

Arkivsaksnr.:
2023/6376Dokumentdato:
30.11.2023Styre:
Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultetStyresak:
80/23Møtedato:
12.12.2023

Budsjett 2024 - Fordeling av faste vitenskapelige stillinger

Det er et viktig mål for fakultetet å sikre avsetning til nye faste vitenskapelige stillinger. Ressursdisponering til faste stillinger må sees i sammenheng med både den nåværende og framtidige ressursituasjonen ved fakultetet, og i lys av den utvikling som kan ventes i utdanningsaktivitet og forskningsaktivitet.

I budsjettfordelingsaken sak 79/23 gjøres det rede for et stramt budsjett for 2024. Dette skyldes blant annet et statlig budsjettkutt på 1,44%. Kuttet inkluderer forutsatte inntekter for studenter utenfor Europa. Videre får fakultetet økte husleiekostnader (også på grunn av økt areal), og vi får et kutt i basis for å bidra til økt IT- sikkerhet på UiB. Fakultetet fikk i 2020 tildelt 60 nye korona studieplasser som var med på å legge grunnlaget for oppstarten av tre nye studieprogram. Disse studieplassene fases ut og fakultetet får dermed et betydelig kutt. I budsjett for 2024 har fakultetet på den annen side fått 4 av 10 IKT studieplasser UiB fikk tildelt i Statsbudsjettet.

På bakgrunn av den totale budsjettrammen og en vurdering av den samlede undervisningskapasiteten slik den fremkommer av undervisningsregnskapet, foreslår fakultetsledelsen at det settes av midler til én fast vitenskapelig stilling i 2024. I tillegg vil fakultetet overta en allerede utlyst fast vitenskapelig stilling ved Institutt for økonomi fra 2025.

Fakultetet har hatt avgang på grunn av pensjon og oppsigelser i til sammen 3 faste stillinger i 2023. Tabell 1 under viser naturlig avgang i de ulike fagmiljøene frem til 2030, gitt en aldersgrense på 70 år og de oppsigelsene vi vet om.

Tabell 1 Avgang i vitenskapelige stillinger for perioden 2024– 2030

Institutt	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Sosiologi	1	2			1		1
Politikk og forvaltning		1			2		
Sampol	1	1					1
Økonomi	1	1	2	1	1		
Infomedia				1		3	2
Sosialantr		1				3	2
Geografi	1		1			2	1
Systemdynamikk							
Annet			1				
Totalt	4	6	4	2	4	8	7

Gode rekrutteringsprosesser ved tilsetning i faste vitenskapelige stillinger er viktig for å nå målene for fakultetets virksomhet. Faste vitenskapelige stillinger fordeles etter kriterier fastsatt i fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi.

Kriteriene i rekrutteringsmodellen

Fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi ble vedtatt i 2002 sak 24/02 og revidert i 2018 (sak 62/18). Den langsiktige rekrutteringsstrategien vektlegger følgende tre kriterier ved tildeling av faste vitenskapelige stillinger:

Undervisningsaktiviteten ved de enkelte institutter slik den framstår i:

- budsjettmodellens undervisningsregnskap
- finansieringsgrunnlag – ekstern finansiering
- strategisk satsing

Undervisningsregnskapet

Undervisningsregnskapet er det kriteriet som i hovedsak har vært lagt til grunn for tildeling av faste stillinger. Undervisningsregnskapet omfatter grunnressursene (målt i timer) som et institutt bør ha for å kunne drive sin undervisningsvirksomhet uavhengig av antallet studenter. I tillegg tildeles det timer for faktiske produserte årsheter og doktorgrader. Timetallet blir så sammenlignet med antallet faste vitenskapelige stillinger (målt i timer avsatt til undervisning). På denne måten beregnes det over- eller underkapasitet i forhold til undervisningsbelastningen generelt på fakultetet, se vedlegg tabell 1.

Når et institutt mister en stilling, blir stillingen ikke automatisk replassert. Dette skjer først etter en samlet vurdering både av ressurs situasjonen og bemanningsbehovet ved fakultetet. Dette betyr at målingen av et institutts undervisningskapasitet i undervisningsregnskapet er *et relativt mål*, som vil være påvirket av de andre instituttenes kapasitet og fakultetets samlede kapasitet.

Finansieringsgrunnlag for nye stillinger

Dette kriteriet handler om at dersom et fagmiljø tilføres nye ressurser i form av friske midler kan det gi grunnlag for nye tilsetninger. Nye ressurser kan eksempelvis komme fra eksternt finansiert aktivitet av en viss varighet eller fra tildeling av nye øremerkede studieplasser, eller tildeling fra andre kilder til bestemte satsinger.

Strategisk satsing

Strategisk satsing kan anvendes som et kriterium dersom styret ønsker å tildele en fast stilling til et fagmiljø man anser som særlig viktig i realisering av fakultetets strategi. Det kan også brukes dersom et fagmiljø har fått forskningsoppgifter eller forskningsresultater av et slag. Videre kan kriteriet brukes dersom man ønsker å tildele en stilling til et fagmiljø man ønsker å styrke eller bidra i oppbyggingen av.

Bemannings situasjonen og aktiviteten ved de enkelte instituttene

Institutt for politikk og forvaltning

Institutt for politikk og forvaltning har 18,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I 2022 ble instituttet tildelt den øremerkede innstegsstillingen på satsingsområdet på Kina, som vil ligge utenfor rekrutteringsmodellen i 2 år fra oppstart i 2024. Det kommer frem av undervisningsregnskapet at instituttet i 2024 har en overkapasitet på 3,4 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Instituttet fikk i fakultetsstyre i april 23 anledning til å lyse ut en fast vitenskapelig stilling finansiert av frikjøpsinntekter som skal ligge utenfor modellen i 5 år. Instituttet har også lyst ut en fast vitenskapelig stilling som skal finansieres av erfaringsbasert masterprogram i offentlig forvaltning.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en kraftig økning fra kr 16,7 mill. i 2021 til kr 32,6 mill. i 2022.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen¹

Instituttet har 10,5 stillinger som ligger utenfor rekrutteringsmodellen. Fire av disse finansierer instituttet selv gjennom inntekter fra etter- og videreutdanningstilbud, inkludert erfaringsbasert masterprogram i offentlig forvaltning, en stilling fagdidaktiker med oppgaver for flere institutt finansiert av fakultetet. I tillegg har instituttet en stilling som en satsing på klima- og energiomstilling som finansieres av CET i fire år og kommer inn i rekrutteringsmodellen etter år fem som blir i 2025. Instituttet har også en stilling knyttet til Kina som ligger utenfor rekrutteringsmodellen i to år fra oppstart i 2024. Instituttet har to stillinger knyttet til DIGSSCORE, der en ligger utenfor modellen og en regnes med i 50 %. En stilling med antatt oppstart i 2024 vil finansieres av frikjøpsinntekter og holdes utenfor i 5 år fra ansettelse.

Institutt for geografi

Institutt for geografi har 11,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Fra 2020 er en fast stilling, som har vært finansiert av Trond Mohns stiftelse som prosjekt for yngre forskertalenter, lagt inn i rekrutteringsmodellen med 50%. Denne finansieres 50 % over fakultetets lønnsbudsjett og 50 % av CET.

Instituttet har i 2023 lyst ut en fast vitenskapelig stilling som finansieres av CET i 3 år, og ligger utenfor modellen i 4 år fra ansettelse. Instituttet har en vitenskapelig stilling som slutter i mars 2024 som er tatt ut av rekrutteringsmodellen.

Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet i 2024 har en underkapasitet på 0,4 årsverk i forhold til aktivitetsnivået. Dette skyldes avgang av en ansatt innen fagområdet GIS.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en fin vekst fra kr 7,5 mill. i 2021 til kr 11,3 mill. i 2022.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har en 50 % stilling som finansieres 50 % av CET og holdes 50% utenfor modellen, samt den stillingen som er lyst ut og finansieres av CET i 3 år og holdes utenfor modellen i 4 år etter oppstart i stillingen

Systemdynamikk

Gruppen for systemdynamikk ligger ved Institutt for geografi, men teller i

¹ Utenfor rekrutteringsmodellen inkluderer her også stillinger som det ikke er avtalt at skal inn i modellen. Dette gjelder for eksempel en del stillinger knyttet til EVU finansiert virksomhet.

undervisningsregnskapet som en egen enhet. Gruppen har 3 faste vitenskapelige stillinger. Av undervisningsregnskapet fremgår det at gruppen har en overkapasitet på 0,4 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en fin vekst fra kr 2 mill. i 2021 til kr 3 mill. i 2022

Institutt for informasjons- og medievitenskap

Institutt for informasjons- og medievitenskap har 40,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell.

I budsjettsaken for 2023 ble instituttet tildelt en ny stilling basert på undervisningsregnskapet. I fakultetsstyremøte juni 2023 fikk instituttet anledning til å forskuttere en stilling for 2024. I 2020 ble instituttet tildelt to faste stillinger til det nye studieprogrammet i kunstig intelligens (KI). Samme år ble det besluttet tildelt en stilling knyttet til det nye integrerte masterprogrammet i informasjonsteknologi og økonomi (ITØK) i 2024. Ansettelsesprosessen her er allerede i gang. Instituttet hadde avgang i en stilling i 2023. Instituttet har nå en overdekning i undervisningsregnskapet på 0,1 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en sterk vekst fra kr 24,2 mill. i 2021 til kr 36,2 mill. i 2022.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 3 stillinger utenfor rekrutteringsmodellen. 1 stilling til studieprogrammet i ITØK som ligger utenfor i to år og vil komme inn delvis fra 2026. En stilling er finansiert av CET og kommer inn i rekrutteringsmodellen fra 2027. I tillegg ligger én sakprosastilling finansiert av UiB sentralt utenfor modellen.

Institutt for sammenliknende politikk

Institutt for sammenliknende politikk har 17,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Fakultetet har overtatt lønnsforpliktelsene for en eksternt finansiert stilling i 2023 og overtar for en annen i 2025. I løpet av 2022 ble det ansatt en i innstegsstillingen knyttet til nordområdene som skulle ligge utenfor rekrutteringsmodellen i 2 år. Vedkommende i denne stillingen har fått en ERC og vil ligge utenfor modellen i 5 år pluss et år ekstra. Nordområdestillingen blir derfor lyst ut på nytt, og vil ligge utenfor modellen i 2 år fra oppstart som antas å bli høst 2024.

Undervisningsregnskapet for Institutt for sammenliknende politikk viser en underkapasitet for 2024 på 1,8 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Den eksterntfinansierte aktiviteten hadde en liten nedgang fra kr 18,4 mill. i 2021 til kr 16,2 i 2022.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har til sammen 5 stillinger som ligger utenfor rekrutteringsmodellen. 2 av disse finansieres av BOA-prosjekter til henholdsvis 2025 og 2029. I tillegg er to stillinger finansiert av EVU-midler. Instituttet har også 1 stilling knyttet til nordområdene som skal lyses ut på nytt grunnet at vedkommende som opprinnelig ble ansatt har fått et ERC prosjekt. Nordområdestillingen vil ligge utenfor rekrutteringsmodellen i to år fra oppstart i stillingen.

Institutt for sosialantropologi

Institutt for sosialantropologi har 13,2 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell.

I budsjettet for 2023 ble instituttet tildelt en ny stilling basert på undervisningsregnskapet. Vedkommende som ble ansatt har fått en ERC og vil ligge utenfor modellen i 5 år. Instituttet har derfor fått lyse ut stillingen på nytt. Undervisningsregnskapet viser for 2024 balanse i forhold til aktivitet.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en kraftig vekst fra kr 5,5 mill. i 2021 til kr 16 mill. i 2022.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 4 stillinger utenfor rekrutteringsmodellen i 2023. To av stillingene finansieres av frikjøpsmidler og EVU-inntekter, en stilling er frikjøp for ERC og en stillingsressurs som leder av GRIP ligger utenfor modellen.

Sosiologisk institutt

Sosiologisk institutt har 14 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I budsjettsak for 2022 ble instituttet tildelt en ny stilling basert på undervisningsregnskapet. Instituttet har 1 stilling knyttet til lektorprogrammet som har ligget utenfor rekrutteringsmodellen i to år fra oppstart, men som nå teller med i rekrutteringsmodellen.

Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet har en underkapasitet i 2024 på 0,8 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Den eksternt finansierte aktiviteten ved instituttet hadde fin vekst fra kr 2,3 mill. i 2021 til kr 4,5 mill. i 2022.

Institutt for økonomi

Institutt for økonomi har 16,8 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I sak 64/20 ble en plan for tildeling av ressurser til det nye integrerte masterprogrammet i informasjonsteknologi og økonomi (ITØK) vedtatt. I saken ble det besluttet å tildele en stilling i desember 2022 med oppstart i 2024. I tillegg har instituttet fått tildelt en stilling til ITØK programmet med oppstart i 2025. Denne stillingen vil ligge utenfor modellen dersom gjennomføringen i programmet er på minst 70%. Instituttet har hatt avgang i en stilling i 2023. Instituttet har også en ansettelse i en fast vitenskapelig stilling som finansieres av EVU inntektene fra det erfaringsbasert masterprogrammet i offentlig forvaltning. Instituttet har også lyst ut en fast vitenskapelig stilling finansiert av frikjøpsinntekter.

Instituttet har i 2024 en underkapasitet på 0,9 årsverk i undervisningsregnskapet.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en vekst fra kr 1,7 mill. i 2021 til kr 2,5 mill. i 2022.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 5 stillinger utenfor rekrutteringsmodellen. En stilling i helseøkonomi ble i sin tid gitt som en øremerket bevilgning. To stillinger som ble tildelt som en satsing på det integrerte masterprogrammet i informasjonsteknologi og økonomi ligger også utenfor rekrutteringsmodellen. En stilling er finansiert av instituttets EVU inntekter knyttet til det nye erfaringsbaserte masterprogrammet i offentlig forvaltning. Instituttet har også lyst ut en fast vitenskapelig stilling finansiert av frikjøpsmidler.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Hovedregelen i fakultetets budsjettmodell er at stillinger som tildeles legges inn i fakultetets rekrutteringsmodell, dvs. i undervisningsregnskapet som beregner hvorvidt et institutt har overkapasitet eller underkapasitet i forhold til undervisningsbelastningen. Det er likevel stillinger som ligger utenfor modellen for en periode basert på strategiske satsinger. Det har etter hvert blitt et relativt betydelig omfang av slike stillinger og det er grunn til å se nærmere på kriterier for at stillinger skal ligge utenfor modellen.

Tabell 2 nedenfor gir en oversikt over når slike stillinger kommer inn i modellen de neste årene. Stillinger som ligger utenfor modellen og som ikke har en avtalt inntreden i modellen er ikke inkludert i oversikten. Dette gjelder for eksempel en del stillinger finansiert av EVU virksomhet.

Tabell 2: Inntreden av stillinger utenfor rekrutteringsmodellen per desember 2023

Institutt	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Sosiologi	1						
Politikk og forvaltning		1	2,5			0,5	0,5
Sampol	0,5	0,5	1	0,5			1
Økonomi					1		
Infomedia	1,5		0,5	1	0,5		
Sosantr.			2		0,5	0,5	
Geografi					0,5	0,5	
Totalt	3	1,5	6	1,5	2,5	1,5	1,5

Fakultetsledelsens vurdering

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. Den samlede undervisningskapasiteten slik den fremgår av undervisningsregnskapet viser at fakultetet er i balanse, men det er noe ubalanse mellom instituttene. På grunn av et stramt budsjett vurderer fakultetsledelsen det som mulig å kun tildele en ny fast stilling i 2024. Etter en samlet vurdering foreslår fakultetsledelsen:

Én stilling tildeles Institutt for sammenliknende politikk basert på underkapasiteten i undervisningsregnskapet.

Institutt for økonomi har lyst ut en fast vitenskapelig stilling finansiert av frikjøpsinntekter. Stillingen ligger utenfor rekrutteringsmodellen så lenge den er finansiert av instituttet. Dersom rekrutteringen lykkes, vil stillingen overtas av fakultetet fra 2025. Dersom det ikke lykkes å rekruttere fra den utlyste stillingen vil en stilling kunne lyses ut høsten 2024.

I tillegg viser vi til at det i [sak 64/20](#) i forbindelse med opprettelsen av studieprogrammet i Informasjonsteknologi og økonomi ble innvilget en stilling ved Institutt for Informasjons- og medievitenskap. Rekrutteringen til denne stillingen er påbegynt.

Det vises videre til fakultetsstyresak [45/23](#) hvor Institutt for informasjons - og medievitenskap fikk lyse ut en fast stilling som en forskuttering på budsjettildelingen for 2024. Instituttet hadde da en betydelig underdekning i undervisningsregnskapet.

Fakultetet anerkjenner at Institutt for geografi har fått svekket sin kompetanse innen et sentralt forsknings- og undervisningsområde (GIS) og vil gå i dialog med instituttet for å finne kompenserende løsninger.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til premissene for tildeling av faste vitenskapelige stillinger slik det fremgår av saksfremstillingen. Institutt for sammenliknende politikk tildeles én fast stilling på bakgrunn av underkapasiteten i undervisningsregnskapet. Fakultetet vil i tillegg overta en egenfinansiert stilling ved Institutt for økonomi fra 2025. Dersom ingen ansettes i den egenfinansierte stillingen tildeles instituttet en stilling for utlysning høsten 2024.

Jan Erik Askildsen
dekan

Kirstine Kolsrud
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- 1 Tabell 1 (rekrutteringsmodell)
- 2 Tabell 2 (prod. per vit. ansatt)
- 3 Tabell 3 (dr.grader)
- 4 Tabell 4 (publisering)
- 5 Tabell 5 (BOA)

Tabell 1

Rekrutteringsmodell for 2024

Totalt antall timer til fordeling	88 258
Grunnbevilgning, 4 352 t per inst	-38 086
Timer fordelt for doktorgradsprod	-4 340
Rest til ford for prod årseh lav g(1) / høy g(1,5)	45 832

Institutt	Produserte årseheter/kandidater				Fordeling av timeressurser				Over/underdekning			
	Gjsn prod på lavere grad 2020-2022	Høyere grad gjsn ant årseh 2020-2022	Veiete antall årseheter lg/hg: 1 - 1,5	Veiete antall årseheter vist i %	Doktorgrad gjsn kand 2020-2022	Grunnbevilgn i underv.timer per institutt	Timebev per gjsn. dr.grad 210	Timebev for veiete prod årseh lg/hg	Totalt antall timer per institutt	Faste stillinger 2023	Kapasitet i 2023 654	Over- (+) / underkap (-)
Sosiologi	273,4	42,7	337	11 %	1,0	4 352	210	5 130	9 692	14,0	9 156	-0,8
GOV	240,3	61,2	332	11 %	2,3	4 352	490	5 050	9 892	18,5	12 099	3,4
Sam.pol.	389,2	71,8	497	16 %	3,5	4 352	735	7 554	12 641	17,5	11 445	-1,8
Økonomi	341,3	62,8	436	14 %	2,7	4 352	560	6 621	11 533	16,8	10 955	-0,9
Infomedia	674,9	153,3	905	30 %	3,3	11 974	700	13 756	26 430	40,5	26 487	0,1
Sosialantr.	190,7	27,2	231	8 %	3,7	4 352	770	3 518	8 640	13,2	8 633	0,0
Geografi	113,1	47,7	185	6 %	2,8	4 352	595	2 808	7 755	11,5	7 521	-0,4
Systemdyn*)	0,0	61,1	92	3 %	1,3	*)	280	1 394	1 674	3,0	1 962	0,4
Totalt	2 223,0	527,7	3 014,6	100 %	20,7	38 086	4 340	45 832	88 258	135,0	88 257	0,0

*) Systemdynamikkgruppen er ikke eget institutt og har derfor ikke grunnbevilgning.

Antall undervisningstimer per vitenskapelig stilling er 654.

Et forskerårsverk består av 1695 timer. Vi regner med at 45% av tiden går med til undervisning, 45% til forskning og 10% til administrasjon.
For å dekke inn forskningspermisjon hvert 7. år reduserer vi undervisningsdelen på 763 timer med 14,3%. Et undervisningsårsverk består etter dette av 654 timer.

Totalt antall timer til fordeling:

er kapasiteten slik den var i 2007 med 117 stillinger (hadde ikke informasjon om hvorfor tallet var slik det var før 2007) , så endres tallet når man tildeler flere stillinger eller mindre stillinger enn det modellen viser.
Kapasiteten vil også endres når f.eks stillinger som har ligget utenfor modellen en periode nå skal regnes med.

I kolumnen faste stillinger "antall stillinger" er slik det ser ut før dvs ved inngangen til det budsjettåret man skal bevilge nye stillinger for.

Vi regner på snittproduksjon for studiepoeng og dr.grad for ikke å få for store svigninger fra år til år.

Forelesninger og forberedelsesfaktorer er de faste komponentene i undervisningsregnskapet.

Dimensjoneringen av timetallet til seminar, veiledning, semesteroppgave og eksamen er avhengig av antall studenter.

Instituttene innretter undervisningsaktiviteten på forskjellig måte. Det er derfor vanskelig å finne en rettferdig fordelingsmodell bestert på instituttenes egen undervisningspraksis.
Budsjettmodellen tildeler derfor undervisningsressurser ut fra et på forhånd definert tilbud.

Ved innføring av budsjettmodellen i 2004 ble instituttene tildelt en grunnressurs på 6,6 årsverk (infomedia det dobbelte siden de har to disipliner) dette ble senere økt pga. de nye studietilbudene og MCB
Gunnressursen i stillinger utgjorde da 40% av fakultetets samlede antall årsverk av fast vitenskapelig personale. Fakultetet legger denne andelen av faste stillinger til grunn for basiskravet i "budsjettmodellen -drift)
Det vurderes som rimelig at 40% stillinger i gjennomsnitt vil kunne produsere 40% resultater.

Tabell 2 a: Ordinære faste vitenskapelige stillinger 2005 - 2022 *)

Institutt	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Sosiologi	14,2	15,7	15,5	14,5	13,7	14,7	13,7	13,7	14,7	14,7	13,9	11,9	13,0	13,0	14,0	12,5	13,0	14,0
GOV	18,0	18,0	18,0	18,0	17,0	16,0	16,0	15,0	14,0	15,0	14,0	13,5	13,5	14,5	14,0	13,0	17,5	18,5
Sampol	14,0	14,0	14,0	15,0	14,5	14,5	15,5	16,5	17,0	18,2	18,2	18,0	19,0	19,0	18,0	18,0	16,0	17,5
Økonomi	12,6	13,6	13,6	13,6	13,0	14,0	14,3	15,3	16,3	15,3	13,0	14,0	14,3	16,8	15,8	16,8	16,8	16,3
Infomedia	29,0	26,0	28,0	30,0	30,0	30,0	28,0	28,0	29,0	30,0	27,0	27,5	28,5	34,5	35,5	34,5	37,0	37,5
Sosialantr	16,0	16,0	14,0	15,0	15,5	14,5	14,5	14,5	15,5	14,5	14,5	14,5	16,0	13,7	11,2	9,2	12,7	12,2
Geografi	10,6	11,6	11,0	12,0	13,0	13,0	12,8	11,8	13,0	13,0	13,0	14,0	14,0	12,0	14,0	10,5	12,0	12,5
Systemdynamikk	2,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,5	3,0	3,0	3,0	4,0	3,0	3,0
Sum:	116,4	116,9	117,1	121,1	119,7	119,7	117,8	117,8	122,5	123,7	116,6	115,9	121,3	126,5	125,5	118,5	128,0	131,5

*) Med faste vitenskapelige stillinger menes det antall

stillinger et institutt er tildelt i følge fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell

Tabell 2b: Produserte årsenheter pr. institutt 2005 - 2022

Institutt	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Sosiologi	246	207	202	189	180	189,4	180,9	169,7	160,8	177,2	197,9	207,6	239,1	249,8	268,8	301,3	327,7	319,3
GOV	304	301	310	237	257	243,8	233,2	261,2	220,1	258,0	242,1	249,7	266,5	285,6	276,0	301,0	314,7	289,0
Sampol	293	262	283	294	295	296,8	342,3	344,8	309,5	295,3	349,5	375,7	445,1	437,5	456,8	478,4	470,7	433,8
Økonomi	316	334	316	318	336	328,5	323,4	308,8	318,4	303,7	303,0	336,2	326,6	292,6	305,0	365,7	433,8	412,9
Infomedia	463	496	493	452	436	440,8	408,9	414,1	430,1	469,8	480,5	462,7	557,1	586,2	685,4	774,3	879,6	830,5
Sosialantr	278	234	259	163	166	174,1	173,9	160,5	165,0	153,8	157,1	148,0	155,3	172,5	196,0	223,4	227,2	202,9
Geografi	180	197	191	179	170	184,4	168,1	185,7	198,8	205,7	201,5	156,7	137,2	127,9	143,7	150,4	164,0	168,2
Systemdynamikk	14	21	30	37	28	47,7	42,0	47,3	43,8	50,2	59,2	56,3	70,7	53,2	60,6	53,8	59,2	70,3
Sum:	2 094	2 052	2 085	1 869	1 868	1 906	1 873	1 892	1 847	1 914	1 991	1 993	2 197	2 205	2 392	2 648	2 877	2 727

Tabell 2 c: Antall produserte årsenheter pr. fast vitenskapelig stilling i perioden 2005-2022

Institutt	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Sosiologi	15,6	13,2	13,0	13,0	13,1	12,9	13,2	12,4	10,9	12,1	14,3	17,4	18,4	19,2	19,2	24,1	25,2	22,8
GOV	16,9	16,7	17,2	13,2	15,1	15,2	14,6	17,4	15,7	17,2	17,3	18,5	19,7	19,7	19,7	23,2	18,0	15,6
Sampol	21,0	18,7	20,2	19,6	20,4	20,5	22,1	20,9	18,2	16,2	19,2	20,9	23,4	23,0	25,4	26,6	29,4	24,8
Økonomi	23,2	24,6	23,3	23,4	25,9	23,5	22,6	20,2	19,5	19,9	23,3	24,0	22,9	17,5	19,3	21,8	25,8	25,4
Infomedia	17,8	19,1	17,6	15,1	14,5	14,7	14,6	14,8	14,8	15,7	17,8	16,8	19,5	17,0	19,3	22,4	23,8	22,1
Sosialantr	17,4	14,6	18,5	10,9	10,7	12,0	12,0	11,1	10,6	10,6	10,8	10,2	9,7	12,6	17,5	24,3	17,9	16,6
Geografi	15,5	17,0	17,4	14,9	13,1	14,2	13,1	15,7	15,3	15,8	15,5	11,2	9,8	10,7	10,3	14,3	13,7	13,5
Systemdynamikk	7,0	10,5	10,1	12,4	9,2	15,9	14,0	15,8	14,6	16,7	19,7	22,5	23,6	17,7	20,2	13,5	19,7	23,4
Sum:	17,9	17,6	17,8	15,4	15,6	15,9	15,9	16,1	15,1	15,5	17,1	17,2	18,1	17,4	19,1	22,4	22,5	20,7

Tabell 3: Doktorgrader 2005-2022, dr.philos og dr. polit

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Gjsn 2020-22
Sosiologi	5	4	1	3	2	1	3	2	5	3	3	2	3	2	1	3	0	0	1,0
GOV	2	5	4	3	3	4	2	1	3	2	5	1	0	4	3,5	2,0	2	3	2,3
Sam.pol.	1	4	0	1	4	3	3	6	3	2	4	3	2	0	3	3	3,5	4	3,5
Økonomi	2	1	0	1	1	4	2	4	1	1	2	0	5	1	5	1	5	2	2,7
Infomedia	3	4	3	7	8	2	3	3	5	4	4	2	4	4	3	1	5	4	3,3
Sosialantr.	2	1	1	9	3	4	3	4	3	3	8	5	2	2	4	4	4	3	3,7
Geografi		1	1	1	2	1	1	2	3	0	2	6	3	5	0	3	2	3,5	2,8
Systemdyn		2	2	2	3	2	1	1	0	0	0	0	2	3	2	1	1	2	1,3
Sum:	15	22	12	27	26	21	18	23	23	15	28	19	21	21	21,5	18	22,5	21,5	20,7

Data fra FS/dbh

Tabell 4: Antall publikasjonspoeng per institutt i tidsrommet 2008-2022

Institutt	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Snitt 2020-2022
Sosiologi	35	36	36	15	41	26	39	44	38	40	42	27	29	22	43	31
Admorg	18	13	26	34	31	38	33	53	44	46	46	32	38	81	57	59
Sampol	31	34	22	21	32	33	33	52	71	70	78	65	57	101	80	79
Økonomi	20	14	30	16	16	24	14	39	32	29	25	21	23	29	35	29
Infomedia	50	65	69	78	84	92	85	79	94	90	108	120	128	106	103	112
Sosantr	35	29	32	30	30	28	47	51	77	35	50	55	29	37	50	39
Geografi	15	17	28	20	29	21	20	24	39	42	42	40	35	23	48	35
Systemdy.	0	4	4		5	2	4	10	7	8	4	7	14	14	13	14
Totalt	204	212	247	212	267	264	275	351	402	359	395	366	353	414	429	399

Tabell 5: Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet 2022

	Andre	EU	NFR	Sum BOA	Faste stillinger 2022	BOA pr vit. årsv.
150001_SVFAK Felles	66 427	-	-15 547	50 880	1,0	51 000
151100_Sosiologisk institutt	107 838	1 897 124	2 493 218	4 498 180	15,5	290 000
151200_Inst for pol. og forvaltning	7 321 706	6 763 687	18 475 675	32 561 068	25,6	1 272 000
151300_Inst for sammenlignende politikk	5 368 460	5 123 331	5 717 414	16 209 205	21,0	774 000
151500_Inst for økonomi	236 979	284 986	1 961 700	2 483 665	17,3	144 000
151700_Informasjon og medievitenskap	16 901 327	1 423 290	17 855 023	36 179 640	51,5	702 000
153400_Inst for sosialantropologi	3 936 916	223 394	11 882 564	16 042 874	15,7	1 020 000
154100_Inst for geografi	3 277 672	2 405 462	5 504 144	11 187 278	12,0	932 000
- Systemdynamikk	1 477 989	632 195	1 033 351	3 143 535	3,0	1 048 000
Sum	38 695 314	18 753 469	64 907 542	122 356 325	162,6	753 000

Firmakode	Institutt	Stillingsgruppe (DBH)	Årsverk*	Årsverk i fjor	Årsverk i fjorndring siste år
UB	1500 Samfu	Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	1,00	1,00	0,00
		Sum	1,00	1,00	0,00
	1511 Sosiok	Administrative stillinger	1,00	1,00	0,00
		Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	14,50	13,50	1,00
		Sum	15,50	14,50	1,00
	1512 Inst po	Administrative stillinger			
		Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	1,00	1,00	0,00
		Sum	24,60	22,50	2,10
		Sum	25,60	23,50	2,10
	1513 Samm	Administrative stillinger	1,00	1,00	0,00
		Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	19,95	18,00	1,95
		Sum	20,95	19,00	1,95
	1515 Inst for	Administrative stillinger	2,00	2,00	0,00
		Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	15,25	15,00	0,25
		Sum	17,25	17,00	0,25
	1517 Info/mi	Administrative stillinger	1,00	1,00	0,00
		Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	49,02	43,13	5,89
		Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	1,50	2,00	-0,50
		Sum	51,52	46,13	5,39
	1534 Inst-so	Administrative stillinger	1,00	1,00	0,00
		Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	14,73	12,73	2,00
		Sum	15,73	13,73	2,00
	1541 Insti fo	Administrative stillinger	1,00	1,00	0,00
		Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	14,00	14,00	0,00
		Sum	15,00	15,00	0,00
	Sum		162,55	149,86	12,69
Sum total			162,55	149,86	12,69