



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Dato: 04.12.19

Styresak: 72/19

Arkivsaksnr: 19/26535

Møtedato: 12. desember 2019

Revisjon av regelverk: Forskningsleder, undervisningsleder, og nestleder ved instituttene - presisering

Bakgrunn

Da det nye fakultetet ble etablert ble det vedtatt et reglement som skulle virke i et nytt fakultet, der det allerede i overgangen ble pekt på at det ville være behov for justeringer når fakultetet fikk etablert seg. Innenfor flere saksområder ser vi nå behovet for å presisere og gjøre endringer for å tilpasse regelverket til driften, samt å få inn nødvendige presiseringer.

§14 i fakultetets reglement (se vedlegg), omhandler instituttleders rolle og fullmakter. I det nye fakultetet blir det praktisert at instituttleder delegerer ansvar til en undervisningsansvarlig og en forskningsansvarlig som skal støtte instituttleder i det daglige arbeidet innenfor disse to områdene. Instituttleder peker på en av disse som nestleder ut fra faglig profil og interesseområder.

Det er ikke gitt noen utdyping i reglementet i forhold til hvem som kan inneha slike roller. Fakultetet ønsker å supplere reglementet slik at det blir tydelig hvem som kan utpekes av instituttleder. De som skal inneha slike roller må ha kjennskap til organisasjonen og ha erfaring med styringsverktøy og daglig drift. Det er derfor en forutsetning at de som skal kunne utpekes til rollen som forskningsleder og/eller undervisningsleder er ansatt i faste stillinger eller åremålsstillinger.

Basert på dette er det ønskelig å tilføye følgende presisering i §14.

Instituttleder skal utpeke forskningsleder og undervisningsleder ved instituttet. Det er kun ansatte i faste stillinger eller åremålsstillinger som kan inneha en slik rolle. Forskningsleder eller undervisningsleder skal utpekes som nestleder ved instituttet.

Forslag til vedtak:

Instituttleder skal utpeke forskningsleder og undervisningsleder ved instituttet. Det er kun ansatte i faste stillinger eller åremålsstillinger som kan inneha en slik rolle.

Forskningsleder eller undervisningsleder skal utpekes som nestleder ved instituttet.

Frode Thorsen
dekan

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- Fakultetets reglement

Reglement for Fakultet for kunst, musikk og design (KMD)

Reglementet bygger på «Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene» fastsatt av universitetsstyret 27.09.2018. Reglene tar utgangspunkt i følgende lov-, avtale- og regelverk: Universitets- og høyskoleloven, Hovedavtalen i staten, Statsansatteloven og UiBs personalreglement og reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative stillinger, sist endret i universitetsstyret 25.10.2018, samt Valgreglement for Universitetet i Bergen, vedtatt av universitetsstyret 27.09.2018.

§ 1 Fakultetets organer

Fakultetet har:

1. Fakultetsstyre
2. Dekan
3. Prodekan for forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid
4. Visedekan for utdanning
5. Forskningsutvalg
6. Forskerutdanningsutvalg
7. Studieutvalg
8. Ansettelsesutvalg
9. Informasjons- og drøftingsutvalg
10. Fakultetsdirektør

Instituttene har:

1. Instituttleder
2. Institutttråd
3. Programstyrer

§ 2 Fakultetsstyret

§2.1 Fakultetsstyrets kompetanse

Fakultetsstyret er fakultetets øverste myndighet. Fakultetsstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten. Dette skal skje innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter og regler, samt vedtak fattet av universitetsstyret.

Fakultetsstyret utøver sin myndighet gjennom selv å vedta:

- Overordnede mål og prioriteringer for virksomheten
- Langtidsplaner, med særlig vekt på strategi for forskning, utdanning og formidling
- Årsplan og budsjett
- Fakultetets interne organisering i grunnenheter, programmer, permanente utvalg eller tilsvarende, innenfor de rammer universitetsstyret har gitt
- Tilstettinger i undervisnings- og forskerstillinger (faste og åremål)

Fakultetsstyret har ansvar for oppfølging gjennom:

- Godkjenning av regnskap og årsrapporter
- Godkjenning av ordninger for systematisk kvalitetsarbeid

Alle beslutninger i fakultetsstyret treffes etter delegasjon fra universitetsstyret.

Dekanen har overordnet ansvar og myndighet for alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt fakultetsstyret eller et annet organ, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker

Fakultetsstyret kan delegerer myndighet, men ikke ansvar.

§ 2.2 Sammensetning

Fakultetsstyret har 11 medlemmer:

- Dekan
- 3 medlemmer fra gruppen fast ansatte i undervisnings- og forskerstillinger/ansatte i åremålsstillinger
- 1 medlem fra gruppen midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling/stipendiater
- 1 medlem fra gruppen teknisk/administrativt ansatte
- 3 studenter
- 2 eksterne medlemmer

§ 3 Dekan

Dekanen er fakultetets øverste leder og representerer fakultetet utad og har overordnet ansvar for kontakt med eksterne samarbeidspartnere.

Dekanen er daglig leder for fakultetets faglige virksomhet i samsvar med rammer og pålegg som fakultetsstyret fastsetter.

Dekanen er nærmeste overordnede for instituttlederne. Dekanen rapporterer til rektor.

Dekanen avgjør saker i det omfang disse ikke kan utsettes til fakultetsstyret kan komme sammen i møte.

Dekanen har rett til å delta i alle møter i alle fakultetets og underordnede institutters styrer, råd og utvalg.

Dekanen er ansvarlig for iverksetting av de faglige vedtakene som treffes i fakultetsstyret, og skal på fakultetsstyrets vegne påse at den samlede økonomiforvaltningen skjer i samsvar med bestemmelser om økonomiforvaltning og forutsetninger for tildeling av bevilgninger.

§ 4 Prodekan

Prodekanen er dekanens stedfortreder i og utenfor fakultetsstyrets møter og har møte- og talerett i fakultetsstyret. Prodekanen har ut over dette nærmere definerte lederfunksjoner og arbeidsoppgaver etter delegasjon fra dekanen. Prodekan leder fakultetets forskningsutvalg og forskerutdanningsutvalg.

§ 5 Visedekan for utdanning

Visedekan for utdanning er utpekt av dekanen og har nærmere definerte lederfunksjoner og arbeidsoppgaver innen utdanningsfeltet etter delegasjon fra dekanen. Videdekan for utdanning leder fakultetets utdanningsutvalg. Visedekan for utdanning har møte- og talerett i fakultetsstyret.

§ 6 Forskningsutvalget

Forskningsutvalget oppnevnes av fakultetsstyret. Utvalget er rådgivende organ for fakultetsstyret i saker som gjelder fakultetets forskning og kunstneriske utviklingsarbeid og rapporterer til dette.

Utvalget skal:

- fremme kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning ved fakultetet, og se til at all forskning ved fakultetet har likeverdige ressurser og støttefunksjoner
- være rådgivende organ for fakultetsstyret i forskningspolitiske saker
- bidra til utforming av fakultetets forskningsstrategi
- følge opp fakultetsstyrets vedtatte forskningsstrategi med handlingsplaner
- være pådriver for kvalitet i fakultetets forskning
- bidra til faglig forankring av verkstedene
- følge opp krav til rapportering og dokumentasjon
- følge opp forskningsetiske spørsmål
- følge opp kunstnerisk og akademisk formidlingsaktivitet ved fakultetet

Dekanen kan pålegge utvalget oppgaver.

§ 6.1 Sammensetning

Forskningsutvalget ledes av prodekan og skal ha minst 7 medlemmer og følgende sammensetning:

- Prodekan
- Tre representanter innen kunstnerisk utviklingsarbeid – en fra hvert institutt
- En ansatt i vitenskapelig stilling
- En stipendiat innen kunstnerisk utviklingsarbeid
- En vitenskapelig stipendiat i undervisnings- og forskerstilling

§7 Forskerutdanningsutvalg

Forskerutdanningsutvalget oppnevnes av fakultetsstyret. Forskerutdanningsutvalget har ansvar for koordinering av ph.d -programmet og gi råd til fakultetsstyret i saker som angår fakultetets forskerutdanning.

Utvalget skal

- ha ansvar for utvikling og oppfølging av fakultetets strategi, handlingsplan for forskerutdanning, studieplan og kvalitetsarbeid.
- utarbeide forskerutdanningsmelding
- påse at forskerutdanningens er i tråd med gjeldende regelverk.
- ha ansvar for å utarbeide og vedlikeholde utfyllende regler for ph.d -programmet
- bidra til å styrke veilederkompetansen ved fakultetet
- bidra til å styrke samarbeide med den nasjonale forskerskolen for Kunstnerisk utviklingsarbeid og Grieg Research School
- bidra til kunstnerisk og akademisk formidlingsaktivitet ved fakultetet

Dekanen kan pålegge utvalget oppgaver.

§7.1 Sammensetning

Forskerutdanningsutvalget ledes av prodekan og skal ha minst 7 medlemmer og følgende sammensetning:

- Prodekan
- Tre ansatte innen kunstnerisk utviklingsarbeid – en fra hvert institutt
- En ansatt i vitenskapelig stilling
- En stipendiat innen kunstnerisk utviklingsarbeid
- En vitenskapelig stipendiat i undervisnings- og forskerstilling

§ 8 Studieutvalget

Studieutvalget oppnevnes av fakultetsstyret. Studieutvalget er et rådgivende organ for fakultetsstyret i saker som gjelder fakultetets utdanningstilbud. Utvalget ledes av visedekan for utdanning.

Studieutvalget skal:

- være en pådriver i utviklingen av fakultetets studietilbud sammen med instituttene
- følge opp instituttene arbeid med kvalitet i utdanning og undervisning
- ha ansvar for utvikling og oppfølging av fakultetets utdanningsstrategi, studieplaner og kvalitetsarbeid i samråd med instituttene
- bidra til faglig forankring av verkstedene
- påse at utdanningskvalitet og studietilbud er i tråd med gjeldende regelverk.
- være et rådgivende organ for fakultetsstyret i saker om opprettelse og nedlegging av

studieprogram

- følge opp rekrutteringsarbeidet ved fakultetet sammen med programstyrene og bidra til kunstnerisk og akademisk formidlingsaktivitet på fakultetet

Dekanen kan pålegge utvalget oppgaver.

§ 8.1 Sammensetning

Studieutvalget ledes av visedekan for utdanning og har følgende sammensetning:

- Visedekan for utdanning
- Lederne for instituttene programstyre
- minst 2 studentrepresentanter

§ 9 Ansettelsesutvalg

Fakultetsstyrets ansettelsesutvalg foretar tilsetning i alle midlertidige undervisnings- og forskerstillinger. Ansettelsesutvalget skal ha slik sammensetning:

- Dekan
- To representanter for arbeidsgiver
- En representant fra arbeidstaker
- En student

Ansettelsesutvalget er beslutningsdyktig når tre av de fem medlemmene/varamedlemmene er til stede.

§ 10 Informasjons- og drøftingsutvalg

I henhold til hovedavtale i staten og tilpasningsavtale for UiB skal fakultetet ha et Informasjons- og drøftingsutvalg som er partssammensatt med representanter for arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiver. Ledelsesfunksjonen for utvalget skal veksle mellom arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Utvalget er et forum for gjensidig informasjon og for reelle drøftinger i viktige saker før det blir truffet endelig vedtak.

Foruten representanter for fakultetsledelsen, består utvalget av representanter og vararepresentanter for arbeidstakerorganisasjonene. Fakultetets hovedverneombud har møterett.

§ 11 Instituttråd

Instituttrådet skal behandle, fatte vedtak på vegne av instituttet, samt gi innstilling til fakultetet eller annet overordnet organ i saker som angår:

- Forskingsmelding, forskerutdanningsmelding, utdanningsmelding og andre strategi- og resultatdokument som utarbeides av instituttet
- Eventuelle omstillings- og omorganiseringsplaner
- Budsjettforslag, årsbudsjett og årsregnskap
- Vesentlige endringer i instituttets studietilbud

Instituttrådet skal ha en sammensetning i tråd med bestemmelsene i Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene.

§ 12 Programstyre

Alle studieprogram ved fakultetet blir ledet av et programstyre med en programstyreleder.

Programstyrene har ansvar for drift og koordinering av studieprogrammene. Programstyret gir råd til instituttleder og instituttrådet i saker som angår planer og beslutninger for emner og studieprogram, revisjon, og faglige prioriteringer og kvalitetsutvikling.

Programstyrene skal ha studentrepresentasjon og settes sammen slik at de har relevant faglig forankring og representasjon.

Instituttene har til sammen seks programstyrer:

- Programstyre for bachelor og master i kunst, og master i kuratorpraksis
- Programstyre for bachelor og master i musikkutøving og komposisjon
- Programstyre for bachelor og master i design
- Programstyre for praktisk-pedagogisk utdanning
- Programstyre for femårig integrert master i musikkterapi
- Programstyre for bachelor i musikkvitenskap

§ 13 Instituttlederforum

Dekanens ledergruppe er et rådgivende forum i saker som gjelder utdanning, forskning og formidling, og i andre saker som er relevante for denne gruppen. Gruppen består av instituttlederne og fakultetsledelsen.

§ 14 Instituttleder

Instituttleder er den øverste lederen ved instituttet, får sin myndighet etter delegasjon fra fakultetet og har dekanen som nærmeste overordnede.

Instituttleder

- har det overordnede ansvaret for instituttets samlede virksomhet, med de begrensninger som er gitt gjennom instituttrådetts kompetanse
- har personalansvar for de ansatte ved instituttet, har innstillingsmyndighet ved ansettelse og skal legge til rette for å følge opp den enkelte ansattes rett til fordeling av tid til forskning, herunder kunstnerisk utviklingsarbeid og utdanning.
- har ansvar for følge opp mål for utdanning, forskning, forskerutdanning og formidling, for å utforme planer og budsjett og for å sikre rasjonell drift og budsjettbalanse
- har ansvar for å utvikle et godt arbeidsmiljø, skape trivsel og motivasjon og legge forholdene til rette for faglig utvikling for den enkelte og for fagmiljøet som helhet
- skal sørge for at instituttet har oppdaterte strategier og system for kvalitetssikring av instituttets virksomhet

Instituttleder har fullmakt til å opprette utvalg og utpeke leder for slike på instituttnivå.

§ 15 Fakultetsdirektør

Fakultetsdirektør ivaretar ledelsen av fakultets administrative og forvaltningsmessige arbeid i samråd med dekanen og skal påse at fakultetets forvaltning er i samsvar med lover, forskrifter, reglement, avtaler og retningslinjer gitt av overordnet myndighet.

Fakultetsdirektør er sekretær for fakultetsstyret og ansvarlig for at vedtak gjort av fakultetsstyret eller dekan blir fulgt opp.

Fakultetsdirektøren inngår i dekanens ledergruppe, og skal påse at fakultetets ledelse, instituttledere, ansatte og fakultetets brukere tilbys relevant administrativ bistand, kompetanse og sørvis.

Fakultetsdirektør er øverste leder for fakultetets administrasjon, og skal koordinere, følge opp og utvikle administrasjonen for hele fakultetet.

§ 16 Ikrafttreden

Reglementet trer i kraft straks

Reglement er revidert og vedtatt i fakultetsstyret 25.10.18