



Fakultet for kunst, musikk og design

Referanse

2019/21522-RUJ

Dato

08.05.2020

Årsrapport for lokalt HMS-arbeid 2019 - tilbakemelding

Det vises til HMS-årsrapport for 2019 fra Fakultet for kunst, musikk og design. Med dette gis tilbakemelding basert på en gjennomgang av utfordringer, arbeidsmål og resultater.

UiBs HMS-årsrapport for 2019 ble behandlet av universitetsstyret 23.04.20 (sak 46/20, vedlegg 1). I rapporten vurderes det om HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler og om HMS-arbeidet er hensiktsmessig i forhold til å sikre oppnåelse av UiBs HMS-handlingsplan. Her er oppsummering av status for lokalt HMS-arbeid ved universitetets enheter et viktig element.

Rapportene fra enhetene viser at det er gjort mye godt og systematisk HMS-arbeid ved universitetet. Samtidig er det områder hvor det fortsatt er utfordringer. UiBs HMS-årsrapport peker på forbedringspunkter for prioritering og iverksetting av tiltak for å fremme helse, forebygge ulykker og skader på mennesker, miljø og materiell.

For Fakultet for kunst, musikk og design trekkes følgende fram:

Fakultetet følger opp universitetets krav og retningslinjer for HMS-arbeid i stor grad, og har en samlet HMS-handlingsplan. Kunstakademiet rapporterer om at det har vært vanskelig å følge opp HMS-arbeidet grunnet midlertidig instituttleder, og leder har ikke gjennomført «HMS for ledere» eller tilsvarende kurs. HMS er et lederansvar. Fakultetet skal følge dette opp. Det er blant annet viktig å sørge for at retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud følges opp.

Det er positivt at arbeidet med å sørge for at ansatte, studenter og gjester har nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte er styrket. Rutiner for mottak av nytilsatte må fortsatt prioriteres. Det er positivt at alle verneombud har gjennomført grunnopplæring i HMS.

Gjennomføringen av medarbeidersamtaler med vitenskapelig ansatte ved fakultetet er for lavt, og kan også styrkes for stipendiatgruppen. Vi ber fakultetet prioritere arbeidet. Egenrapporteringen fra enhetene viser at kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø ikke er gjort og at ett institutt ikke har gjennomført HMS-runde, gjort UiBs rusmiddelpolitikk, rutiner for oppfølging av sykemeldte, retningslinjer for varsling og konflikthåndtering, kjent. Vi ber fakultetet ha fokus på disse områdene. HR-avdelingen vil gi støtte og bistand i lederlinjen gjennom kurs og kompetansehevende tiltak for å få dette til.

To av fakultetets enheter har aktivitet som innebærer arbeid med kjemikalier, biologiske faktorer eller strålevern. Det er viktig at disse også registrerer ansatte/studenter/gjester i eksponeringsregisteret.

Dette er et UiB-intern notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Universitetsdirektørens kontor
Telefon 55 58 20 01
Telefaks 55 58 96 43

Postadresse
Postboks 7800
5020 Bergen

Besøksadresse
Nygårdsgaten 5
Bergen

Saksbehandler
Runa Jakhelln
55588740

Det er tydelig at fakultetet har arbeidet systematisk med risikovurderinger knyttet til HMS i 2019 og arbeidsmiljørelaterte tiltak knyttet til digitalisering er iverksatt i økende grad ved alle enhetene. Den pågående koronapandemien har nok styret dette ytterligere. Det er viktig at fakultetet også vier disse områdene ekstra oppmerksomhet fremover.

Fakultetet har samordnet HMS-arbeidet med eksterne samarbeidspartnere innenfor områder der begge er lokalisert og/eller driver aktivitet. Vi minner om dette også må gjelde Studentskipnaden Sammen i Møllendalsveien 61.

Det systematiske arbeidet med oppfølging av årsrapportene (internkontroll) er viktig. Rapportene skal følges opp ved lokal enhet og ved fakultetet. HR-avdelingen vil invitere til en «ledelsens gjennomgang» - et møte med ansvarlig ledelse og hovedverneombud om fakultetets HMS-arbeid i løpet av mai/juni. I dette møtet gjennomgås fakultetets utfordringer, forbedringsområder og nødvendige tiltak tydeliggjøres. Fakultetet er ansvarlig for instituttens HMS-arbeid og skal gi nødvendig tilbakemeldinger og sørge for oppfølging.

Basert på resultater fra HMS-årsrapporten og HMS-utfordringer ved universitetet er særlig HMS-kompetanse og risikovurderinger knyttet til HMS prioriterte områder i 2020.

Vennlig hilsen

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

Sonja Irene Dyrkorn
HR-direktør

Kopi: Universitetets hovedverneombud

Vedlegg:

1. Årsrapport 2019 – Helse, miljø og sikkerhet (46/20, 2019/21522):
http://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2020/2020-04-23/S_46-20%C3%85rsrapport2019_HMS.pdf