

Programstyret for ph.d.-programmet ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet (PP-SV)

Møte mandag 26.02.2024, kl. 13:15-15:00

Sted: Møterom 9. etasje, SV-fakultetet

REFERAT

Til stede:

Siri Gloppen

Peter Andersen

Ragnhild Mølster

Martina Vukasovic

Anne Kristina Polster

Berkay Alica

John Sæten Lilletvedt

Hanne Widnes Gravermoen

Meldt frafall:

Jon Henrik Ziegler Remme

Godkjenning av referat fra 14.12.2023 – godkjent

Godkjenning av innkalling og saksliste – godkjent

2/24 Muntlige orienteringer

Om forventet forarbeid fra styremedlemmene:

Gloppen informerte kort om hva som er forventet av forarbeid før hvert møte fra det enkelte medlem av styret. Grupperepresentasjonen fra medlemmene i styret er tenkt todelt. Hvert og ett institutt er representert gjennom medlemmene. I tillegg representerer hvert medlem en gruppe (ph.d.-kandidater, instituttledere, administrasjonen, faglige ph.d.-ansvarlige og de vitenskapelige ansatte). Medlemmene er forventet å drøfte aktuelle saker i forkant i eget instituttmiljø og/eller i gruppen man representerer. Det er også anledning til å be om at en sak får mer tid og eventuelt sendes ut på høring før vedtak.

3/24 Skriftlige orienteringer

[Sakslister fra Universitetets forskningsutvalg](#)

Vedtaksaker

4/24 Årsrapport om styrets arbeid

Saksforelegg og vedlegg (2 dokumenter)

Beslutning: Vedtatt

Til neste års rapport ble det bedt om en oversikt over om avhandlinger med vedtak om mindre omarbeiding ble godkjent etter omarbeiding.

Drøftingssaker

5/24 Alumnusundersøkelse 2023

Brev og rapport med vedlegg fra FIA (1 dokument)

Alumnusundersøkelsen ble utført ved UiB for første gang våren 2023 og gjelder kandidater som fullførte i perioden 2016-2019.

335 av 890 respondenter har svart på undersøkelsen (38%). Fra SV har 40 av 83 svart (48%). Tre hovedområder ble undersøkt:

Arbeidslivstilknytning (nåværende karriere i forhold til planlagt karriere),
Forskningsopphold og oppnådd kompetanse og Kunnskap og ferdigheter gjennom ph.d.-utdanningen.

Høydepunkter for SV-kandidatene:

Arbeidslivstilknytning:

1. Hele 72.5% jobber i UH-sektoren eller Instituttsektoren (UiB snitt: 48%)
2. 73% ønsket å jobbe i UH-sektoren eller Instituttsektoren etter endt utdanning.
3. Fast stilling: 75 % (UiB snitt 83%)
4. 16% er misfornøyd med muligheten for fast stilling (UiB snitt 11%)
5. 81,6% mener ph.d.-utdanningen er i stor eller svært stor grad er relevant i sin nåværende jobb (UiB snitt 73 %)
6. SV får svake tall på vurdering av balanse arbeid/fritid, faglig arbeidsmiljø og arbeidsbelastning.

Forskningsopphold og oppnådd kompetanse:

1. 50 % var på minst ett forskningsopphold på mer enn 3 mnd under utdanningen (UiB snitt 28 %)
2. 24 % var på minst ett forskningsopphold på mindre enn 3 mnd (UiB snitt 36 %)

Kunnskap og ferdigheter gjennom ph.d.-utdanningen:

SV utmerker seg positivt:

Kritisk og analytisk tenkning oppnådd i svært stor grad: 59% (UiB snitt 47%)

SV utmerker seg negativt:

Kommunikasjon og formidling oppnådd i stor eller svært stor grad: 35% (UiB snitt 68%)

Samarbeid i stor eller svært stor grad: 33% (UiB snitt 51%)

Styret diskuterte resultatene, som kan oppsummeres i følgende punkter:

1. Kommunikasjon og formidling bør løftes i ph.d.-utdanningen.
2. Samarbeid innen prosjektdesign. Her kan det være noe å hente ved å fremme mer integrerte prosjekter.
3. Ledelse: det viser seg at flere får lederstillinger. Det store bildet er bra, kanskje også overraskende bra, og dette bør formidles ut til kandidatene.
4. Oppnådd kunnskap, ferdigheter og kompetanse. Styret etterspurte en egen SV oversikt over hva som er oppnådd gjennom utdannelsen og hvor viktig det er i nåværende jobb. En tabell med kun tall fra SV-responderter ble utarbeidet av FIA etter møtet. Oversikten viser at SV-kandidatene opplever en underdekning på kompetanse som er størst, og betydelig større enn UiB som helhet, på følgende felt: Samarbeid, Kommunikasjon/formidling, Ledelse, Datahåndtering (inkl. åpen tilgang). Oversikt over alle tallene fremkommer i tabellen i vedlegget til referatet.

6/24 Frafalls- og forsinkelsesundersøkelse

Notat (1 dokument)

Gloppen og Gravermoen presenterte planer om en frafalls- og forsinkelsesundersøkelse. Styret kom med flere nyttige råd å ha med i planleggingsprosessen av undersøkelsen:

- Det er viktig å få med de som er forsinket, men som har gjennomført i undersøkelsen for å få verdifull informasjon vi kan benytte i oppfølgingen av andre kandidater.
- Blant forsinkede har flere fast jobb i UH-sektoren. Vi bør undersøke hvor de jobber.
- Det kan være nyttig å spørre om i hvilken grad ufullført grad er et karriereproblem.

Vedlegg

Tabell knyttet til Alumnusundersøkelsen

Tabell 1: «Hvordan vurderer du å ha oppnådd følgende kunnskaper, ferdigheter og kompetanser etter endt ph.d.-utdanning» og «I hvilken grad er følgende kunnskaper, ferdigheter og kompetanser viktige i din nåværende stilling»?

Svarene er presentert som gjennomsnittet på en skala fra 1 til 5, der 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad. I siste kolonnen vises forskjellen mellom vurdert oppnådd kunnskap og behov i nåværende stilling.

SV respondenter med jobb i UH- eller instituttsektoren (N:29)	Hvordan vurderer du å ha oppnådd følgende kunnskaper, ferdigheter og kompetanser etter endt ph.d.-utdanning?	I hvilken grad er følgende kunnskaper, ferdigheter og kompetanser viktige i din nåværende stilling?	Forskjell (Oppnådd kunnskap – behov i nåværende stilling)		Forskjell (Oppnådd kunnskap – behov i nåværende stilling) Alle SV (N:37)	Forskjell (Oppnådd kunnskap – behov i nåværende stilling) Alle UiB (N:?)
Samarbeid	3,1	4,31	-1,21		-1,19	-0,79
Kommunikasjon/formidling	3,21	4,1	-0,9		-0,86	-0,33
Ledelse	2,76	3,55	-0,79		-0,76	-0,68
Datahåndtering (inkl. åpen tilgang)	3	3,66	-0,66		-0,49	-0,07
Problemløsning	3,76	4,24	-0,48		-0,43	-0,11
Fagkunnskap	3,9	4,38	-0,48		-0,35	-0,17
Metodekunnskap/ferdigheter	4,28	4,72	-0,45		-0,38	0,15
Veiledning/undervisning	3,24	3,62	-0,38		-0,22	-0,12
Evne til innovasjon og nytenkning	3,69	4,03	-0,34		-0,32	-0,14
Forskningsetikk (inkl. ansvarlig forskning (RRI))	3,59	3,93	-0,34		-0,08	0,26
Akademisk skriving	4,17	4,52	-0,34		0	0,47
Kreativitet	3,66	3,79	-0,14		-0,16	-0,25
Kritisk og analytisk tenkning	4,52	4,62	-0,1		0,03	0,04
Ansvar og evne til å jobbe selvstendig	4,52	4,38	0,14		0,16	-0,05
Vitenskapsteori	3,62	3,48	0,14		0,3	0,54

NB:

For tallene til SV-fakultetet ligger usikkerheten på mellom 0,2 og 0,40 (tall for vitenskapsteori og veiledning/undervisning for nåværende stilling er på rett hhv. 0,45 og 0,48). For den minste kategorien er

usikkerhetene til gjennomsnittstallene mellom 0,21 og 0,41 (samme to tall som over på hhv. 0,49 og 0,58).