



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 30/19

Møtedato: 11.04.19

Dato: 04.04.19

Arkivsaksnr: 19/4407

Helse, miljø og sikkerhet – årsrapport 2018

Bakgrunn

Universitetsdirektøren har bedt alle fakultet og avdelinger ved UiB om å utarbeide en samlet HMS-årsrapport på bakgrunn av underliggende enheters rapporter. Her skal resultat, utfordringer og forbedringsområder trekkes frem. Dette er et ledd i det systematiske HMS arbeidet som gjøres ved UiB. Helse, Miljø og sikkerhet er fakultetsdirektørens ansvar.

Instituttene og fakultetsadministrasjonen ved KMD har levert påkrevd elektronisk HMS-rapporterings skjema for 2018. Skjemaet består av spørsmål knyttet til systematisk HMS-arbeid som ansvarlig leder sammen med verselinjen skal signere

Sentrale områder i HMS- årsrapport for Fakultet for kunst, musikk og designs arbeid med helse, miljø og sikkerhet i 2018 har vært krevende også i 2018. Vi har utfordringer med bygningsmassen som er tilknyttet Griegakademiet – institutt for musikk, da det er et gammelt bygg. Det har vært gjennomført utbedringer i fellesareal som kantineområde og konsertsalen Gunnar Sæviks sal. Griegakademiet – institutt for musikk har etablert et eget brukerutvalg sammensatt av studenter og ansatte.

I Møllendalsveien 61, har en i 2018 omorganisert studentarbeidsplassene for å prøve ut andre måter å organisere studentarbeidsplassen på for å tilrettelegge for studenten., et tiltak som bidro til mer plass var at det i perioden september 2018 til april 2019 ble disponert et hjørne av øvre prosjekthall til studentarbeidsplasser. Vi har utfordringer med støy tilknyttet arealene til verkstedsfunksjonen. Vi arbeider med å kartlegge og prioritere tiltak og tilpasninger.

HMS- rapporteringer omhandler seks hovedområder, vi skisserer her de viktigste punktene fra rapporteringen:

- Systematisk HMS- arbeid

Tre av enhetene melder at de følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud. Administrasjonen har hatt faste møter med fakultetsdirektøren og hovedverneombud. De har hatt en dialog om hvordan vår modell skal passe inn i vernetjenesten, og fra 2019 vil vernetjenesten ha faste møter med nærmeste leder i de to lokasjonene Møllendalsveien 61 og Lars Hilles gate 3.

- HMS- kompetanse

Vi må følge opp at to av enheten melder at verneombud ikke har gjennomført 40 timers grunnopplæring i HMS.

Hverken studenter eller ansatte får benytte verkstedene med bruk av kjemikalier eller verktøy som krever kompetanse, uten gjennomført HMS- kurs.

- Gode arbeidsfellesskap

Alle enheter ved KMD følger UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte. Retningslinjer for varsling er også gjort kjent ved alle enheter. I 2018 har vi hatt et høyt sykefravær blant teknisk administrative ansatte. Dette følges opp i linjen med tett oppfølging, med god hjelp fra HR-avdelingen og bedriftshelsetjenesten. Sykefravær rapporteres jevnlig til fakultetsstyret for å synliggjøre status og oppfølging.

Det er svært gledelig at alle ansatte på enheten i 2018 har fått tilbud om medarbeidersamtale med sin leder.

- Risikovurdering og beredskap

KMD har gjennomført risikovurdering ved flere av verkstedene i 2018 der det drives risikofullt arbeid eller det arbeides med særlig farlige stoffer. Dette gjelder treverksted, metall, keramikk og malerverksted. Det er seksjon for verksteder og tekniske tjenester som står for risikoanalyse på verkstedene med god bistand fra HMS- seksjonen.

Det ble gjennomført en risikovurdering av konsertsalen (GSS) og amfiet der, med etterfølgende stenging og ombygging.

Skallsikringen i Lars Hilles gate 3, der Griegakademiet i hovedsak holder til, er en utfordring. Eiendomsavdelingen har fått i oppgave å vurdere tiltak som kan hindre at ytre og indre skallsikringer blir satt ut av funksjon fordi studenter for eksempel setter sidedørblader åpne. Griegakademiet har også en utfordring med at alle kontorer krever egen nøkkel.

- Trygge og funksjonelle arbeidsplasser

Administrasjonen hadde ikke vernerunde i 2018, en årsak var at vernerunden i 2017 ble lagt sent på året, og merknadene i den er blitt fulgt opp gjennom hele 2018. det vil bli gjennomført vernerunde for administrasjonen vår 2019

- Ansvar for det ytre miljø

Dessverre viser målinger at vi ved KMD kildesorterte kun 20 % av avfallet vårt, skal vi etterstrebe å bli sertifisert som et Miljøfyrtårn <https://www.miljofyrtarn.no/> må det lages en plan for at en mye større andel av avfallet vi produserer blir kildesortert.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner samlet HMS-årsrapport for 2018, med de merknader som fremkom i møtet.

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør

Vedlegg: HMS-rapport 2018.

UNIVERSITETET I BERGEN

Fakultet for kunst, musikk og design

Årsrapport 2018 - Helse, miljø og sikkerhet

Alle enheter ved Universitetet i Bergen skal ha et systematisk opplegg for HMS-arbeid og årlig rapportere om resultatene av arbeidet. Rapporteringen er basert på en standardisert elektronisk spørreundersøkelse. På bakgrunn av rapportene skal fakultetsdirektøren:

- følge opp status i HMS-arbeidet i samarbeid med grunnenhetene
- utarbeide en samlet rapport som legges fram for fakultetsstyret
- avgi en styrebehandlet HMS-rapport til Universitetsdirektøren

Alle enhetenes rapporter blir behandlet i arbeidsmiljøutvalget (AMU) og universitetsstyret som del av UiBs HMS-årsrapport.

I det følgende vil vi trekke frem noen viktige aspekter ved HMS-arbeidet ved fakultetet i 2018.

Status ved fakultetet

Fakultetet hadde i 2018 fire verneområder: tre institutter og fakultetsadministrasjonen. Alle enheter har levert HMS-rapport for 2018.

SYSTEMATISK HMS-ARBEID

HMS-organisering

KMD har en felles handlingsplan for HMS. Dette er fordi vi mener det er viktig at både administrasjon og institutter innordner seg den samme handlingsplanen.

Fakultetet har en skriftlig oversikt over hvem som er medlemmer av vernetjenesten, hvem som er HMS-koordinator, medlem i HMS-utvalget, oversikt over plassansvarlige for brann og brannvernleder. KMD har også oppnevnt en egen gruppe som arbeider med risikoanalyser i verkstedene.

Alle verneområdene melder om tilfredsstillende samarbeid mellom ledelse og verneombud, og legger opp til at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet på forskjellige måter:

- Fakultet har et eget HMS-utvalg hvor instituttene, verneombud og studenter er representert. HMS-utvalget har eget mandat.
- Det er et eget brukerutvalg for Møllendalsveien 61.
- Griegakademiet – Institutt for musikk har etablert et eget brukerutvalg, GANÅ, som blant annet arbeider med oppdatering av bygningsmasse, da arealene knyttet til Griegakademiet er særlig utfordrende, grunnet gammel bygningsmasse. Brukerutvalget arbeider etter et eget mandat gitt av instituttleder. Det er satt av administrativ ressurser til å følge opp sakene.
- Institutt for design har obligatorisk HMS-kurs for ansatte og studenter på alle verksteder før det gis tilgang til verkstedene. De ansatte oppfordres også til å melde avvik gjennom HMS-avvikssystemet.
- Kunstakademiet har obligatorisk opplæring av ansatte før tilgang til verkstedene.

Tre av enhetene melder at de følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud. Administrasjonen har hatt faste møter med fakultetsdirektøren og hovedverneombud. De har hatt en dialog om hvordan vår modell skal passe inn i vernetjenesten, og fra 2019 vil vernetjenesten ha faste møter med nærmeste leder i de to lokasjonene Møllendalsveien 61 og Lars Hilles gate 3.

HMS-KOMPETANSE

Alle enhetene melder at de har nødvendig kompetanse til å utøve sitt HMS-ansvar ved enheten. To av enhetene melder at verneombudet ikke har gjennomført 40-timers grunnopplæring i HMS. Dette vil HMS-koordinator følge opp.

Fakultetet kan bli bedre på å gi HMS-kompetanse til ansatte/studenter/gjester. Virksomheten vår omfatter til dels svært risikofylte aktiviteter, og vi jobber fortløpende med å skjerpe rutiner for opplæring, samt bedre opplæringen.

Fakultetet arrangerte egen HMS-dag for alle enhetene i desember 2018. Hovedtema var bærekraft, men der vi i fellesskap reviderer handlingsplan for HMS 2019. Ved nytilsetninger skal det gis innføring i HMS-reglement og avvikssystemer, men mange er innom på korte engasjementer, og høy HMS-kompetanse tar det ofte tid å lære seg. For å få tilgang til verksteder, er det obligatorisk med HMS-kurs og tekniske kurs i bruk av maskiner og utstyr. Vi har adgangskontroll som gjør oss i stand til å åpne verksteder kun for studenter som har godkjent opplæring. Noen verksteder har av HMS-hensyn kun betjent åpningstid.

Rutiner for mottak av nytilsatte kan vi enda bli bedre, i samarbeid med HR-avdelingen.

GODE ARBEIDSFELLESKAP

- En av enhetene, Griegakademiet, har hatt ARK-kartlegging.
- ARK-kartlegging for administrasjonen og Institutt for design og Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst, ble lagt på vent på grunn av virksomhetsoverdragelse og flytting til ny bygningsmasse. KMD er i kø for felles ARK-undersøkelse.
- Institutt for design og Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst følger opp kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet i medarbeidersamtaler, og ellers ved behov. Enhetene har faglige og sosiale samlinger flere ganger i året.
- Alle vitenskapelig ansatte har fått tilbud om medarbeidersamtaler. Dette er en bedring i forhold til 2017. På Griegakademiet hadde 48% av de vitenskapelig ansatte medarbeidersamtale, dette er en økning fra 20% i fjor. Institutt for design og Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst melder at alle vitenskapelig ansatte gjennomførte medarbeidersamtale, dette er opp fra henholdsvis 50% og 30% i fjor.
- Fakultetets stipendiater har også fått tilbud om medarbeidersamtaler. Institutt for design og Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst fikk alle tilbud om samtale, og 100% ble gjennomført. For Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst er dette opp fra 50% i 2017. Griegakademiet sin leder har tilbudt medarbeidersamtaler til alle stipendiater, men kun 40% takket ja og gjennomførte samtale. Dette er en økning fra 20% i 2017.

- De teknisk/administrativt ansatte har alle fått tilbud om medarbeidersamtale, og alle har gjennomført samtalene med sine ledere.

Alle enheter ved KMD følger UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte. Retningslinjer for varsling er også gjort kjent ved alle enheter. I 2018 har vi hatt et høyt sykefravær blant teknisk administrative ansatte. Dette følges opp i linjen med tett oppfølging, med god hjelp fra HR-avdelingen og bedriftshelsetjenesten.

Fakultetet skal følge UiBs rusmiddelpolitikk, men dette er noe vi har utfordringer med særlig i forhold til studenter og bruk av alkohol i Møllendalsveien 61. Vi arbeider målrettet sammen med studentene for å få bedre kontroll med dette.

KMD legger til rette for felles trening for ansatte og studenter én time i uken.

GOD RISIKOVURDERING OG BEREDSKAP

- KMD har gjennomført risikovurdering ved flere av verkstedene i 2018 der det drives risikofullt arbeid eller det arbeides med særlig farlige stoffer. Dette gjelder treverksted, metall, keramikk og malerverksted. Det er seksjon for verksteder og tekniske tjenester som står for risikoanalyse på verkstedene med god bistand fra HMS- seksjonen.
- Griegakademiet - Institutt for musikk tok initiativ til risikovurdering av konsertsalen (GSS) og amfiet der, med etterfølgende stenging og ombygging. Det ble gjort vurderinger om sikkerhet rundt eksterne arrangement - økt bruk av studentassistenter i tillegg til vanlige vaktordninger. Spesifikke risikovurderinger og tiltak ble gjennomført i forbindelse med jentekurs i jazz høsten 2018.
- Institutt for design har faste risikovurderinger knyttet til ekstern aktivitet/kurs, samt materialbruk og verktøy som ikke foregår i verksteder. Omdømme inngår som del av en kontinuerlig risikovurdering i forhold til arbeid med alle typer yringer utad.
- Kunst melder at de ikke har gjennomført risikovurderinger knyttet til feltarbeid og arbeid på studentarbeidsplasser og i atelierene til vitenskapelig ansatte, men de vil gjennomføre tiltaket i 2019.

Fakultetet har egne rutiner for beredskap, og har også en egen beredskapsgruppe.

Enhetene følger UiBs rutiner for brannvern, men vi har en utfordring på Griegakademiet – Institutt for musikk med å sikre tilstedeværelse av plassansvarlige ved brann.

Fakultetet gjennomfører jevnlig brannøvelser. Det oppstod brann i verkstedsgården i Møllendalsveien 61 3. desember 2018. Ingen kom til skade, og evakuering, slokkearbeid og varsling av ledelse ble gjennomført etter gjeldende prosedyre.

Fakultetet har god skallsikring i nybygget i Møllendalsveien 61. I Lars Hilles gate 3 er skallsikring en utfordring. EIA har fått i oppgave å vurdere tiltak som kan hindre at ytre og indre skallsikringer blir satt ut av funksjon fordi studenter for eksempel setter sidedørblader åpne. Griegakademiet har også en utfordring med at alle kontorer krever egen nøkkel.

Fakultetet har en stor og verdifull utstyrspark, både til internt bruk, og til utlån. Det er strenge adgangs- og utlånsrutiner, og vi merker dette i form av relativt lav slitasje og lite svinn.

Alle enheter melder at de følger UiBs retningslinjer for håndtering av vold og trusler.

HMS-avvik følges opp fortløpende når de meldes i avvikssystem.

Enhetene har svart ganske forskjellig på om det blir utført risikofylt arbeid ved enheten. Men mye av det arbeidet som gjennomføres ved Institutt for design og Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst er risikofylt, både det som utføres på verksteder og i felt. En utfordring kan også være kunstneriske ytringer i det offentlige rom. Håndtering av reaksjoner på dette inngår i fakultetets beredskapsplan. De utøvende enhetene melder alle at de følger UiBs retningslinjer for HMS ved feltarbeid og tokt. Skriftlige arbeidsinstruksjoner for fysisk arbeid gjøres tilgjengelig for ansatte, studenter og gjester gjennom kontinuerlig HMS-opplæring.

KMD bruker UiBs stoffkartoteksystem Eco Online. Det gis grundig opplæring til teknikere/verksmestere med ansvarsområder hvor loggførte stoffer er i bruk. I følge Eco Online er flere av stoffene våre av en slik art at ansatte og studenter som bruker dem skal være registrert i eksponeringsregisteret. HMS-seksjonen ved UiB vil bistå oss i kartleggings- og registreringsarbeidet. Vi har i dag ikke god nok oversikt over hvem som blir eksponert, og er et viktig arbeid som må følges opp av ledelsen.

Bruk og håndtering av kjemikalier er i tråd med UiBs retningslinjer for bruk og avhending. Vi bruker et fast deklarasjonssystem på spesialavfall, inkludert kjemikalier.

TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASER

Alle enheter bortsett fra administrasjonen melder at de har kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet i 2018. Administrasjonen hadde ikke vernerunde i 2018, fordi vernerunden i 2017 ble lagt sent på året, og merknadene i den er blitt fulgt opp gjennom hele 2018. Vernerunden for administrasjonen er berammet til vår 2019. Griegakademiet melder at de fremdeles sliter med gamle og slitte lokaliteter, med de utfordringer det medfører for tilrettelegging av arbeidsplasser og universell utforming. I 2018 ble det meldt om varierende suksess ved innmelding av problemer i Lydia. Til tross for at dette ikke ble påpekt i årets rapport, må vi vedkjenne at dette fremdeles er et problem.

Alle enhetene er fornøyde med ergonomien på arbeidsplassene.

Ved KMD foregår arbeidsmiljørettede tiltak knyttet til digitalisering ved kompetanseheving i UiBs digitale verktøy, oppgradering av IT-utstyr i undervisningsrom og møterom, opplæring av stab på digitale læringsplattformer som Mittuib og Research Catalog (RC).

ANSVAR FOR DET YTRE MILJØ

Hele fakultetet arbeider aktivt for å redusere påvirkningen på ytre miljø, jfr fakultetets handlingsplan for HMS (Her må vi legge inn link til Handlingsplan HMS) Dessverre viser statistikken at vi kildesorterte kun 20 % av avfallet vårt, så dette må vi bli bedre på. Vi krever at ansatte undersøker muligheten for skypekonferanser framfor å fly, og at de vurderer tog fremfor fly hvis de skal reise i jobbsammenheng. Ved seminarer oppfordrer vi til felles reise fremfor privatbil. Vi jobber også med å bli Miljøfyrtårnsertifisert.

Vedlegg til årsrapportering 2018:

<https://www.uib.no/kmd/126183/handlingsplan-helse-milj%C3%B8-og-sikkerhet-ved-kmd>