilling vil fakultetet søke om budsjettmidler til tiltak i 2024, og i tillegg setter fakultetet av egne midler til dette formålet.

Ordningen med smådriftsmidler videreføres i 2024. Som tidligere forutsettes det at den finansieres innenfor fakultetets rammebevilgning med bidrag fra fakultets- og instituttnivå. Fakultetets andel utgjør kr 2,1 mill. og instituttene må også avsette sin andel på 15 %.

Støtte til utstyr og drift av DIGSSCORE videreføres med kr 1,5 mill. Fom. 2021 støtter Universitetet sentralt prosjektet med kr 3 mill hvert år tom 2024. Fakultetet går også inn med støtte i form av stillinger og husleie budsjettert til ca kr 1,5 mill. Prosjektet forventer salgsinntekter på ca. kr 1,8 mill. i 2024 som inntektsføres på Institutt for politikk og forvaltning.

Det avsettes kr 500 000 ekstra til utstyr og investering i ny løsning for lagringskapasitet i MCB

CET har opprinnelig en årlig bevilgning på ca. kr 7 mill. som opprinnelig var en øremerket tidleling fra departementet, men som nå ligger i budsjettammen til fakultetet. Det foreløpige budsjettet for 2024 er høyere enn tildelingen fordi CET har ubrukte midler fra tidligere år som de planlegger å bruke deler av i 2024.

Midler til Fredrik Barth stipend er midler som har vært tildelt fra UiB sentralt og blitt benyttet til en stipendiatstilling ved Institutt for sosialantropologi. Midlene ble for noen år siden lagt inn i rammen til fakultetet, men de er vurdert som utilstrekkelige for å gi en forsvarlig økonomisk ramme til en ph.d stilling. Det blir derfor ikke lengre lyst ut ph.d stipend. Inntil alternative formål er etablert disponeres midlene av fakultetet.

BECCLE tildeles driftsstøtte på kr 286 000

Utdanningsstrategiske tiltak

Fakultetet har satt av kr 500 000 til utdanningsstrategiske tiltak. Dette er midler som skal bidra til å styrke kvaliteten og støtte opp om utviklingsprosjekter på utdanningsfeltet. Videre er det satt av kr 800 000 til å videreføre mentorordning for studentene ved fakultetet. Det er også satt av kr 500 000 til profilering av studietilbudene.

Fra 2020 ble GRIP (Global Research Programme on Inequality) lagt inn i rammen til fakultetet og er administrert av Institutt for sosialantropologi. Bevilgningen skal dekke en vitenskapelig lederstilling og 1,5 administrative årsverk samt drift, reiser/konferanser, publisering og samlinger for yngre forskere.

5.6 Fellesfunksjoner/formål

En del av fakultetets samlede driftsmidler forvaltes sentralt. Disse midlene er foruten husleie, midler til strategiske formål, tilskudd til mastergrads - og doktorgradskandidater og incentivmidler. Deler av fellesmidlene tildeles også instituttene til ulike formål etter søknad/avtale i løpet av året.

Tabell 5: Fellesfunksjoner/formål

	2023	2024	Endring
Internhusleie, undervisningsrom, energi	47 746	54 347	6 601
Leie TV-studio - MCB	880	900	20
Husleieinntekt	- 7 600	-8 613	- 1 013
Kopinoravgift	1 700	1 700	
Indirekte kostnader for rekrutteringsstillinger	5 300	6 438	1 138
Indirekte kostnader - egenfinansiering	500	274	-226
Studentorganisasjonene	700	700	
Bedømmelse doktorgrader/tilsetting	1 600	1 400	-200
Feltarbeid stipendiater/postdoktorer	400	400	
Forskerutdanning	420	420	
Opplæringsdelen phd. metode	450	200	-250
Lærerutdanningen/Lektorprogrammet	100	100	
Feltarbeid mastergrad, nasjonal og utland	280	280	
Utenlandsopphold stipendiater/postdoktorer	600	600	
Vitnemålsseremoni bachelorgrad/mastergrad	100	120	20
Adm. og ledelsens reiser/kompetanseutvikling ledere	250	250	

Driftsmidler prodekan/visedekan	150	188	38
Kompetanseutvikling administrasjonen	400	400	
Helse, miljø og sikkerhet	150	150	
Bygningsmessige utgifter	150	150	
IT-tjenester og utstyr	300	300	
Utlysning av stillinger	300	250	-50
Drift fakultetets fellesadministrasjon	650	650	
Kostnader ex.phil	8 400	9 000	600
Eksamenskostnader	3 712	5 355	1 643
Sum fellesfunksjoner	67 638	75 959	8 321

Fakultetets samlede husleiekostnader er i 2023 på kr 55,2 mill. inkl. leie av TV 2 studio i MCB. Husleieutgiftene til SV-fakultetet får en samlet økning på kr 11,8 %, tar vi hensyn til den økte husleien høst 2023 har husleien økt med 13,8 % fra 2023 til 2024. I dette ligger også en økning i arealet pga ekstra lokaler i Christiesgate 18 og Museplassen 2.

I tillegg til at husleien har økt mer enn lønns og priskompensasjonen de siste årene, og at energikostnadene har økt. Den generelle økningen i husleiekostnadene per kvm for UiB økt med 6,2 %.

UiB planlegger for høy aktivitet innenfor eiendomsområdet. Den planlagte realveksten i internhusleien opprettholdes til og med 2025, i samsvar med tidligere vedtak, men det er et stort press på budsjettene og vanskelig å opprettholde det ønskede investeringsnivået

Indirekte kostnader rekrutteringsstillinger

Universitetet belaster fakultetene med et fellesbidrag på kr 87 000 per årsverk for fakultetets rekrutteringsstillinger. Fakultetet dekker de indirekte kostnadene for de stillingene som finansieres innenfor fakultetets budsjetttramme i grunnbevilgningen.

Indirekte kostnader – egenfinansiering

Dette er utgifter knyttet til indirekte kostnader for eksterne prosjekt, hovedsakelig prosjekter finansiert av TMS (Trond Mohn Stiftelsen) som ikke dekker indirekte kostnader. Dette er en del av egenfinansieringen til fakultetet, som kommer i tillegg til de stillinger som er gitt til prosjektene.

Studentorganisasjonene opplever fortsatt sterk tilslutning, og arrangerer en rekke aktiviteter som er viktige for studentmiljøet og for rekrutteringen til fakultetet. Det foreslås å tildele kr 700 000 til drift av studentorganisasjonene i 2024. Dette er på samme nivå som i 2023. I tillegg kommer honorering av lederverv til studentorganisasjoner og studentkafeen som ligger innenfor fakultetets timelønnsbudsjett.

Budsjettposten Kopinoravgift på kr 1 700 000 består av avgiften fakultetet betaler pr registrerte student redusert med de inntektene fakultetet har for salg av studielitteratur.

Utgifter til bedømmelse av stillinger og doktorgrader dekkes på fakultetsnivå og vil variere etter antall doktorgrader og hvor mange stillinger som er lyst ut. Det foreslås å sette av kr 1,4 mill. i 2024.

Støtte til feltarbeid for stipendiater og postdoktorer blir overført som en øremerket tildeling til instituttene, til sammen kr 400 000 for 2024.

I avsetningen til forskerutdanningen på kr 420 000 er det midler til oppstartsseminar og midtveisseminar for alle doktorgradskandidater, til akademisk skrivekurs, samt ulike «verktøykurs» og andre relevante aktiviteter. Det er satt av kr 100 000 til delfinansiering av tverrfaglige PhD-kurs som instituttene kan søke om støtte til.

Det er satt av kr 200 000 til å styrke kurstilbudet knyttet til fakultetets forskerutdanning. Fakultetet ønsker å få utviklet kombinerte master- og ph.d.-kurs innen både metode og teori. Midlene skal gå til utvikling og drift i oppstarten av slike kurstilbud.

Styringsgruppen for lektorutdanningen fordeler kostnadene til konferanser, nettverksmøter og avslutningsseremoni mellom fakultetene etter en fordelingsnøkkel der SV-fak bidrar med 12 %. Det vil også være kostnader knyttet til skolebesøk for lærerutdanningen.

Støtte til utenlandsopphold gis etter søknad til stipendiater og postdoktorer for lengre opphold ved utenlandske universiteter. Fakultetet ser utenlandsopphold som en viktig del av karriereutviklingen for ansatte i ph.d- og post.docstillinger.

Støtte til feltarbeid og datainnsamling for mastergradsstudenter er dimensjonert i henhold til faktisk bruk før pandemien.

Ressurser til løpende faglig oppdatering er avgjørende dersom administrasjonen skal kunne møte sektorens krav og innføring av nye administrative systemer/rutiner. Det er også viktig for å kunne holde på dyktige medarbeidere.. Ressurser til arbeid for å opprettholde internasjonalt samarbeid innen utdanningsvirksomheten og legge til rette for utveksling vil da inngå i posten kompetanseutvikling.

Budsjettposten til HMS-tiltak foreslås videreført i 2024, med kr 150 000. Posten dekker i hovedsak kostnader ved tilrettelegging av arbeidsplasser for fellesadministrasjonen, brann - og førstehjelpskurs samt øvrige fellestiltak for å utvikle arbeidsmiljøet.

Byggningsmessige utgifter budsjetteres til kr 150 000 på det nivå det har ligget på de siste årene. It-tjenester holdes også på samme nivå som tidligere kr 300 000.

Drift til fakultetsadministrasjonen omfatter løpende driftsutgifter ved administrasjonen og til enkelte fellesformål. Det foreslås å avsette kr 650 000 i 2024.

Fakultetene har ansvar for kostnader ved examen philosophicum (ex.phil) og for eksamensavvikling. Økningen på ex.phil skyldes flere studenter, flere seminargrupper og et underskudd i driften som administreres av HF-fakultetet, denne posten er vanskelig å vurdere da regningen kommer sent på året. Utgiftene til eksamen øker i 2024 når fakultetet nå må dekke 100 % av kostnadene og ikke ca. 75 % som i tidligere år, men også fordi det

har vært flere eksamener. Dette er kostnader som trekkes inn fra UiB sentralt til eksamenslokaler, vakter og infrastruktur, og kommer i tillegg til sensurkostnadene som dekkes av instituttene.

6. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, BOA

Ett av målene i SV-fakultetets strategiplan for 2023-2030 er at våre forskere skal få økt gjennomslag i europeiske og nasjonale konkurransearenaer for eksterntfinansiering av forskning. Dette er også i tråd med de langsiktige politiske føringene om finansieringen av universitetssektoren.

SV-fakultetet har gjennom flere år jobbet planmessig for å nå målet om å styrke Forskningsaktiviteten gjennom økt eksternt finansiert aktivitet, noe som vi stor grad har lyktes med. Ser man bort fra de to pandemi-årene 2020, 2021 da aktiviteten ikke kunne gjennomføres som planlagt, har fakultetets eksterntfinansierte aktivitet økt for hvert år siden 2014. Samlet har aktiviteten økt med hele 199 % fra regnskap 2014 som viste kr 45,8 mill., til siste prognose for 2023 som er kr 137 mill.

Med strammere budsjetter på grunnbevilgningen, er den sterke veksten i den eksternt finansierte aktiviteten svært gledelig. Økte BOA-inntekter gir økt forskningsaktivitet, mer publisering og flere doktorgrader. Det gir også høyere inntekter inn i grunnbevilgningen, både i form av frikjøp, overheadinntekter, leiestedsinntekter og i form av resultatinntekter. Merinntektene fra den eksternt finansierte aktiviteten bidrar derfor også til å øke fagmiljøenes handlingsrom til nye aktiviteter. Samtidig innebærer BOA-aktiviteten økt krav om egenfinansiering, både i form av rekrutteringsstillinger, egenandel på indirekte kostnader, frikjøp, forskningstid og tilskudd. Økt BOA-aktivitet øker dermed også behovet for flere frie rekrutteringsstillinger.

For 2024 settes måltallet til kr 130 mill. Dette er 4 % vekst fra måltall 2023 som var kr 125 mill. I november er prognosen for 2023 økt til kr 137 mill., og måltallet for 2024 er derfor en nedgang på kr 7 mill. i forhold til dette. Når måltall settes i september gjøres alltid en vurdering av størrelsen på forskyvning av aktivitet. Det at mye oppdemmet aktivitet etter pandemiårene skulle gjennomføres samtidig som planlagt 2023-aktivitet skulle gjennomføres, gjorde det at det var utfordrende å vurdere størrelsen på en påfølgende forskyvning av opprinnelig planlagt aktivitet. Vi ser nå at aktiviteten i 2023 har i større grad gått som planlagt enn det ble forutsatt i måltallet.

De fleste Forskningsprosjektene har en varighet fra 3-5 år. For at BOA-aktiviteten skal vokse må nødvendigvis aktiviteten i de prosjektene som starter opp være større enn i de prosjektene som avsluttes. Måltallet for 2024 baserer seg på instituttenes budsjettforslag, en samlet vurdering av størrelsen på kontraktsfestet portefølje, prognose for innværende år, samt en forventning om tilvekst. Det er også gjort en vurdering av forskyvning av aktivitet videre til 2025. Måltallet for 2024 er fordelt med kr 62 mill. fra Forskningsrådet, kr 35 mill. fra EU og kr 33 mill. fra Andre finansieringskilder. Måltallet forutsetter at aktiviteten i hovedsak går som planlagt.

I de kontraktsfestede/innvilgede prosjektene ligger det pr. i dag an til om lag 80 årsverk i 2024. Det er litt høyere enn det var til samme tid som anslag for 2023. Mange av stillingene er ikke besatt eller lyst ut enda, slik at det selvsagt er en risiko for forskyvning av oppstartstidspunkt.

De kontraktsfestede årsverkene fordeler seg pr i dag med 26 stipendiatårsverk, 22 postdoktorårsverk og 32 andre årsverk. Andre årsverk er professor II, forskerårsverk, førsteamanuensis, høysk.-/øvingslærer, universitetslektor, vitenskapelige assistenter samt noen administrative-/tekniske stillinger.

Tabell 6: BOA-aktivitet, måltall 2024 (tusen kr)

Finansieringskilde:	Budsjett 2023 BOA aktivitet	Prognose 2023 BOA aktivitet (pr. nov-23)	Budsjett 2024 BOA aktivitet	Endring fra budsjett 2023
Forskningsrådet	65 000	72 000	62 000	- 3 000
EU	25 000	30 000	35 000	+10 000
- rammeprogram for forskning	24 000	29 500	35 000	+11 000
- undervisning og annet	1 000	500		- 1 000
Andre bidragsytere	35 000	35 000	33 000	-2 000
- andre bidrag	3 000	3 000	3 000	-
- gaver	2 000	2 000	2 000	-
- komm./fylkeskomm. etater	-	-	-	-
- næringsliv og privat	7 000	3 500	6 000	-1 000
- organisasjoner og stiftelser	12 000	12 500	11 000	-1 000
- regionale forskningsfond	-	-	-	-
- statlige etater	11 000	14 000	11 000	0
Sum	125 000	137 000	130 000	+ 5 000

6.1 Forskningsrådet

Budsjettmål for aktivitet finansiert av Forskningsrådet er satt til kr 62 mill. kroner i 2024. Dette er en nedgang med kr 3 mill. fra budsjettmål 2023 og en nedgang på kr 10 mill. fra prognose 2023. Med dette legges det opp til at Forskningsrådet finansierer 48 % av den samla BOA-aktiviteten. Reduksjonen vurderes å ha flere årsaker. Flere prosjekter er i slutfasen i 2023/2024, noe som medfører en lavere aktivitet. Det er derfor svært viktig at vi fortsetter å ha fokus på å sende inn flere søknader med høy kvalitet i tiden som kommer.

Et annet aspekt er at Forskningsrådet i 2022 reduserte tildelingsrammene. I tillegg til dette innførte de løpende frister for FRIPRO fra oktober i år, noe som medfører at søknader som tidligere ble sendt i februar, nå vil bli sendt fra oktober og utover. Dette gjør at innsendte søknader som eventuelt innvilges, vil ha mindre innvirkning på budsjettet for 2024 enn de ville har gjort hvis de ble sendt inn tidligere på året.

Av de hittil innsendte søknadene til NFR er det kun et partnerprosjekt som er innvilget. Søknader til FRIPRO-utlysningene med løpende frist, vil bli sendt fra og med siste kvartal, og eventuelle innvilgede prosjekter blant disse vil ikke ha stor innvirkning på 2024-aktiviteten. I november ble det sendt inn en større søknad som koordinator til den nasjonale forskningsinfrastruktur-utlysningen. I tillegg er vi partner i to søknader som vil bli koordinert av andre institusjoner. Dersom noen av disse innvilges vil de ha oppstart i 2025.

6.2 EU

Måltallet for EU-finansiert aktivitet i 2024 er kr 35 mill. kroner. Dette er en økning på kr 10 mill. fra måltall for 2023 og kr 5 mill. fra nåværende prognose 2023. Ser vi litt lengre tilbake, er økning på hele kr 24,8 mill (244 %) siden regnskap 2019. Fakultetet har jobbet målrettet over tid for å øke EU-aktiviteten, så dette er derfor svært gledelig. Pr. i dag har vi 20 prosjekter som kommer til å ha aktivitet i 2024. Syv av prosjektene er egne ERC-prosjekter, i tillegg er vi partner i ett. Ni av prosjektene er Horizon-prosjekter søyle 2, vi har ett CHANSE-prosjekt som vi koordinerer, og to MSCA-COFUND som vi er partner i. Måltallet forutsetter at vi får noe tilvekst. Det legges opp til at EU finansierer 27 % av den samla BOA-aktiviteten. Med hensyn til ERC er søknadsaktiviteten på fakultetet god og i tråd med fakultetets mål. Flere av våre Starting Grant (StG) søkere har fått topp karakter. I løpet av høsten er det sendt inn to Starting grant-søknader og en Synergy grant-partnersøknad. I tillegg planlegges det å sende inn to Consolidator grant-søknader i desember.

6.3 Andre finansieringskilder

Budsjettmål for aktivitet finansiert av Andre kilder er på kr 33 mill. Dette er en nedgang på kr 2 mill. fra måltall 2023, og en nedgang på kr 0,5 mill. i forhold til prognose for 2023. Ettersom Forskningsrådet har strammet grepet noe, blir det enda viktig å rette fokuset mot finansiering fra andre kilder. Det var derfor gledelig at Institutt for sammenlignende politikk nylig fikk innvilget et TMS-starting grant. Når vi likevel budsjetterer med en nedgang fra 2023 så er dette knyttet til en del pågående prosjekter avsluttes i 2023/2024. Statlig og Organisasjoner/Stiftelser utgjør de største finansieringskildene i denne kategorien, men også finansiering fra Gaver, Næringsliv/Privat og Andre kilder inngår. I denne kategorien er det tradisjonelt noen langsiktige prosjekter, men også en stor del mindre prosjekter av kortere varighet. Alle Meltzer- og andre fonds-tildelinger inngår også i kategorien. Det legges opp til at Andre kilder finansierer 25 % av den samla BOA-aktiviteten.

Vekstpotensiale

Etter en markant vekst i den bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten i perioden 2014-2023, ligger det nå an til en utflating eller en liten nedgang i 2024. Søknadsaktiviteten ved fakultetet har tradisjonelt vært høy, men var vært noe lavere enn vanlig både i 2022 og i 2023. Forskningsrådet har innført løpende frist på FRIPRO. Denne typen søknader er svært viktig for våre forskere, og vi ønsker å støtte disse på best mulig måte fram mot innsendt søknad. Fakultetet har derfor besluttet å ha interne innmeldingsfrister. Dette tror vi også vil hjelpe på for å holde søknadsaktiviteten oppe. Ambisjonen er at flere av søknadene vi sender har så høy kvalitet at enda flere får tilslag, med særlig vekt på de store, utlysningene. I fakultetets strategiplan for 2023-2030 heter det at et av målene er at vi skal oppnå årlige tildelingen fra det europeiske forskningsrådet (ERC). Siden 2019 har/skal 4 Starting grants og 3 Consolidator grants startet opp. Arbeidet med å støtte opp under gode søknadsinitiativer til EU vil også ha stort fokus i årene som kommer. En type utlysninger fakultetet ønsker å ha større fokus på er Marie Skłodowska-Curie Actions Postdoctoral Fellowships (MSCA-PF) som kan være en underutnyttet mulighet til å styrke treningen av unge Europa-orienterte forskere. Det vil også kunne være et virkemiddel til å rekruttere unge talentfulle forskere som vil kunne kvalifisere seg til ERC.

Fakultetet vurderer det fortsatt slik at vi har et godt potensial for å øke forskningsaktiviteten

ved hjelp av eksterne finansieringskilder. Et viktig tiltak er det forskningsstrategiske utvalget ved fakultetet. Fakultetet vil også videreføre og videreutvikle tiltak som bidrar til å styrke den eksternt finansierte aktiviteten. Dette innebærer bl. annet å:

- Rekruttere de beste forskerne og ivareta forskertalenter
- Identifisere og følge opp potensielle søkere blant forskere tidlig i karrieren
- Stimulere til søknadsaktivitet og legge til rette for gode søknadsprosesser
- Gi tidlig-fase tilbakemelding på prosjektideer
- Videreføre ordning med tilbakemelding på utvalgte søknader
- Tiltak for å bygge ERC-kandidater
- Jobbe strategisk og langsiktig med å styrke miljøer med sikte på SFF søknader
- Bidra med rekrutteringsstillinger/årsverk som egeninnsats i prosjekter
- Fortsette å sette av forskningsstrategiske midler til å utvikle større prosjektsøknader
- Styrke den administrative støtten rundt BOA-aktiviteten

Se også vedlegg 2 for samlet oversikt over Universitetets og fakultetets toppfinansieringsordninger.

7. Oppsummering og fakultetsledelsens anbefalinger

Fordelingen av budsjettet for 2024 kan oppsummeres i følgende hovedpunkter:

- Det er foretatt en strategisk avsetning til én fast vitenskapelig stilling.
- Det tildeles 4 nye rekrutteringsstillinger og to postdoktorstillinger til MSCA-COFUND prosjektet LEAD AI.
- Det avsettes kr 28 millioner til instituttenes drift
- Små driftsmidler videreføres
- Det avsettes kr 600 000 til forskningsstrategiske midler
- Det avsettes kr 500 000 til utdanningsstrategiske tiltak
- Det settes av kr 800 000 til videreføring av mentorordning for studenter
- Det settes av kr 500 000 til profilering og rekruttering
- Det settes av kr 200 000 til styrking av kurstilbudet til fakultetets forskerutdanning.
- Det settes av kr 100 000 til tverrfaglige phd-kurs som instituttene kan søke støtte om
- Den eksternt finansierte aktiviteten er forventet å nå kr 137 mill i 2023.

BEVILGNING 2024

RESULTATER 100% i 2022

INSTITUTT	STUDIEAKTIVITET						FORSKNINGSAKTIVITET			
	Lavere grad	Master	Utveksling	Grader-B	Grader M	Dr. grad	Publikasj.	EU	NFR	Annen BOA*
Sosiologi	271	49	41	82	18	-	43	1 897	2 493	98
GOV	229	60	49	69	22	3	57	6 764	18 476	7 234
Sam.pol.	372	62	210	135	36	4	80	5 123	5 717	3 909
Økonomi	349	64	72	68	30	2	35	285	1 962	115
Info-media	672	158	67	257	71	4	103	1 423	17 855	16 737
Sosialantr.	176	27	43	74	11	3	50	223	11 883	3 849
Geografi	119	49	41	30	21	3,5	48	2 405	5 504	2 914
Systemdynamikk	-	70	41	-	16	2	13	632	1 033	1 478
Sum	2 188	539	564	715	225	21,5	429	18 753	64 923	36 334

*eksklusive gave og gaveforsterkning

PRODUKSJON 60% 2022 SOM GIR RESULTATINNTEKTER 2024

	STUDIEAKTIVITET							ANNET		FORSKNINGSAKTIVITET			
	Lavere grad	Master	Utveksling	Grader-B	Grader M	Integrert	Dr grad	Ekstraord	Stip/pdoc	Publikasj.	EU kr	NFR kr	Andre
Sosiologi	200,53	37,23	7,39	62,40	9,60		-1		271	31,5	1 897	2 493	98
GOV	158,53	54,72	10,03	49,36	15,60		2		425	45,2	6 764	18 476	7 234
Sam.pol.	301,20	57,98	63,16	115,40	36,60		3		238	68,2	5 123	5 717	3 909
Økonomi	279,10	59,73	17,62	48,44	27,60	4,0	1		194	23,6	285	1 962	115
Info-media	531,75	166,34	9,87	217,80	71,70		2	1 980	704	79,8	1 423	17 855	16 737
Sosialantr.	105,45	5,24	8,05	54,40	-0,90		2		189	38,4	223	11 883	3 849
Geografi	48,69	38,24	7,39	10,40	14,10		3	730	274	36,0	2 405	5 504	2 914
Systemdynamikk	0,00	93,06	11,39		18,00		1,5		59	8,9	632	1 033	1 478
Drift nye stip/post doc									200				
Sum	1 625	513	134,9	558,2	192,3	4,0	13,0	2 710	2 554	331,6	18 753	64 923	36 334

Tildeling 2024

80 % av rammen

20 % av rammen

Institutt	Bevilgning 2023	Bevilgning 2024	Økning/red.	STUDIEAKTIVITET						Annet		FORSKNINGSAKTIVITET				
				Lavere grad	Master	Grad - b	Grad - m	Integrert	Dr.grader	Utveksling	Ekstraord	Stip/pdoc	Publikasj.	EU	NFR	Andre
Sosiologi	1 680	1 819	139	1 000	186	244	38		-95	37	0	271	65	61	14	1
GOV	2 492	2 467	-25	790	273	193	61		191	50	0	425	93	217	103	72
Sampol	3 748	3 598	-149	1 501	289	451	143		286	315	0	238	140	164	32	39
Økonomi	2 762	2 449	-314	1 391	298	189	108	16	95	88	0	194	48	9	11	1
Info-media	8 148	8 010	-138	2 651	829	851	280		191	49	1 980	704	164	46	99	166
Sosialantr.	1 408	1 371	-37	526	26	213	-4		191	40	0	189	79	7	66	38
Geografi	1 659	2 019	361	243	191	41	55		239	37	730	274	74	77	31	29
Systemdynamikk	689	852	163	0	464	0	70		143	57	0	59	18	20	6	15
Drift nye stip/post doc	200	200	0				0		0	0		200				
Sosiale omkostn	5 215	5 215	0													
Sum	28 000	28 000	0	8 101	2 555	2 181	751	16	1 241	672	2 710	2 554	681	601	361	361

Vedlegg 2:

Toppfinansiering av forskningsprosjekter og utdanningsattsinger i 2024

**Hovedregelen er at rekrutteringsstillingene tildeles som stipendiatstillinger, og at arbeidspikten tilhører instituttet.*

- Nye ERC, MSCA, SFF, SFI, FME, SFU og FKB prosjekter som opprettes må være merket med prosjekttype i navnet for at de skal være med i grunnlaget for beregning av toppfinansiering.
- Toppfinansieringen beregnes basert på regnskapsført aktivitet/forbruk av de eksterne midlene ført på eksternt finansiert delprosjekt i UiB sitt delprosjekt.
- Midler som kommer til UiB via partnerinstitusjoner, utløser toppfinansiering
- Midler som gjennomstrømmes til partnere utløser ikke toppfinansiering.

Finansieringskilde:	Toppfinansiering fra UiB sentralt	Toppfinansiering fra SV-fakultetet
EU-forskningsprosjekter	<p>10 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU.</p> <p>Midlene skal knyttes til det aktuelle EU-prosjektet. Toppfinansieringen gis automatisk hvert halvår på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskap pr juni og desember</p>	Koordinatorprosjekter: 1 rekrutteringsstilling*
ERC (European Research Council)	<p>25 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU (dersom ikke annet er spesifisert i eget tildelingsbrev).</p> <p>Toppfinansiering av ERC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember.</p>	Starting Grant: 1 rekrutteringsstilling * Consolidators Grant: 1 rekrutteringsstilling* Advanced Grant: 2 rekrutteringsstillinger* (stillingene er 4-årige)
MSCA-kandidater (Marie Curie-stillinger)	<p>Marie Sklodowska-Curie-Actions prosjekter gis i likhet med andre EU-forskningsprosjekter, 10 % toppfinansiering.</p> <p>Det kan søkes om inntil kr 250 000 per årsverk for å dekke eventuelt mellomlegg mellom EU-sats og faktiske lønnskostnader knyttet til årsverket. Ordningen gjelder kandidater som ansettes ved UiB, og IKKE for innreisende. Tilleggsfinansiering gis etter behandling av den enkelte søknad.</p> <p>Toppfinansiering av MSC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember.</p>	
SFF (Sentre for fremragende forskning)	<p>Sentre for fremragende forskning (SFF) gis toppfinansiering på 15 % av regnskapsført aktivitet finansiert av Forskningsrådet (NFR).</p> <p>Toppfinansiering av SFF gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	4 rekrutt. stillinger* (2 per 5-års periode) (fireårige)

SFI (Sentre for forskningsrettet innovasjon) *	Sentre for forskningsrettet innovasjon (SFI) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR. Toppfinansiering av SFI gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.	4 rekrutt. stillinger* (2 per 4-års periode) (fireårige)
FME (Forskningssentre for miljøvennlig energi)	Forskningssentre for miljøvennlig energi (FME) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR. Toppfinansiering av FME gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.	4 rekrutt. stillinger* (2 per 4-års periode) (fireårige)
SFU (Sentre for fremragende utdanning)	Sentre for fremragende utdanning (SFU) gis toppfinansiering på 15 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NOKUT. Toppfinansiering av SFU gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember	2 rekrutt. stillinger* (2 per 5-års periode) (fireårige)
TMS (Trond Mohn Stiftelsen) (Rekrutteringsprogrammet)		2 rekr. stillinger* hvorav søkerens institutt forplikter seg til å finansiere den ene av disse to stillingene Fakultetet dekker i tillegg husleie og adm. kostnader for BFS-finansierte årsverk.
NFR - forskerprosjekt		Forskerprosjekt for erfarne forskere og forskerprosjekt for tidlig karriere, treårig forskerprosjekt for internasjonal mobilitet, Stort, tverrfaglig Forskerprosjekt, Kompetanse- og Samarbeidsprosjekt: Et 4. år på en stipendiatstilling. Arbeidsplikt til instituttet. Finansieres 50/50 av institutt/fakultet. I tillegg tildeles et halvt stipendiat-årsverk til Forskerprosjekt for unge talenter (dersom prosjektleder ikke er fast ansatt og må legge inn full finansiering til seg selv.)
Andre satsninger		Etter vurdering