



UNIVERSITETET I BERGEN

Fakultet for kunst, musikk og design

INSTITUTTRÅD – KUNSTAKADEMIET

Sak nr.: 15/22

ePhorte saksnummer: 22/3402

Sakstype:
Drøftingssak

Møte: 5/9 2022

Åremål og faste stillinger - diskusjonssak

Vedlegg

Utdrag fra «Universitets- og høyskoleloven» og «Forskrift for ansettelse i innstegsstilling»
Høringsnotatet «Forslag til endring av Universitets- og høyskoleloven», s 1-30

Bakgrunn

Kunnskapsdepartementet har sent på høring forslag til endringer i universitets- og høyskoleloven (UHL) basert på regjeringens politiske plattform, erfaringer med dagens lov og for å gjøre regelverket tydeligere.

En administrativ arbeidsgruppe med medlemmer fra Studieavdelingen, HR-avdelingen og sekretariatet for universitetsledelsen vil utforme forslag til UiBs hørings svar. Høringsforslaget vil bli drøftet i dekanmøter i august og september. Ansatte, studenter og fagforeningene ved UiB inviteres til å gi innspill til høringen demokratiside (www.uib.no/demokrati) innen 15. september. Kunnskapsdepartementets høringsfrist er 14. oktober.

I tillegg har fakultetene fått en bestilling fra universitetsledelsen der de blir bedt om å komme med innspill til forslagene i høringsnotatet knyttet til midlertidige ansettelser.

Til saken

I UHL, §6-4, første ledd, bokstav i, gis institusjonene anledning til å ansette midlertidig i åremål inntil 12 år i undervisnings- og forskerstillinger «*når skapende eller utøvende kunstnerisk kompetanse inngår som et vesentlig element i kompetansekravet*».

Departementet ønsker blant annet innspill på om denne hjemmelen bør begrenses til én åremålsperiode eller om hjemmelen kan fjernes helt.

Instituttet har i dag 8 faste stillinger (5 Professor, 2 Førsteamanuensis, 1 forsker) og 17 åremål (5 professor, 8 Førsteamanuensis, 3 Universitetslektor)

Fakultetet har tidligere bedt instituttet om å diskutere og lage en plan for bruk av åremål og faste stillinger ved instituttet der andelen faste stillinger økes opp ([se IRKsak 14/21](#)). Fakultet ber nå Kunstakademiet ta stilling til departementets forslag: Skal instituttet gå over til kun faste stillinger eller er det ønskelig å beholde gjeldende ordning med mulighet til å ansette i åremålsstillinger.

Argumentasjon om nødvendigheten av åremålsstillinger for å ivareta faglig fornyelse er noe foreldet, da situasjonen er annerledes i dag enn på 70-tallet. Faglig ansatte ved KMD har 46% av stillingen sin knyttet til forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid slik at forholdene skulle ligge godt til rette for faglig fornyelse.

Ansatte i faste stillinger gir en faglig stabilitet og langsiktighet. Det gir større mulighet til å utvikle store forsknings prosjekter og dermed også en økt mulighet til å innhente ekstern finansiering. Samtidig gir det den langsiktigheten som er nødvendig for kontinuerlig å utvikle utdanningstilbudet.

På den andre siden: Å beholde dagens ordning med mulighet til åremål gir en fleksibilitet til å rekruttere velkvalifiserte ansatte som ikke er interessert i fast stilling eller å ansette i såkalte innstegstillinger (se vedlegg 1).

Saken legges med dette frem for instituttrådet til diskusjon og innspill.

Forslag til vedtak:

Instituttrådet ber instituttleder ta innspillene som kom frem i møtet inn i høringsprosessen.