



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 73/19

Møtedato: 12. desember 2019

Dato: 4.12.19

Arkivsaksnr: 19/7231

Evaluering av administrativ bemanningsplan

Bakgrunn

Sak 35/19, 65/19 g)

Fakultetsstyret er tidligere blitt orientert om den pågående evalueringen av den administrative bemanningsplanen ved Fakultet for kunst, musikk og design.

I arbeidet med evaluering av bemanningsplanen, ble det 25. og 26. september arrangert et seminar på Hardingasete for hele administrasjonen, og i forlengingen av seminaret har innspill vært systematisk gjennomgått for å se på mulige justeringer i bemanningsplanen.

I en felles samling for administrasjonen 21. november ble det gjennomgått et forslag til en justert bemanningsplan. Forslaget til justering av bemanningsplanen er basert på erfaringer fra de første tre driftsårene, funn som er fremkommet i evalueringen, samt diskusjoner i administrasjonen.

Selv om endringer nå gjelder den administrative bemanningsplanen, så er det også viktig å se denne prosessen i sammenheng med den pågående evalueringen for verkstedsmodellen. Funksjonene som ligger til verkstedene legger mange av premissene for den planleggingen som skjer ellers i administrasjonen, spesielt innenfor studiefeltet.

Fakultetet har fått tildelt 2 nye administrative stillinger på rammetildelingen fra 2020. Disse ressursene brukes til å styrke de områdene som blir pekt på i rapporten etter evalueringene. Selv om administrasjonen styrkes med to stillinger i 2020, vil administrasjonen også måtte være del av den effektiviseringskuttet som skjer.

I tillegg er det viktig at de vitenskapelige/kunstneriske ansatt blir involvert i det arbeidet som administrasjonen skal utføre, slik at ikke administrasjonen alene legger premissene for hvordan arbeidet skal utføres og hvilke behov som skal dekkes.

I den opprinnelige bemanningsplanen var det lagt opp til en organisering i tre ulike grupper:

- Gruppe for støtte til utdanning
- Gruppe for støtte til forskning og forskerutdanning
- Gruppe for støtte til formidling og kommunikasjon

Med sentraliserte økonomi og HR-funksjoner betød dette også at alle de administrative funksjonene måtte rigges innenfor en av disse gruppene (førstelinje, variabel lønn, produksjon, lærlinger). Flere av funksjonene i fakultetets administrasjon fikk derfor en unaturlig plassering i organisasjonskartet, for eksempel har gruppe for støtte til utdanning hatt ansvar for variabel lønn.

I rapporten ligger det en rekke anbefalinger som må følges opp i det videre arbeidet. Blant annet blir det anbefalt at det gjennomføres en enkel kompetansekartlegging. Denne kartleggingen blir noe av det første som starter etter at de nødvendige endringene i

organiseringen er gjort. Videre skal det gjøres flere andre kartlegginger, samt arbeides med prosesser som går på tvers i administrasjonen

I tillegg til det arbeidet som skjer innenfor KMD-administrasjonen, er det også satt i gang ulike prosesser for de sentraliserte tjenestene (HR og økonomi) som er i tråd med anbefalingene i rapporten, blant annet gjennomgang av serviceavtalene.

Basert på anbefalinger i rapporten og diskusjoner i ettertid anbefales følgende organisatoriske endringer:

- Det etableres en ny ressursenhet
- Variabel lønn og førstelinje tas ut av gruppe for støtte til utdanning og legges i den nye ressursenheten
- Produksjon tas ut av gruppe for støtte til formidling og kommunikasjon og legges til den nye ressursenheten
- Funksjoner som dekker HMS og areal legges til den nye ressursenheten
- Ressurs som settes av til støtte for instituttlederne legges til den nye ressursenheten
- Lærlinger får tilhørighet i den nye ressursenheten
- Forskerutdanningsadministrasjon flyttes til gruppe for støtte til utdanning

Styrking i rammen (2 stillinger) fordeles med:

- En ny hel stilling til produksjon
- En halv stillingsressurs til å styrke etter- og videreutdanning (EVU) og opptak
- En halv stillingsressurs til å styrke støtte til instituttlederne

De tre gruppene 1) utdanning, 2) forskning og 3) formidling reindyrkes, mens ressurser som skal gi tjenester på tvers legges til egen ressursenhet (gruppe). Dette mener vi skal gi en bedre oversikt og koordinering av aktiviteten ved fakultetet. En slik organisering mener vi også kan imøtekomme noe av den utfordringen som ble pekt på i rapporten som handlet om mangel på intern kommunikasjon. Vi tror at etablering av en ny ressursenhet vil være en av flere grep for å kunne forbedre kommunikasjonslinjer internt i administrasjonen og ellers ved fakultetet. Se for øvrig vedlagt organisasjonskart.

Endringene i bemanningsplanen som er foreslått kan medføre mindre interne omstillinger, i tillegg til at det vil bli utlyst stilling som produsent tidlig på nyåret.

Forslag til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar den foreslåtte justeringen av intern organisering.
2. Styret støtter at budsjettstyrking fordeles til produksjon, EVU, opptak og støtte til instituttlederne.

Frode Thorsen
dekan

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- Skisse over ny organisering

KMDs fakultetsadministrasjon: matrise

