

DELTIDSSTILLINGER VED GRIEGAKADEMIET

Behovet for lærere på en del instrumentdisipliner er begrenset. I noen tilfeller varierer det fra år til år og undervisningsoppgaver kan bortfalle helt. Samtidig er det ønskelig å redusere bruk av midlertidighet, både av hensyn til forutsigbarhet for de ansatte, men også ovenfor studenter og søkere. Mange orkestermusikere er attraktive lærere på sine disipliner, men siden de normalt er ansatt i 100% stilling i BFO eller Sjøforsvarets musikkorps, vil det være en øvre grense ved 120% stilling totalt. På noen andre områder, for eksempel jazz, er de mest aktuelle lærerne free-lancemusikere og/eller er ansatt i mindre stillinger og vi får ikke tilsvarende problemer med 120%-regelen. Selv om mange av disse musikerne har høy kunstnerisk kompetanse og er motiverte og dyktige lærere, så mangler de ofte formell førstekompetanse. Derfor har de tidligere med få unntak blitt ansatt som universitetslektor. Generelt bør faste deltidsstillinger, og åremålsstillinger lyses ut på førsteamanuensis- eller professornivå, og vi må ha muligheten til kompetansevurdering der vi ikke kan forvente søkere som allerede har blitt kompetansevurdert.

Muligheter som vurderes

- A) Lyse ut bistilling inntil 20%, for 2-6 år. Vedkommende må da ha en hovedstilling og normalt være kompetansebedømt. "Hovedstilling" kan være uklart i noen tilfeller, men selvstendig næringsdrivende kan antagelig regnes som hovedstilling (jf. RUM-notat 27.4.15).
- B) Lyse ut fast deltids førstestilling
- C) Lyse ut deltids førstestilling på åremål 4 eller 6 år (kun mulig på førstenivå basert på kunstnerisk kompetanse)
- D) Lyse ut fast deltidsstilling som førsteamanuensis/universitetslektor
- E) Midlertidig stilling

Et godt og fleksibelt alternativ for utlysninger der det finnes aktuelle søkere som allerede har en PhD eller er kompetansevurdert for stilling er utlysninger som bistillinger (A), fordi dette ikke utløser rettigheter til fast tilsetting. En mulig løsning er utlysning i deltids åremålsstilling (alternativ C) der vi tror det vil være mulig å få søkere på

førsteamanuensiskompetanse. Disse må da utlyses slik at det gir anledning til kompetansevurdering av søkerne. På fagområder der vi ikke tror det vil være realistisk å få søkere med førsteamanuensiskompetanse foreslår vi stillingen utlyst fast som førsteamanuensis/universitetslektor (alternativ D). Der noen av våre nåværende faglærere i midlertidige stillinger har høgst sannsynlig fortrinnsrett, og i de tilfellene anbefaler vi at disse tilsettes fast uten utlysning. Midlertidige stillinger vil bli vurdert ved kortvarige (maks 2 år) vikarbehov, og ved kortvarige engasjement inntil 6 mnd. Midlertidige stillinger uten utlysning i inntil 6 mnd (E) vurderes som et godt alternativ for å supplere mere fastere tilsetninger for å skape fleksible undervisningsressurser der studentavhengig undervisning variere fra år til år.